

Le Grand Montréal : l'endroit idéal où investir en FinTech





Sommaire



01

Montréal, centre
financier de
premier plan
p. 03

02

Un important bassin
de talent hautement
qualifié
p. 14

03

Des coûts
d'exploitation et des
incitatifs avantageux
p. 19

04

Montréal
International : des
services gratuits,
personnalisés et
confidentiels
p. 29



01

Montréal, centre financier de premier plan



Un centre financier de premier plan

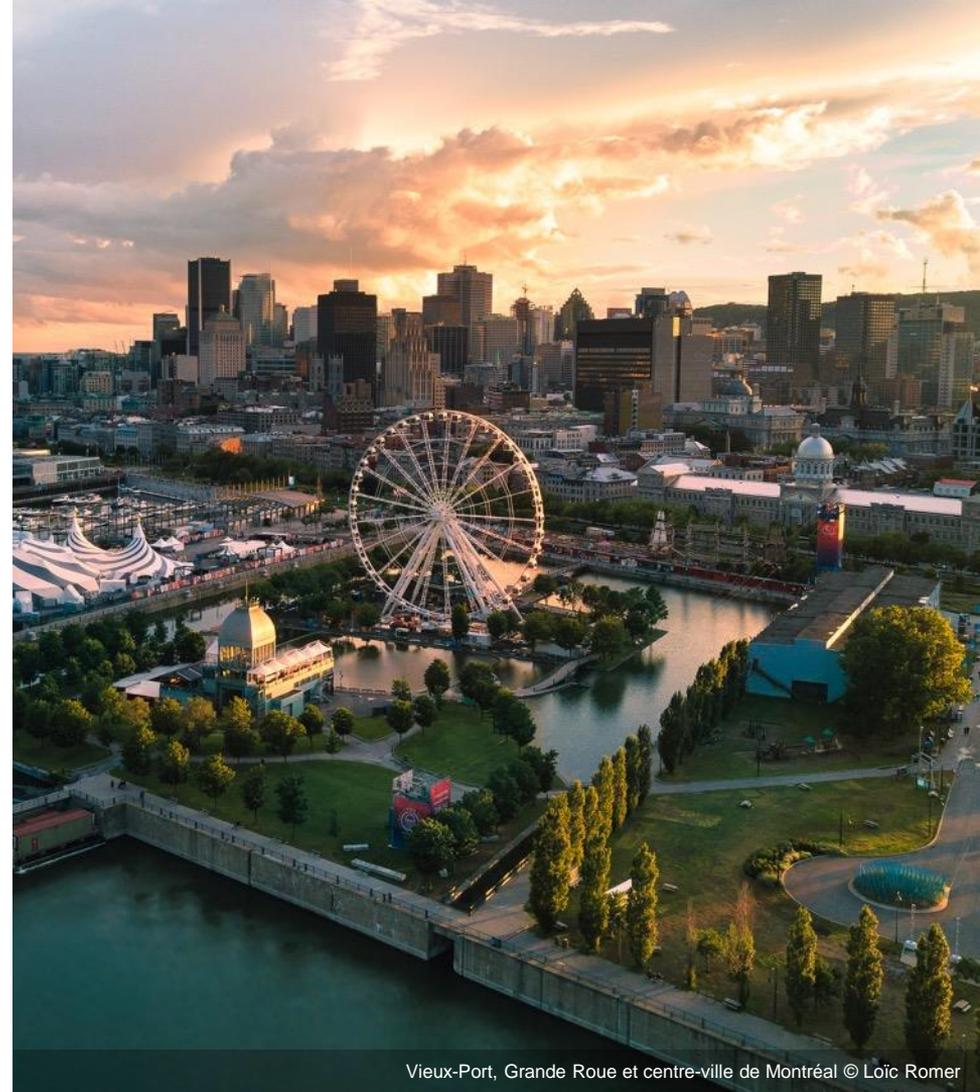
Montréal est le 6^e plus important centre financier international en Amérique du Nord, selon le Global Financial Centres Index 2019.

- Plus de **100 000 employés** au sein de **3 000 organisations**
 - **50 %** dans le secteur des banques et de l'intermédiation financière
 - **30 %** dans le secteur de l'assurance
 - **15 %** dans le secteur des valeurs mobilières et de la gestion de fonds
 - Le secteur des services financiers de Montréal génère **6,3 % du PIB de la région**
- **250 caisses de retraite** dans le Grand Montréal (CDPQ, Hydro-Québec, Air Canada, CN, etc.)
- Pôle de recherche appliquée sur la retraite (PRAR)



La scène idéale pour les acteurs de la FinTech

- Près de **50 centres financiers internationaux**, incluant le **siège social de trois banques** et la **plus grande coopérative d'épargne et de crédit** au Canada
- **150 institutions financières et sociétés FinTech étrangères**, ce qui représente environ **40 % des emplois en finance** de la ville
- **Quatre écoles de commerce** et **quatre universités** offrant des **programmes de génie** réputés
- Un avantage-coût de **27 % pour une société de technologie financière** par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U.



Un vaste réseau d'investisseurs en capital de risque

Investisseurs spécialisés dans le secteur FinTech

Luge
CAPITAL

FCP | FERST
CAPITAL
PARTNERS

M2S Capital

DIA
GRAM

IQ Investissement
Québec

TANDEM
EXPANSION FUND

Desjardins
Capital

FONDATION
CSN POUR LA COOPÉRATION
ET L'EMPLOI

Kilmer Capital Partners
Private Equity Investors

Caisse de dépôt et placement
du Québec

TERALYS
CAPITAL

FONDS
de solidarité FTQ

NOVACAP

BDC
L'entrepreneur d'abord

real

WHITE STAR
CAPITAL

brightspark
ventures

Yolo
ventures

inovia

rho
CANADA VENTURES

INDICATOR
VENTURES

- Lightspeed POS inc. a conclu une ronde record de 166 M\$ US en financement de série D
- Une industrie financière solide qui investit en innovation : 861 M\$ en investissement par capital de risque (74 transactions) en 2018

Le Grand Montréal : forte présence d'accélérateurs et d'incubateurs en technologie



Accélérateur spécialisé dans les secteurs FinTech et IA



Accélérateur spécialisé en transformation numérique pour les grandes institutions financières



Accélérateur et plateforme de financement pour appuyer les startups spécialisées en FinTech



Centre d'investissement et de développement pour les organisations (excluant les startups)



Accélérateur de l'Université de Montréal (Polytechnique, HEC, UdeM)



Centre d'expertise spécialisé en technologies en chaîne de blocs et en actifs cryptographiques



Accélérateur de l'Université McGill



Services spécialisés pour les startups technologiques et entreprises en phase de développement



Programme d'accélération pour les entreprises en démarrage ou en prédémarrage



Accélérateur de l'Université Concordia



Campus dédié au soutien de l'écosystème startup de Montréal



Accélérateur de technologies émergentes



Accélérateur de l'École de technologie supérieure

Un incomparable écosystème d'interconnexion et de collaboration entre les chercheurs, les jeunes entreprises et les principaux acteurs en IA

- Plus de 1 000 scientifiques (professeurs, professionnels et étudiants) avec des champs d'expertise complémentaires
- N° 1 mondial pour ses publications
- Plus de 40 programmes de formation



93,5 M\$

dans le cadre du fonds d'excellence en recherche Apogée du Canada (2016)

100 M\$

sur 5 ans pour la création de la grappe québécoise en IA (2017)

40 M\$

pour la Stratégie pancanadienne en matière d'intelligence artificielle (2017)

Montréal choisie comme siège de SCALE AI, supergrappe d'IA unique au Canada, dans le cadre de l'initiative des

950 M\$

supergrappes d'innovation (2018)

329 M\$

sur 5 ans pour accélérer l'adoption de l'intelligence artificielle au Québec (2019)



Montréal fait partie des 20 meilleurs écosystèmes startup au monde selon Compass et accueille une communauté FinTech florissante

Paielement mobile et électronique



Mobeewave



IA/mégadonnées/intégration



BOREALIS AI
RBC Institute for Research



Ingénierie et logiciels financiers



Crypto-monnaie



Montréal s'est démarquée comme plateforme régionale de soutien aux activités nord-américaines

Récents investissements clés en FinTech



Morgan Stanley



Témoignage d'Alan Vesprini,
directeur général

Installée à Montréal
depuis 2008, Morgan Stanley
compte aujourd'hui
1 500 employés en
développement de logiciels.

Coûts et incitatifs

Au cours des dix dernières années, les économies réalisées grâce aux crédits d'impôt pour le développement des affaires électroniques et pour la R&D ont alimenté la croissance de l'entreprise.

Les faibles coûts d'exploitation et la disponibilité de locaux peu coûteux ont aussi favorisé son expansion : les coûts liés aux emplois en TI à Montréal sont 6 % moins élevés qu'à Toronto, et les bureaux sont 17 % moins chers.

Centre entièrement dédié à la technologie

« Nous aimons embaucher des personnes brillantes qui savent résoudre des problèmes, et les universités du Québec produisent exactement le type de talent dont nous avons besoin. »

La liste de clients comprend d'importantes institutions financières canadiennes, dont CIBC Wood Gundy, TD Canada Trust, la Banque Nationale du Canada (BNC) et Desjardins.

Emplacement offrant une valeur et une rentabilité incomparables

« Nous avons pris la décision en fonction d'une étude de marché sur la disponibilité des talents au sein des marchés locaux, la taille du marché, les coûts, les mesures d'incitation locales, les programmes universitaires et le nombre de diplômés. »

Bassin diversifié et employés dévoués

« Nous sommes très fiers du taux de rétention des employés de notre filiale. Pour entretenir la loyauté des employés, l'emplacement de l'entreprise doit exercer une forte attraction. Vivre à Montréal est un grand avantage pour nos employés. Ils viennent de partout dans le monde et aiment particulièrement le caractère cosmopolite de la ville. »

Exemples de chefs de file à Montréal : paiements mobiles et électroniques



- Mobeewave développe une plateforme qui permet de transformer votre téléphone intelligent en un terminal de paiement.
- En novembre 2018, l'entreprise a finalisé une ronde de financement de **série B** de 16,5 M\$ US, menée par NewAlpha Asset Management, Mastercard et Forestay Capital.
- Mobeewave a aussi annoncé une augmentation de sa ronde de financement de série B, grâce à un investissement de Samsung Venture Investment Corporation, portant le montant total à 20 M\$ US en janvier 2019.



- Lightspeed fournit un système de point de vente (PDV) pour les commerces.
- La compagnie a obtenu un financement de **série D** de 166 M\$ US en 2017.
- Lightspeed souhaite obtenir un montant de 151,4 M\$ US grâce à un premier appel public à l'épargne en 2019.

Le plus grand écosystème mondial pour les startups spécialisées en cybermonnaie et chaîne de blocs

Montréal est un **chef de file mondial en chaîne de blocs** : 38 % des entreprises spécialisées en monnaie virtuelle et en chaîne de blocs sont installées à Montréal. La ville réunit une vibrante communauté qui compte plus de 24 entreprises spécialisées, et 25 guichets automatiques de bitcoins — le plus grand nombre au Canada — sont mis à disposition pour les transactions de faible valeur et les transferts d'argent.



- Cofondée par l'entrepreneur montréalais Austin Hill, Blockstream, une entreprise de technologie en chaîne de blocs, a obtenu un financement de série B de 25 M\$ du fonds DG Lab.



- L'événement Scaling Bitcoin Workshop, le plus grand rassemblement de développeurs bitcoin, a eu lieu à Montréal en septembre 2015.

02

Un important bassin de talent hautement qualifié



Finance : une main-d'œuvre qualifiée en constante croissance



La main-d'œuvre de Montréal est composée de plus de 2 millions de travailleurs, ce qui en fait l'une des plus dynamiques en Amérique du Nord, avec un taux de roulement en deçà des moyennes américaines.

Nombre d'emplois par profession – Montréal

0111 Directeurs financiers	7 300
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	4 100
0122 Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements	10 400
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	3 800
1111 Vérificateurs et comptables	28 300
1112 Analystes financiers et analystes en placements	10 900
1113 Agents en valeurs, agents en placements et négociateurs en valeurs	3 200
1114 Autres agents financiers	19 500
1312 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	2 600
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	4 200
1435 Agents de recouvrement	1 600
2161 Mathématiciens, statisticiens et actuaires	2 200
6231 Agents et courtiers d'assurance	6 000
6235 Représentants des ventes financières	7 300
Total	111 400

Plus de **100 000 spécialistes en finance** travaillent dans le Grand Montréal.

La main-d'œuvre qualifiée est comparable à celle des autres grands centres financiers :

- **Mêmes désignations et associations professionnelles** qu'à New York et à Londres (CFA, PRM, FRM, CPA, etc.)
- **Même concentration de professionnels de la finance et de membres d'associations** qu'à New York et à Londres (2 500 CFA, 350 GARP, 4 781 PRMIA, 16 000 CPA, etc.)
- **11^e plus importante association de CFA** au monde

TI : une main-d'œuvre qualifiée en constante croissance



Nombre d'emplois pour les professions en TI (en milliers) – Montréal

Gestionnaires des systèmes informatiques et directeurs d'entreprises de télécommunications	14 100
Ingénieurs électriciens et électroniciens	3 200
Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	6 100
Analystes et consultants en informatique	38 100
Analystes de bases de données et administrateurs de données	2 900
Ingénieurs et concepteurs de logiciels	5 900
Programmeurs et développeurs en médias interactifs	25 500
Concepteurs et développeurs Web	7 200
Techniciens de réseau informatique	12 300
Autres	22 300
Total	137 600

Facilité de recrutement

- L'industrie des TI compte **137 600 travailleurs**, œuvrant directement dans le secteur des technologies (environ 1 emploi sur 10 dans le secteur privé).
- Ce nombre est encore plus élevé lorsqu'on compte les emplois en TI qui ne font pas partie du secteur des technologies (secteur public, industrie non technologique, etc.).
- Selon Aon Hewitt, Montréal se situe au 3^e rang en Amérique du Nord pour le faible risque associé au recrutement, à l'emploi et à la relocalisation de la main-d'œuvre.

Un important bassin d'étudiants universitaires



Grâce à ses quatre écoles de commerce et quatre universités offrant des programmes de génie réputés, Montréal peut compter sur une main-d'œuvre hautement qualifiée.

Programmes universitaires en lien avec la finance, les opérations bancaires et les TI	Étudiants inscrits, 2017-2018	Diplômés d'un programme universitaire, 2017
Administration des affaires	12 950	4 943
Opérations bancaires et finance	5 575	1 694
Gestion de la production	1 122	332
Informatique	8 104	1 558
Génie informatique	2 002	374
Mathématiques	1 438	262
Mathématiques appliquées	130	27
Probabilités et statistiques	190	35
TOTAL	31 511	9 225

Plus de 31 000 étudiants universitaires inscrits dans un programme en lien avec la finance, les opérations bancaires et les TI.

Environ **10 000 diplômés universitaires** rejoignent un effectif de 110 000 spécialistes en finance et 137 000 spécialistes en TI à Montréal.

Meilleure ville étudiante de toute l'Amérique



- **Montréal est au 1^{er} rang des villes étudiantes en Amérique du Nord** selon le classement QS Best Student Cities 2018
- **Deux universités** montréalaises sont parmi les meilleures au monde selon le classement QS World University Rankings 2019 :
 - Université McGill (n° 33)
 - Université de Montréal (n° 149)
- Un **environnement bilingue et reconnu mondialement** pour ses étudiants internationaux

HEC MONTRÉAL

ESG UQÀM
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal

UNIVERSITÉ
Concordia
UNIVERSITY
JOHN V. MOLSON
SCHOOL OF BUSINESS

DESAUTELS
Faculty of Management
Faculté de gestion

ÉTS
Le génie pour l'industrie

POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL
LE GÉNIE EN PREMIÈRE CLASSE

McGill

UNIVERSITÉ
Concordia
UNIVERSITY

 McGill

L'Université McGill **se classe 3^e au Canada** et 33^e au monde

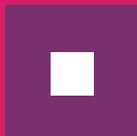
HEC MONTRÉAL

Le programme de MBA intensif de HEC Montréal se démarque :

- Sur la liste des **meilleurs programmes intensifs de MBA internationaux de Forbes**
- Parmi les **10 meilleures écoles de MBA au Canada** selon Canadian Business (2017), et au **6^e rang des écoles de MBA au Canada** selon le classement QS World University Rankings 2019
- Accueille l'**Institut de la finance structurée et des instruments dérivés de Montréal**

03

Des coûts d'exploitation
et des incitatifs
avantageux

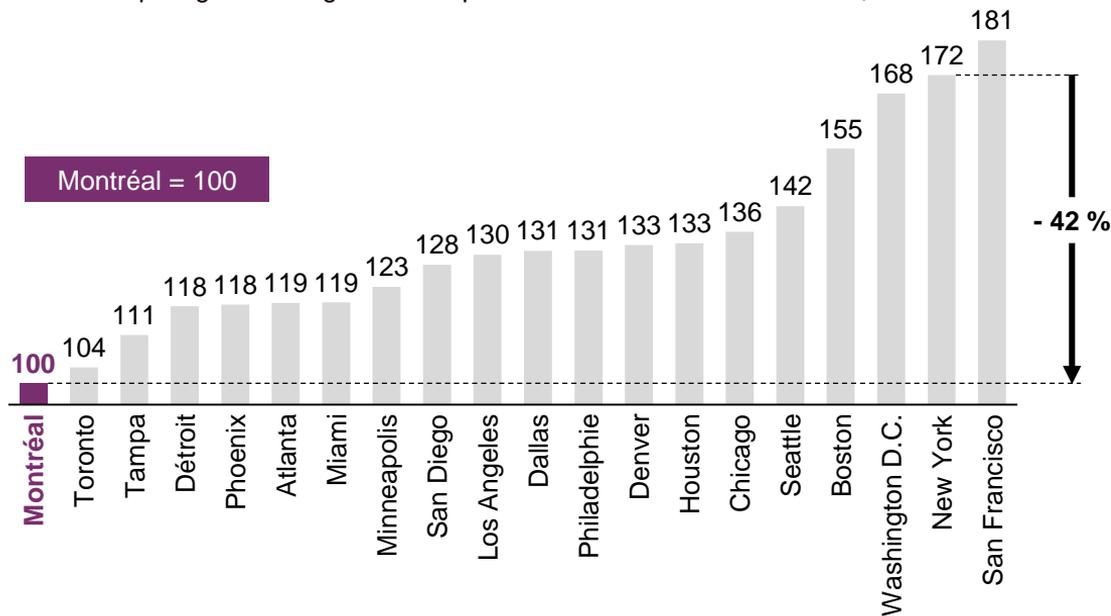


Les coûts d'exploitation les plus concurrentiels pour les activités bancaires



Total des coûts d'exploitation pour les activités bancaires

20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U., 2019



Exploiter une entreprise dans le Grand Montréal coûte moins cher que dans toute autre grande région métropolitaine du Canada ou des É.-U. :

- Au **1^{er} rang** pour la compétitivité des coûts d'exploitation des activités bancaires par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U. (2019)
- Un **avantage-coût de 25 %** par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U. (2019)

Note : Les coûts d'exploitation annuels sont calculés en fonction des frais de main-d'œuvre, de loyers et de services publics, en \$ US.

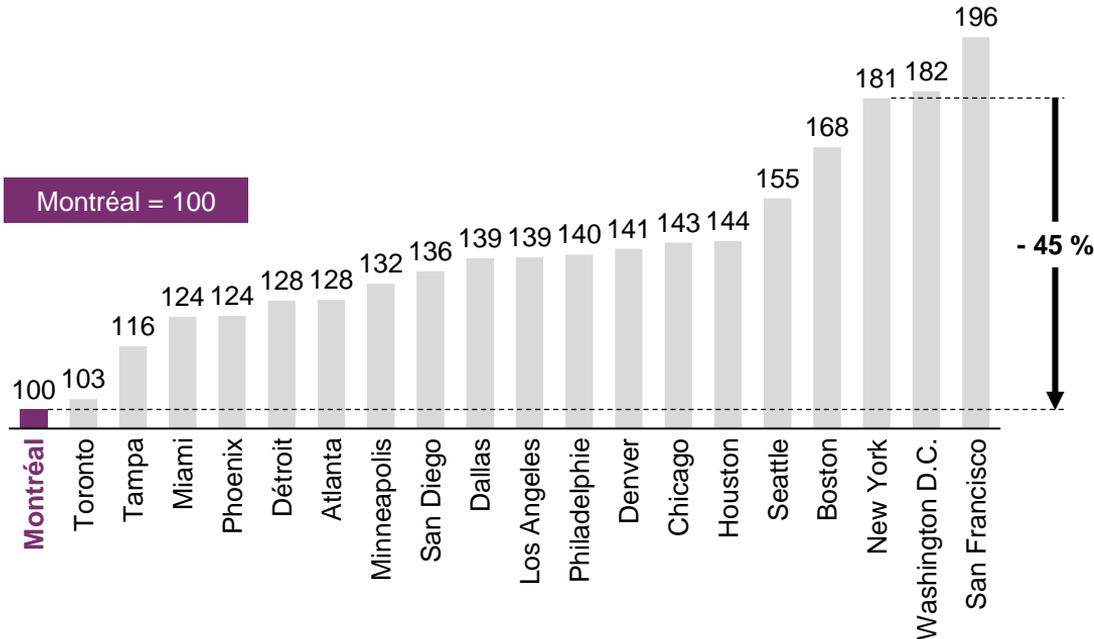
Source : fDi Benchmark, 2019.

Les coûts d'exploitation les plus concurrentiels pour le développement de logiciels



Total des coûts d'exploitation pour le développement de logiciels

20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U., 2019



Exploiter une entreprise dans le Grand Montréal coûte moins cher que dans toute autre grande région métropolitaine du Canada ou des É.-U. :

- Au **1^{er} rang** pour la compétitivité des coûts d'exploitation par rapport à toute autre grande région métropolitaine du Canada et des É.-U. (2019)
- Un **avantage-coût de 29 %** par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U. (2019)

Salaires concurrentiels en TI

Salaires annuels médians* (\$ US) pour 8 professions types en développement de logiciels

	Montréal	MONTRÉAL avec le CDAE (si admissible à 100 %)	Toronto	Chicago	Boston	New York	San Francisco
Développeur de logiciels principal	77 457 \$	54 120 \$	81 941 \$	116 847 \$	125 388 \$	133 985 \$	138 356 \$
Ingénieur logiciel	69 375 \$	48 563 \$	73 512 \$	101 063 \$	108 117 \$	114 503 \$	119 064 \$
Développeur de logiciels	68 736 \$	48 115 \$	72 845 \$	101 633 \$	108 741 \$	115 205 \$	119 761 \$
Analyste de bases de données	79 551 \$	55 686 \$	62 534 \$	86 291 \$	92 052 \$	96 434 \$	101 124 \$
Directeur des finances	56 025 \$	39 217 \$	59 895 \$	83 816 \$	92 515 \$	102 538 \$	101 254 \$
Analyste financier	50 289 \$	35 202 \$	53 777 \$	72 774 \$	78 176 \$	89 275 \$	85 597 \$
Agent d'assurance	36 608 \$	27 026 \$	41 623 \$	54 176 \$	60 020 \$	60 297 \$	62 981 \$
Comptable	44 570 \$	31 198 \$	47 718 \$	61 794 \$	66 935 \$	74 753 \$	72 575 \$

- Les salaires du secteur des TI à Montréal sont en moyenne **66 % moins élevés** que dans les principales villes des É.-U.
- Cette différence est encore plus marquée lorsqu'on tient compte du crédit d'impôt pour le développement des affaires électroniques (CDAE), qui touche jusqu'à **30 % du salaire** des employés admissibles (pour un maximum annuel de 25 000 \$ par employé).

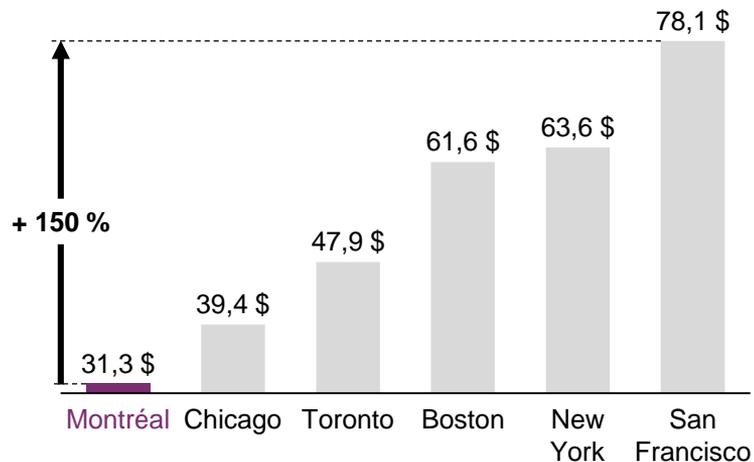
Note : Salaires basés sur 5 ans d'expérience; Conception de systèmes informatiques et services connexes (SCIAN 5415) et Activités bancaires (SCIAN 52211); taux de change : 1,00 \$ CA = 0,74 \$ US.

Source : Economic Research Institute, Inc., février 2019.

Loyers abordables

Loyer moyen des locaux pour bureaux (\$ US/pi²/an)

Six des plus grandes régions métropolitaines
d'Amérique du Nord, 2019



- Le loyer moyen pour un espace de catégorie A dans le quartier central des affaires de Montréal est 30 % moins élevé qu'à Chicago et 100 % moins cher qu'à New York

Taux de change : 1,00 \$ CA = 0,76 \$ US.

Source : Cushman & Wakefield, 2019.



Des incitatifs sur mesure

Crédits sectoriels

Crédit d'impôt pour le développement des affaires électroniques (CDAE)	Le CDAE est unique en Amérique du Nord et vise à appuyer le développement des technologies de l'information. Il s'agit d'un crédit d'impôt égal à 30 % du salaire (24 % remboursables et 6 % non remboursables), pour un maximum annuel de 25 000 \$ par employé admissible.
Mesure fiscale pour les CFI de Montréal	Crédit d'impôt remboursable pour les centres financiers internationaux (CFI) : représentant 24 % du salaire admissible, jusqu'à un maximum annuel de 18 000 \$ par employé pour les activités suivantes : support administratif, crédit-bail, opérations de change, conformité, comptabilité, respect de la règle de connaissance du client, etc.

Recherche et développement

Crédits d'impôt pour la recherche et développement	Québec : Crédit d'impôt de 14 % sur les salaires et les frais de sous-traitance payés au Québec. Entièrement remboursable, que l'entreprise génère des profits ou non. Canada : Crédit d'impôt de 15 % sur les activités et dépenses admissibles. Toute portion inutilisée du crédit d'impôt non remboursable peut être reportée sur les 3 années précédentes et sur les 20 années suivantes. Les mesures combinées peuvent aider les entreprises à réduire considérablement leurs dépenses en R&D.
Congé fiscal pour les chercheurs et experts étrangers	Exemption d'impôts sur le revenu du Québec pour une période continue de 5 ans : sur 100 % du salaire pour la 1 ^{re} et la 2 ^e année; 75 % pour la 3 ^e année; 50 % pour la 4 ^e année; 25 % pour la 5 ^e année.

Projets majeurs et innovants

Programme ESSOR	Appuie les projets structurants grâce à une contribution remboursable (prêts sans intérêt ou à faible intérêt) et non remboursable, et une garantie de prêt. Pour les projets d'investissement dont les dépenses admissibles sont d'au moins 250 000 \$ et qui visent la création d'une nouvelle entreprise ou l'expansion (y compris la modernisation) d'une entreprise existante.
------------------------	--

Développement de la main-d'œuvre

Aide financière pour la création d'emplois et la formation	25 % des coûts admissibles pour la mise en œuvre d'un plan de formation et 50 % des coûts engendrés par la mise en place d'un service de gestion des ressources humaines permettant de créer, au cours d'une période de 24 mois, au moins 50 nouveaux emplois.
---	--

Le CDAE couvre jusqu'à 30 % du salaire des employés admissibles

SCÉNARIO 1 (\$)

Crédit d'impôt remboursable pour le développement des affaires électroniques (CDAE) :

- Couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé

HYPOTHÈSES 1,2

- Société privée sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/année
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles aux termes du CDAE



Note :

- Ce modèle tient compte des changements récents apportés aux crédits d'impôt (2012, 2014 et 2015) et par conséquent est valide pour l'exercice 2019.
- Toutes les valeurs présentées sont en \$ CA.
- Toute portion inutilisée du crédit d'impôt non remboursable peut être reportée sur les 3 années précédentes et sur les 20 années suivantes.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2019 ; compilation de Montréal International, 2019.

Programmes R-D : crédit non remboursable de 15 % du gouvernement du Canada, et crédit remboursable de 14 % du gouvernement du Québec

	Canada (fédéral)	Québec
SCÉNARIO 2 (\$)		
Encouragements fiscaux dans le cadre du Programme de la recherche scientifique et du développement expérimental (RS&DE), 2018		
HYPOTHÈSES¹		
▪ Société privée sous contrôle étranger, plus de 75 M\$ d'actifs		
▪ 15 employés admissibles à 100 000 \$/année		
▪ 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles		
▪ Sous-traitance : 200 000 \$		
Traitements et salaires admissibles	1 500 000 \$ (A)	1 500 000 \$ (D)
Autres dépenses admissibles à 55 % ²	825 000 \$ (B)	-
Sous-traitance	160 000 \$ (C)	100 000 \$ (E)
Exclusion des premiers 225 000 \$ de dépenses en R&D ⁴	-	(225 000 \$) (F)
Total des dépenses admissibles	2 485 000 \$ (A) + (B) + (C)	1 375 000 \$ (D) + (E) - (F)
Crédit du Québec de 14 % (remboursable)	-	192 500 \$ (G)
Crédit du Canada de 15 % (non remboursable)	372 750 \$ (H)	-
Crédit d'impôt total	556 250 \$ (G) + (H)	

Notes :

1. Ce modèle tient compte des changements récents apportés aux crédits d'impôt (2012, 2014 et 2015) et par conséquent est valide pour l'exercice 2019.
2. Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles ; les dépenses doivent être liées à des activités de R&D.
3. Seulement 80 % au fédéral et 50 % au Québec du montant payé en sous-traitance sont admissibles aux fins du crédit.
4. Québec seulement : Pour les PME (moins de 50 M\$ d'actifs), les premiers 50 000 \$ de dépenses en R&D sont exclus du calcul du crédit d'impôt RS&DE. Pour une grande entreprise (plus de 75 M\$ d'actifs) ou une entreprise sous contrôle étranger, les premiers 225 000 \$ sont exclus. Ce montant est déduit des traitements et salaires admissibles.

Sources : Ministère des Finances du Québec, 2019 ; PwC, 2019 ; compilation par Montréal International, 2019.

Combinaison des programmes CDAE et RS&DE

Combinaison des crédits des programmes CDAE et RS&DE¹ :

- Le CDAE couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé;
- Le RS&DE couvre **15 %** du gouvernement du Canada, et **14 % remboursables** du gouvernement du Québec

SCÉNARIO 3 (\$)

Combinaison du CDAE remboursable au provincial et du programme RS&DE au fédéral, 2018

HYPOTHÈSES²

- Société privée sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/année
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles aux termes du CDAE et du RS&DE

	RS&DE	CDAE
	FÉDÉRAL	QUÉBEC
Traitements et salaires admissibles	1 600 000 \$ (A)	1 600 000 \$ (C)
Autres dépenses admissibles à 55 % ³	880 000 \$ (=0,55*B)	-
Total des dépenses admissibles	2 480 000 \$ (A)+(B)	1 600 000 \$ (C)
Crédit fédéral de 15 % du total des dépenses admissibles	372 000 \$	-
Crédit du Québec de 30 %⁴ du total des dépenses admissibles	-	480 000 \$
Crédit total	852 000 \$	

Note :

- Pour le crédit du gouvernement du Québec, l'entreprise doit choisir entre le CDAE et le RS&DE.
- Ce modèle tient compte des changements récents apportés aux crédits d'impôt (2012, 2014 et 2015) et par conséquent est valide pour l'exercice 2019.
- Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles; les dépenses doivent être liées à des activités de R&D.
- Si l'entreprise n'a pas à payer d'impôt, le crédit du Québec sera de 24 %.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2019 ; compilation de Montréal International, 2019.

Des incitatifs sur mesure

Le Programme de crédit d'impôt remboursable pour les centres financiers internationaux (CFI) couvre jusqu'à 24 % du salaire des employés admissibles, pour un maximum annuel de 18 000 \$ par employé

SCÉNARIO 4 (\$)

Mesures fiscales pour les CFI de Montréal

Salaire	40 000 \$	50 000 \$	75 000 \$
Crédit d'impôt par employé	9 600 \$	12 000 \$	18 000 \$
Crédit d'impôt pour 20 employés	192 000 \$	240 000 \$	360 000 \$
Crédit d'impôt pour 100 employés	960 000 \$	1 200 000 \$	1 800 000 \$
Crédit d'impôt pour 300 employés	2 880 000 \$	3 600 000 \$	5 400 000 \$

Note :

1. Les activités doivent porter sur au moins une des 25 transactions financières internationales admissibles (TFIA).
2. La transaction doit traverser la frontière, c'est-à-dire que le client ou le produit n'est pas canadien.
3. Les opérations doivent être effectuées par une société composée d'au moins 6 employés admissibles.

* Les activités de support administratif incluent, sans s'y limiter : la comptabilité de fonds, l'enregistrement de transactions, les services fiduciaires, les contrats d'assurance et leur administration, la gestion des réclamations, l'entrée de transactions, le transfert de fonds et de titres, le rapprochement de comptes, etc.

SCÉNARIO 4 (\$)

Mesures fiscales pour les CFI de Montréal

Transactions financières internationales admissibles (TFIA)

- | | |
|---|--|
| 1 Opération sur valeurs en circulation ou le placement de valeurs | 15 Services d'affacturage |
| 2 Opération d'une chambre de compensation | 16 Services de crédit-bail |
| 3 Conseil en valeurs ou gestion d'un portefeuille de valeurs | 17 Organisation d'un fonds d'investissement admissible |
| 4 Dépôt d'argent | 18 Administration des parts d'un fonds d'investissement admissible |
| 5 Prêt d'argent | 19 Gestion d'un fonds d'investissement admissible |
| 6 Prêt ou emprunt d'argent entre sociétés exploitant un CFI | 20 Distribution des parts d'un fonds d'investissement admissible |
| 7 Acceptation ou délivrance d'une lettre de crédit | 21 Gestion de trésorerie |
| 8 Financement ou refinancement au moyen d'une lettre de change | 22 Activités de support administratif* |
| 9 Exécution d'une opération de change | 23 Opération d'encaissement documentaire |
| 10 Services de montage financier | 24 Activités menées dans le cadre du Programme des immigrants investisseurs du Québec |
| 11 Services d'ingénierie financière | 25 Opération d'escompte effectuée à l'égard d'une lettre de crédit ou d'un effet de commerce |
| 12 Services de courtage en assurance de dommages | |
| 13 Réassurance d'un risque découlant d'un contrat d'assurance de dommages | |
| 14 Services fiduciaires | |

04

Montréal International :
des services gratuits,
personnalisés et
confidentiels



Montréal International : un point d'accès unique à une variété de services gratuits, personnalisés et confidentiels



**Soutien stratégique
à long terme**



**Données économiques
et services de
communication**



**Relations
gouvernementales**



**Aide avec les
programmes
incitatifs**



**Conseils en immigration
des travailleurs
internationaux**



**Missions de recrutement
à l'étranger**



Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 8000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514 987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fautive ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.