

Accroître la prospérité du Grand Montréal par l'attraction et la rétention de travailleurs étrangers qualifiés

Mémoire présenté dans le cadre des auditions publiques sur le projet de loi no. 9

26 février 2019



Montréal International en bref



MONTRÉAL INTERNATIONAL

AU SERVICE DE L'ATTRACTIVITÉ DU GRAND MONTRÉAL

- > OBNL issu d'un **partenariat public-privé**
- > Territoire couvert :
Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)
- 82 municipalités
- 4,2 millions de personnes
- > Création : 1996 sous l'impulsion des milieux d'affaires et institutionnels
- > Financé par **176 partenaires privés, les gouvernements du Canada et du Québec, la CMM ainsi que la Ville de Montréal** pour le volet des organisations internationales
- > **Mandat exclusif de la promotion et de la prospection des investissements étrangers** dans le Grand Montréal depuis 1999
- > Lors de la création de la CMM en 2001, le **législateur lui attribue la compétence de faire la promotion** de son territoire sur le plan international
- > Collabore étroitement avec les autres acteurs du domaine de l'investissement étranger

Canada 

Québec 


Communauté métropolitaine
de Montréal

Montréal 

**176 ENTREPRISES
PRIVÉES MEMBRES**

MONTRÉAL INTERNATIONAL

TROIS GRANDS LEVIERS DE CRÉATION DE RICHESSE



Investissements étrangers

Activités d'attraction, de rétention et d'expansion d'investissements directs étrangers, incluant de la prospection, de la promotion, du soutien stratégique, une expertise sectorielle, des données économiques, des relations gouvernementales, des services de mobilité internationale, etc.



Organisations internationales

Activités d'attraction, de rétention et d'expansion d'organisations internationales, incluant de la prospection, du soutien stratégique, des programmes financiers, une expertise sectorielle, des données économiques, des relations gouvernementales, des services de mobilité internationale, etc.



Talents internationaux

Activités d'attraction et de rétention de travailleurs qualifiés et d'étudiants internationaux, incluant des missions de recrutement, du soutien pour l'obtention de visas et de permis de travail, des activités de réseautage, etc.

DES RÉSULTATS RECORDS ANNÉE APRÈS ANNÉE

FAITS SAILLANTS 2015

FAITS SAILLANTS 2016

FAITS SAILLANTS 2017



Investissements étrangers

- > 1,000 G\$
- > 3 449 emplois créés ou maintenus

- > 1,347 G\$
- > 3 240 emplois créés ou maintenus

- > 2,025 G\$
- > 5 233 emplois créés ou maintenus
- > 400 M\$ en retombées fiscales et foncières



Talents internationaux

- > 386 permis de travail
- > 142 embauches

- > 289 permis de travail
- > 164 embauches
- > Initiative « Je choisis Montréal »

- > 377 permis de travail
- > 296 embauches
- > Initiative « Je choisis Montréal »



Organisations internationales

- > 3 nouvelles OI (Future Earth, New Cities Foundation et GCDN)
- + 1 expansion (BIDE)

- > 1 nouvelle OI (C.I.T.I.E.S.)
- + 1 expansion (FAST)

- > 2 nouvelles OI (AIESEC, IUHPE)
- + 1 expansion (IATA)

LES ACTIVITÉS DE MONTRÉAL INTERNATIONAL (MI) EN MATIÈRE D'IMMIGRATION TEMPORAIRE STRATÉGIQUE

1 - ATTRACTION

2 - ACCUEIL

3 - RÉTENTION



Talents
internationaux

- > Attraction de travailleurs temporaires qualifiés
- > Attraction d'étudiants

- > Permis de travail temporaire
- > Formations sur les processus d'immigration

- > Rétention d'étudiants
- > Promotion de la résidence permanente
- > Accompagnement des conjoint(e)s

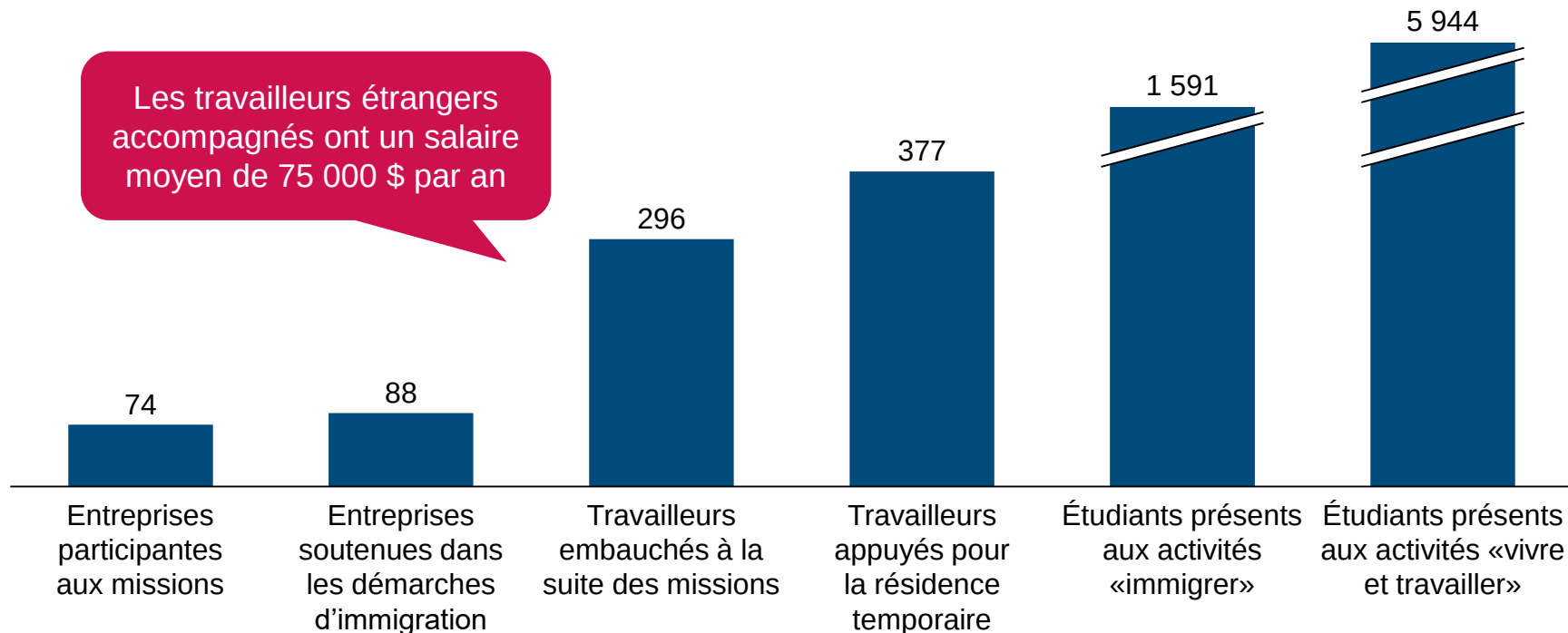
- > Agir comme levier d'attraction d'investissement

- > Répondre aux besoins urgents des entreprises

- > Augmenter l'offre de travail

MI ACCOMPAGNE ANNUELLEMENT DES ENTREPRISES LOCALES ET ÉTRANGÈRES ET DES TRAVAILLEURS ET ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX PAR SES ACTIVITÉS

Résultats des activités de MI pour les talents internationaux, 2017



L'immigration temporaire stratégique, facteur clé d'accroissement de l'offre de travail

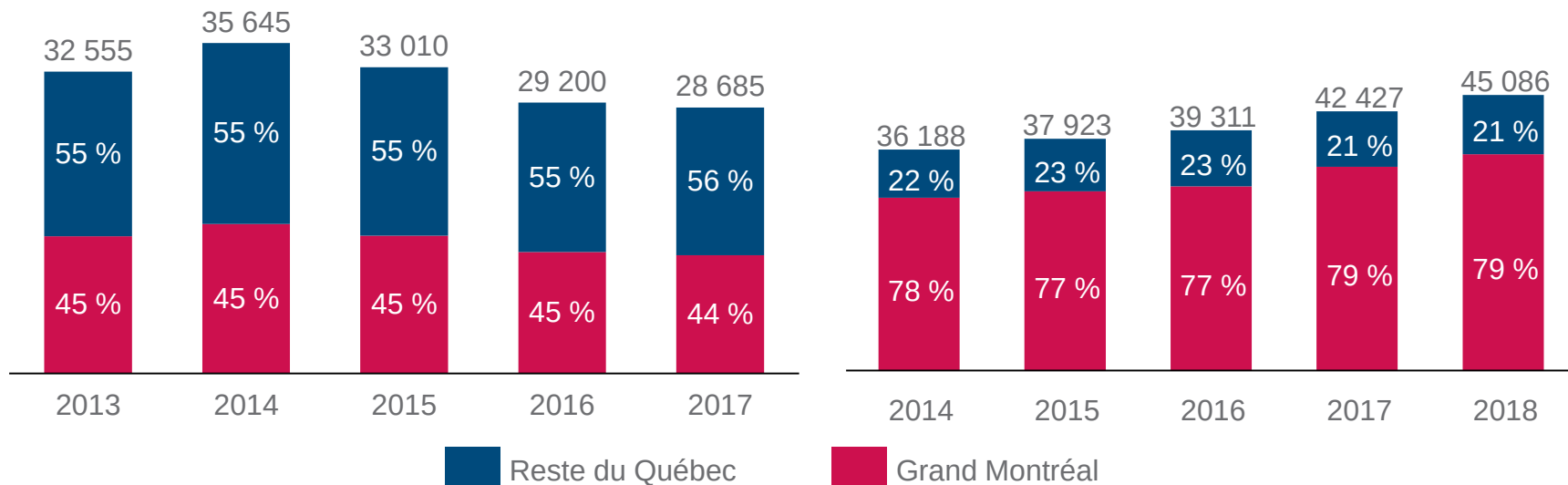


UN BASSIN DE PRÈS DE 50 000 IMMIGRANTS TEMPORAIRES STRATÉGIQUES DANS LE GRAND MONTRÉAL

> 50 % souhaitent rester, mais seulement entre 20 % et 25 % restent.

Travailleurs étrangers temporaires qualifiés (TETQ)

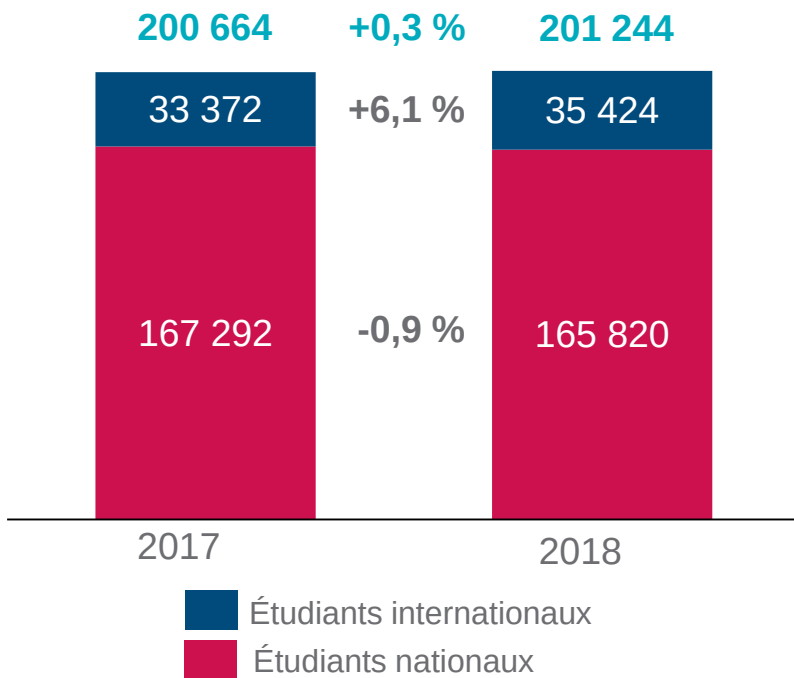
Étudiants internationaux universitaires



> Leur capacité d'intégration à la société québécoise est supérieure aux autres catégories d'immigrants. Il faut agir pour en attirer et en retenir davantage.

SANS ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX, LE BASSIN D'UNIVERSITAIRES DANS LE GRAND MONTRÉAL SERAIT EN DÉCLIN

Effectifs universitaires dans le Grand Montréal



 Best Student Cities								
RANK 2018	RANK 2017	CITY	UNIVERSITY RANKINGS	STUDENT MIX RANK	DESIRABILITY RANK	EMPLOYER ACTIVITY RANK	AFFORDABILITY RANK	STUDENT VIEW RANK
1	3	London	1	7	18	2	113	13
2	7	Tokyo	4	72	2	1	51	17
3	5	Melbourne	11	1	8	10	102	3
4	1	Montréal	25	5	10	20	69	1
5	2	Paris	2	24	20	7	92	27
6	9	Munich	27	40	10	23	36	2
7	6	Berlin	40	39	12	18	29	8
8	15	Zurich	20	18	5	6	80	32
9	13	Sydney	19	2	4	13	114	14
10	4	Seoul	3	57	38	4	76	23

FACTEURS D'ATTRACTIVITÉ DES TALENTS

COMMENT FAIRE DE LA RÉGION UN PÔLE MONDIAL D'ATTRACTION?



Secteurs de pointe

- > Écosystème dynamique
- > Leadership sectoriel



Offre d'emplois de qualité

- > Développement professionnel
- > Ouverture sur le monde



Qualité de vie

- > Pouvoir d'achat
- > Style de vie
- > Sécurité
- > Etc.



Politiques d'immigration

- > Système d'accompagnement
- > Simplicité bureaucratique



Problèmes soulevés et recommandations



PROBLÈMES ET RECOMMANDATIONS – PROJET DE LOI NO. 9

Thématiques	Problèmes soulevés	Recommandations
Art. 20 du PL no. 9	Plusieurs demandes (environ 3 700) qui ont été déposés en sol québécois se retrouvent parmi les 18 000 demandes annulées.	1. Ne pas annuler les 3 700 demandes déposés en sol québécois et en poursuivre l'analyse et le traitement.
	Les candidats ayant déposé des demandes qui seront annulées ont soumis des documents importants, des originaux ou des traductions, qui sont parfois complexes et coûteux à obtenir.	2. Retourner aux demandeurs les documents importants de leurs demandes.
	Certains candidats dont la demande sera annulée risquent de perdre des points suivant la nouvelle grille de sélection des travailleurs qualifiés en vigueur au 2 août 2018 s'ils doivent déposer une nouvelle demande.	3. Évaluer la déclaration d'intérêt de ces candidats, de même que leur demande de Certificat de Sélection du Québec (CSQ) du Programme régulier des travailleurs qualifiés (PRTQ) en vertu de la grille de sélection du PRTQ en vigueur au moment du dépôt de leur demande annulée suivant le Projet de loi no 9.

PROBLÈMES ET RECOMMANDATIONS – IMMIGRATION PERMANENTE ET TEMPORAIRE

Thématiques	Problèmes soulevés	Recommandations
Immigration permanente	Les délais de traitement des demandes de résidence permanente du Programme de l'Expérience Québécoise (PEQ) par le gouvernement du Canada sont trop longs (15 à 17 mois en moyenne).	4. Demander à Ottawa de raccourcir les délais de traitement au même niveau que le système « Entrée express » (6 mois).
	Un candidat à son propre compte ou pour le compte d'une entreprise dont il est propriétaire, <u>en tout ou en partie</u> , n'est pas considéré dans le cadre du PEQ. La mention « en tout ou en partie » peut poser problème pour les salariés ayant le bénéfice d'achat d'actions (« equity ») au sein de l'entreprise pour laquelle ils travaillent.	5. Rendre admissible au PEQ les candidats à leur compte ou propriétaires, en tout ou en partie, d'une entreprise, afin de mieux refléter la nature économique des secteurs de pointe comme les technologies de l'information.
	Les étudiants dans des programmes d'études courts ne peuvent formuler de demandes au PEQ – diplômés. Néanmoins, certains programmes courts de cycles supérieurs exigent au préalable la réussite d'études universitaires et sont alignés aux besoins actuels du marché du travail.	6. Revoir les règles d'acceptation des programmes courts pour le PEQ – diplômés, afin d'y inclure les programmes pertinents pour les besoins du marché du travail.
Immigration temporaire	Les immigrants temporaires n'ont pas accès à des cours de français subventionnés, ce qui n'encourage pas leur apprentissage de la langue et ultimement ne les incitent pas au dépôt d'une candidature à la résidence permanente.	7. Offrir des solutions de francisation aux immigrants temporaires, afin d'encourager leur apprentissage de la langue, de stimuler leur intérêt à demeurer de façon permanente et de faire rayonner la culture francophone du Québec.
	Plusieurs facteurs demeurent un frein à la transition d'un immigrant temporaire à la résidence permanente, tels que : les perspectives d'emploi, la complexité du processus d'immigration et le manque d'intégration à la communauté.	8. La mise sur pied d'un centre de services pour expatriés, tel que récemment proposé par Montréal International, permettra d'agir sur les facteurs de rétention les plus cruciaux, d'améliorer l'attractivité du Québec et d'augmenter le bassin de main-d'œuvre qualifiée.

ANNEXE 1

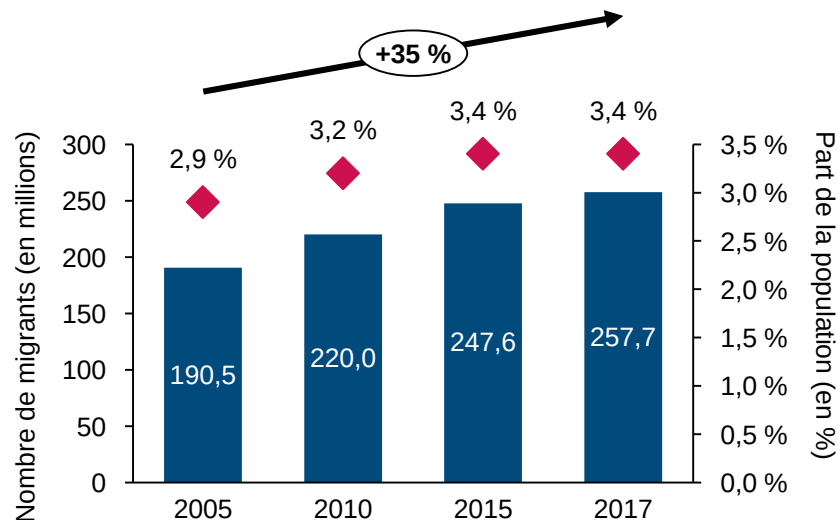
Le contexte de l'expatriation dans le monde



L'IMMIGRATION EST À LA HAUSSE DANS LE MONDE ET LE CANADA EST PARMIS LES PRINCIPAUX PAYS HÔTES

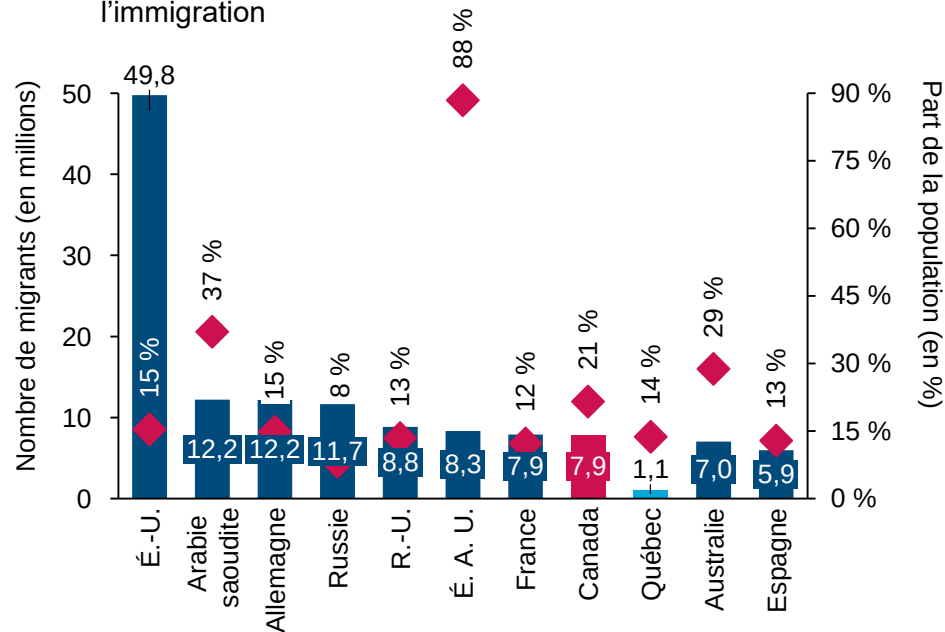
L'immigration au niveau mondial

- Le nombre de migrants dans le monde est en constante progression, ayant cru de 35 % entre 2005 et 2017



Les principaux pays hôtes de l'immigration

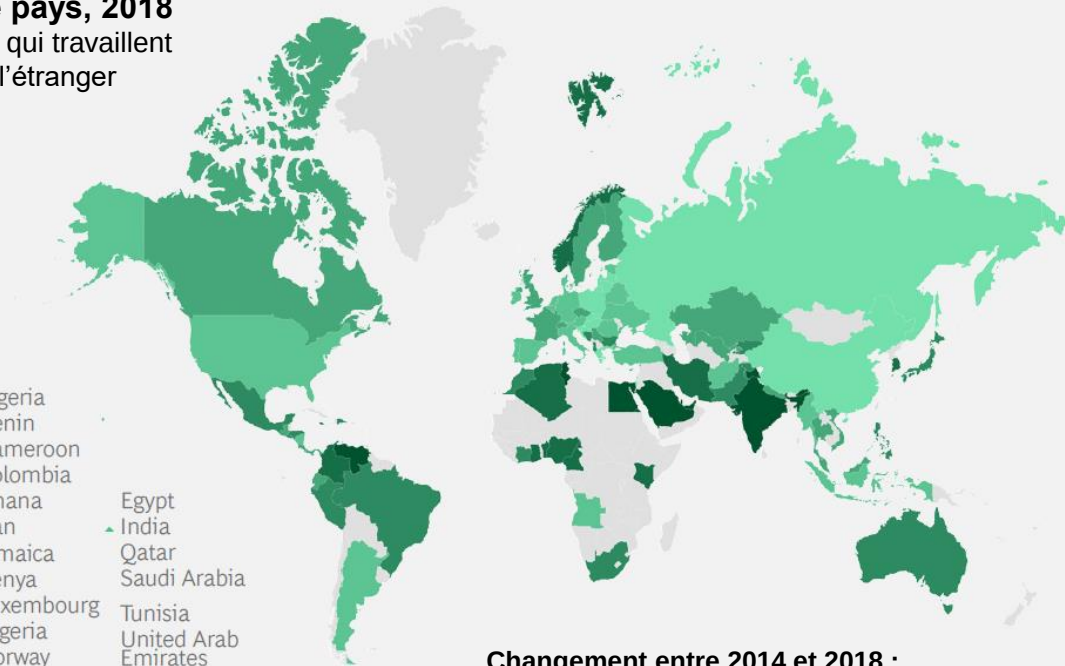
- Le Canada est au 8^e rang pour les pays accueillant le plus de migrants, avec 21,5 % de sa population issue de l'immigration



57 % DE LA POPULATION MONDIALE VOUDRAIT S'ÉTABLIR À L'ÉTRANGER POUR Y TRAVAILLER

Volonté de travailler à l'étranger, selon le pays, 2018

Proportion de la population, en % des répondants qui travaillent déjà à l'étranger ou qui voudraient s'établir à l'étranger



Changement entre 2014 et 2018 :

▲ + de 10 points de pourcentage

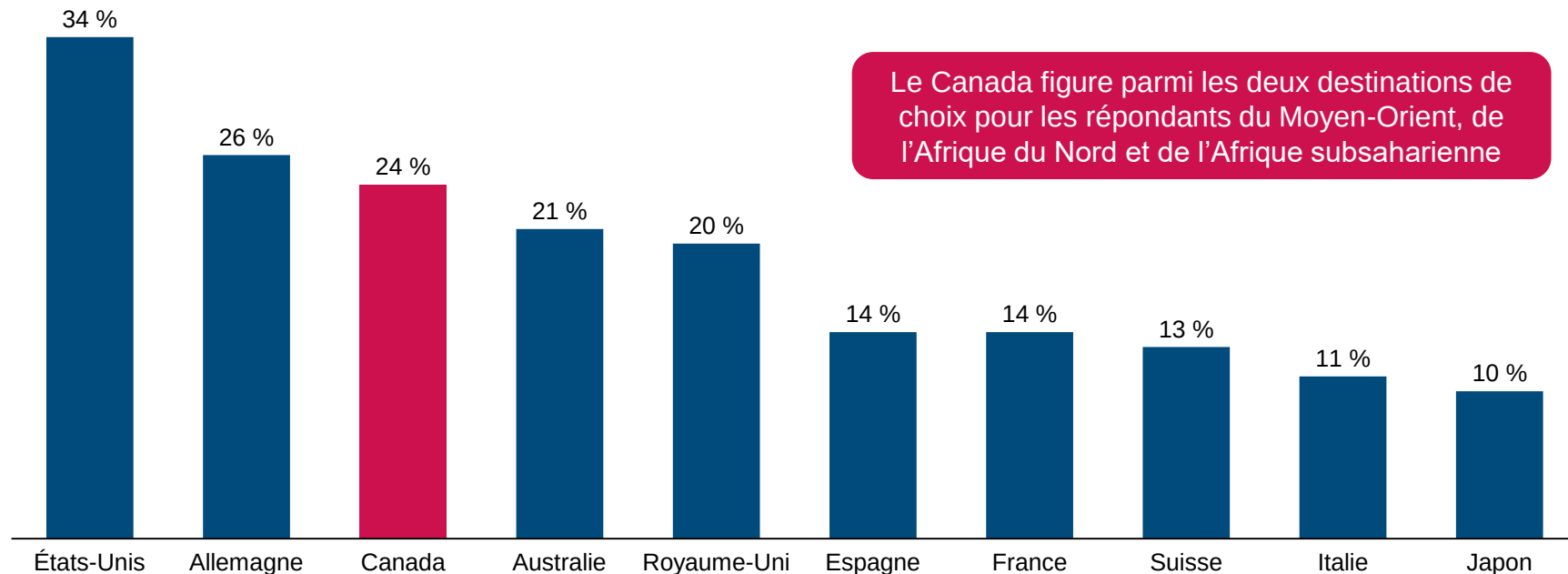
▼ - De 10 p.p.

Note : Données issues d'un sondage auprès de 366 139 répondants dans 197 pays.

Source : BCG/The Network, 2018.

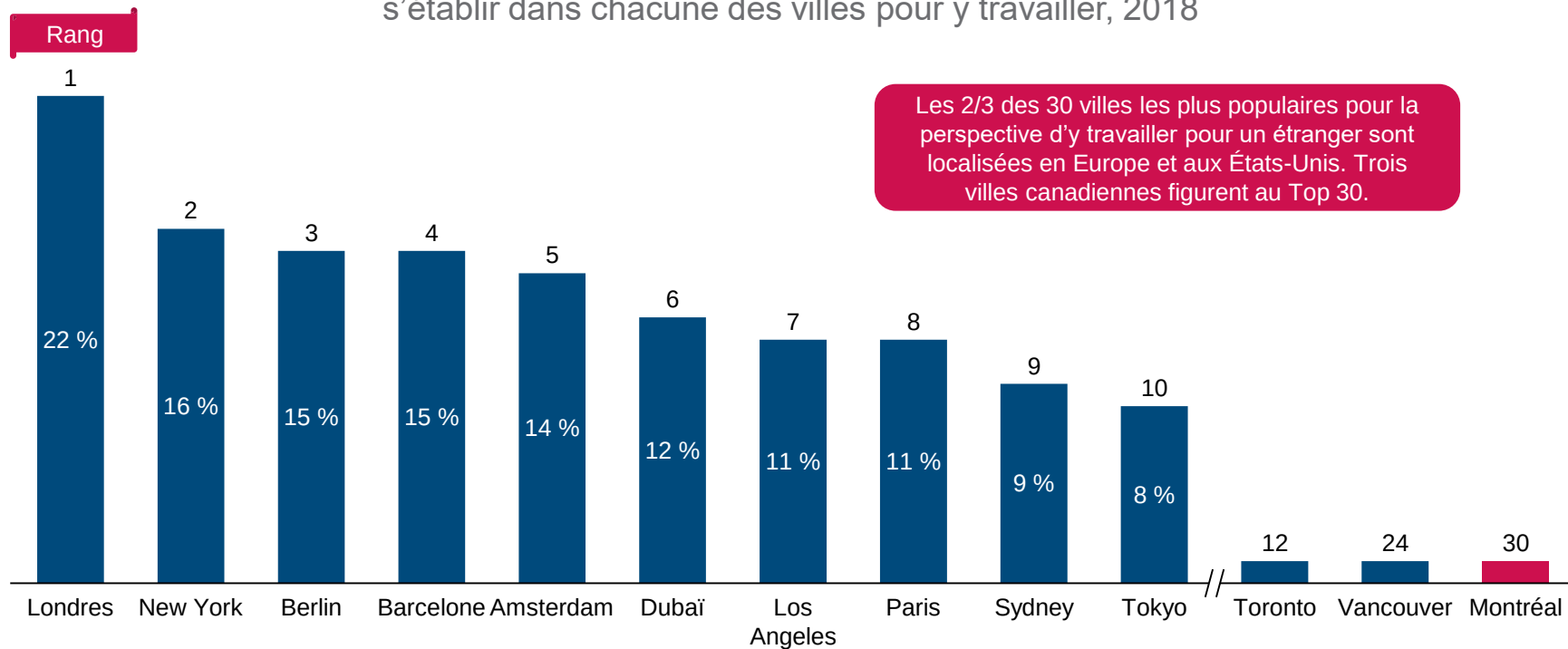
LE CANADA EST LE 3^E PAYS LE PLUS ATTRAYANT POUR LES TALENTS MONDIAUX

Top 10 pays les plus attrayants pour les talents mondiaux, en % des répondants qui voudraient s'établir dans chacun des pays pour y travailler, 2018



MONTRÉAL EST LA 30^E VILLE LA PLUS ATTRAYANTE POUR LES TALENTS MONDIAUX

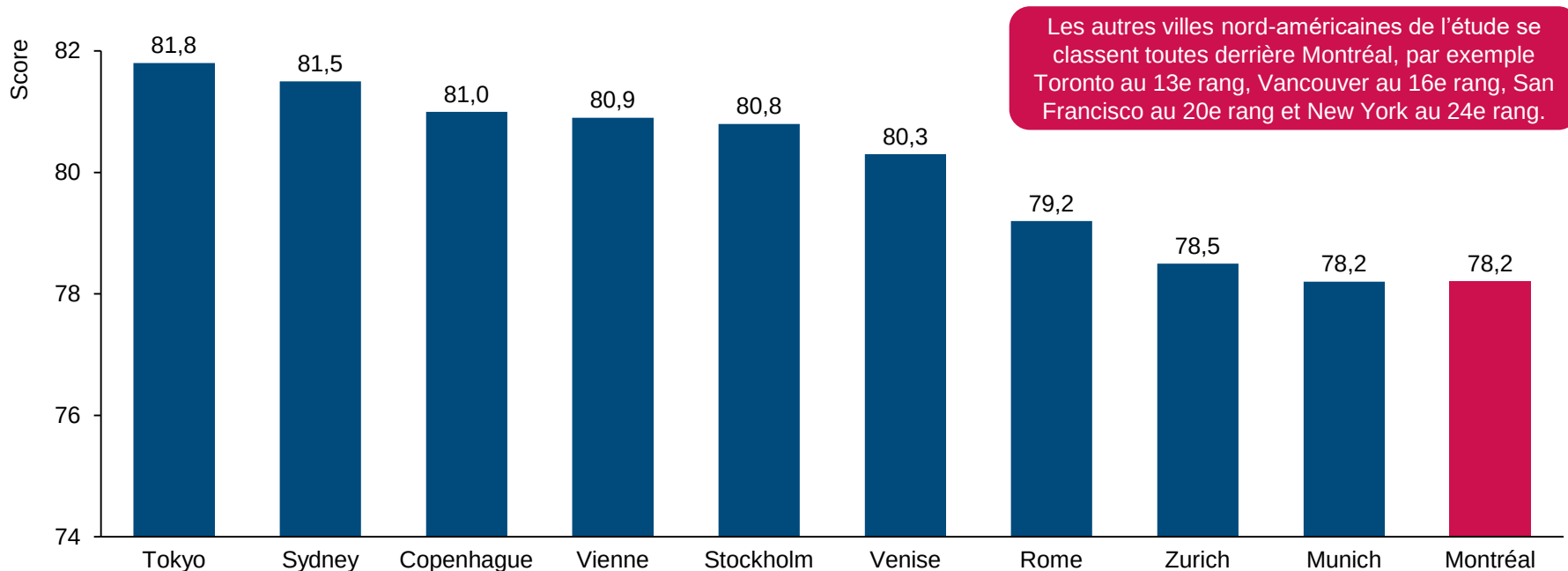
Top 10 villes les plus attrayantes pour les talents mondiaux, en % des répondants qui voudraient s'établir dans chacune des villes pour y travailler, 2018



Note : Données issues d'un sondage auprès de 366 139 répondants dans 197 pays.
Source : BCG/The Network, 2018.

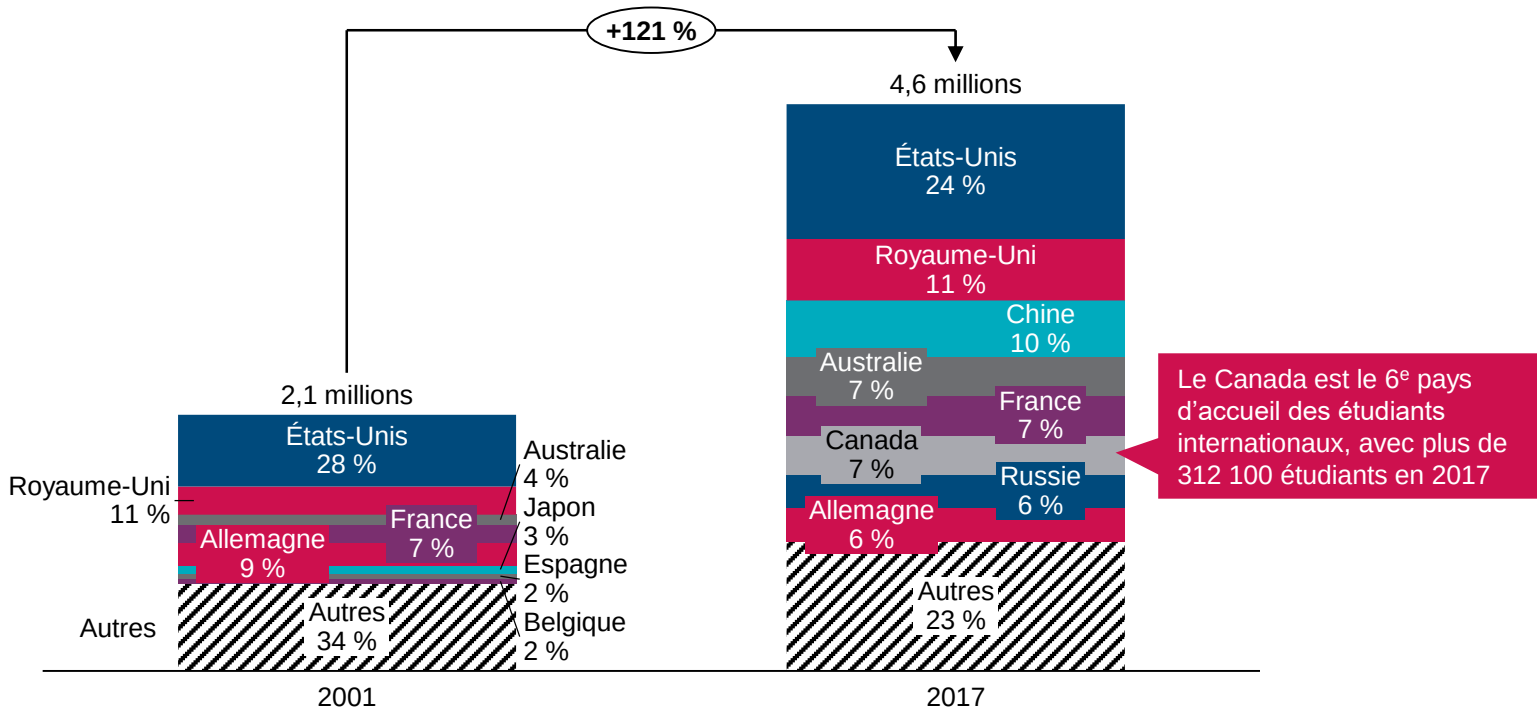
MONTRÉAL EST LA VILLE LA PLUS RÉPUTÉE D'AMÉRIQUE, SELON LE REPUTATION INSTITUTE

Top 10 villes avec la meilleure réputation dans le monde, 2018



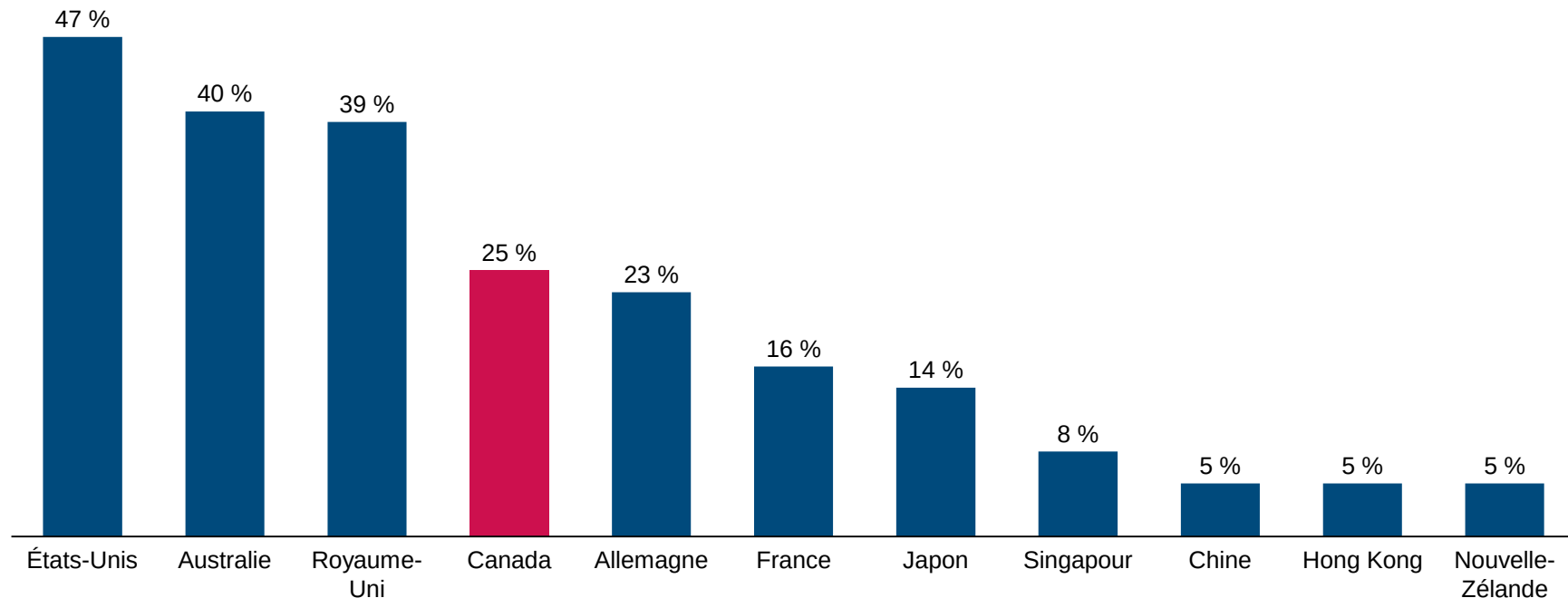
LE NOMBRE D'ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX DANS LE MONDE A PLUS QUE DOUBLÉ ENTRE 2001 ET 2017

Principaux pays d'accueil des étudiants internationaux, 2001-2017



LE CANADA EST LE 4^E PAYS LE PLUS ATTRAYANT POUR LES ÉTUDES UNIVERSITAIRES À L'ÉTRANGER

Top 10 pays les plus attrayants pour les études universitaires à l'étranger, selon la fréquence de mention par les parents qui considèrent ce pays pour l'éducation de leurs enfants, 2017





HUBERT BOLDUC

Président-directeur général
Montréal International

† 514 987-8191

hubert.bolduc@mtlintl.com

