

Accroître la prospérité du Grand Montréal par l'attraction et la rétention de talents internationaux

*Mémoire présenté dans le cadre de la consultation
sur « La planification de l'immigration au Québec
pour la période 2020-2022 »*

22 juillet 2019





Sommaire



01

Montréal
International en bref
p.3

02

L'attraction et la
rétention de talents
internationaux est
un vecteur essentiel
de richesse
p.12

03

Problèmes soulevés
et recommandations
p.20

04

Annexes
p.26



01

Montréal International en bref



Montréal International : au service de l'attractivité du Grand Montréal

- OBNL issu d'un partenariat public-privé
- Territoire couvert : Communauté métropolitaine de Montréal (CMM)
 - 82 municipalités
 - 4,2 millions de personnes
- Création : 1996 sous l'impulsion des milieux d'affaires et institutionnels
- Financé par +185 partenaires privés, les gouvernements du Canada et du Québec, la CMM ainsi que la Ville de Montréal pour le volet des organisations internationales
- Mandat exclusif de la promotion et de la prospection des investissements étrangers dans le Grand Montréal depuis 1999
- Lors de la création de la CMM en 2001, le législateur lui attribue la compétence de faire la promotion de son territoire sur le plan international
- Collabore étroitement avec les autres acteurs du domaine de l'investissement étranger

Canada

Québec



Montréal



**+185 ENTREPRISES
PRIVÉES MEMBRES**

Trois leviers de création de richesse



Investissements étrangers

- Attraction
- Rétention
- Expansion



Organisations internationales

- Attraction
- Rétention
- Expansion
- Création



Talents internationaux

- Attraction
- Accueil
- Rétention

Des résultats concrets depuis 1996

Des projets de

18 G\$

d'investissements étrangers

et la création

ou le maintien de plus de

71 000 emplois

L'établissement
de la moitié des

66

organisations
internationales

dans la métropole

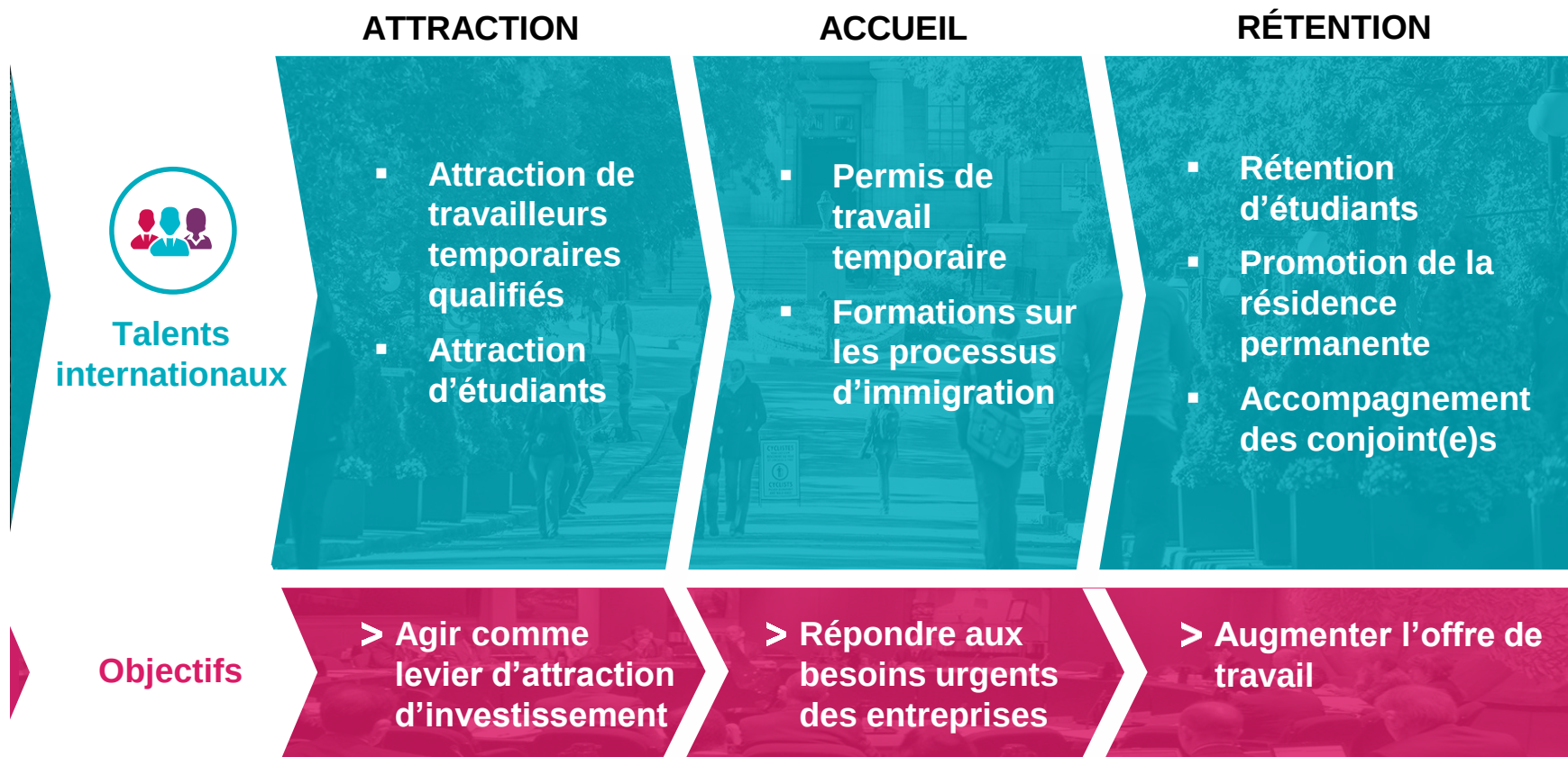
L'accueil de près de

11 000

travailleurs
stratégiques
internationaux



Les activités de Montréal International en matière de talents internationaux



Des résultats records pour Montréal International en 2018

Un nombre d'embauches sans précédent



640

travailleurs
qualifiés
et expérimentés
embauchés



Salaire annuel
moyen de
75 000 \$



14

missions de
recrutement

*Brésil, États-Unis,
France, Grande-
Bretagne,
Mexique, Tunisie,
Suède, etc.*



184

entreprises
participantes

+ 351 %
par rapport à 2015





Mobilité internationale Résultats 2018

812 travailleurs qualifiés
appuyés

➤ Pour la résidence temporaire

438 travailleurs
accompagnés

➤ Pour la résidence permanente

374 travailleurs
informés

Étudiants internationaux

Mandat d'attraction

Résultats 2018

5 activités de recrutement
d'étudiants internationaux

14 établissements
d'enseignement / centres
de recherche participants



Je choisis
Montréal

Québec 



Étudiants internationaux

Mandat de rétention

Résultats 2018

+160

activités
sur les thèmes
Vivre, Travailler
et Immigrer

+10 400

**étudiants
internationaux
rencontrés**



Je choisis
Montréal

Québec 



02

L'attraction et la rétention
de talents internationaux
est un vecteur essentiel
de richesse



Les difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée pourraient nuire à la croissance économique de la métropole

65 %

des filiales
étrangères du
Grand Montréal

83 %

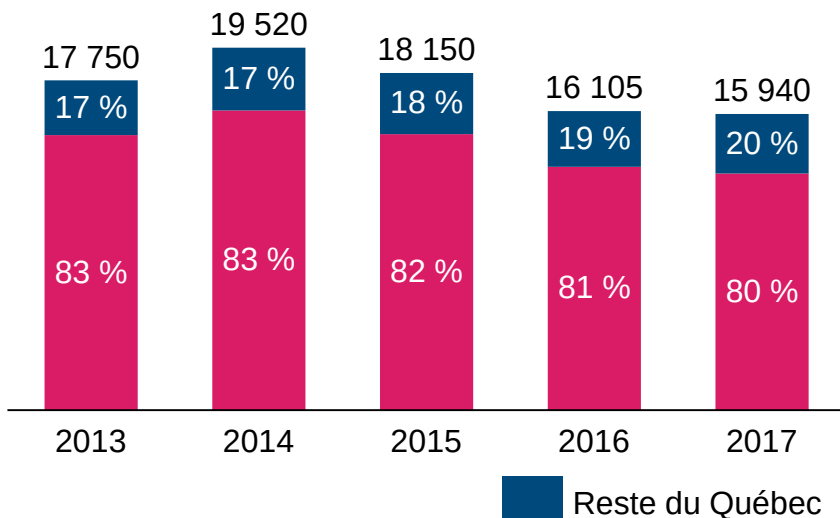
des PME
manufacturières
québécoises

se disent préoccupés par les problèmes de recrutement de **main-d'œuvre qualifiée**, selon des études de 2019.

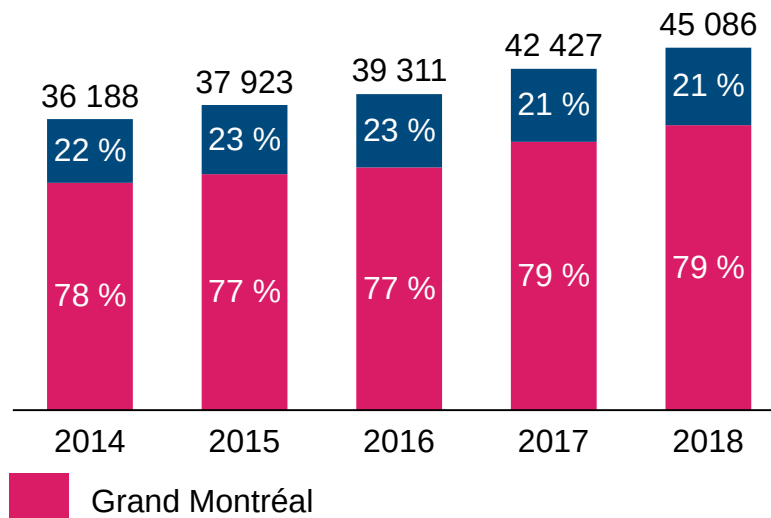
- La forte croissance des secteurs technologiques, combinée à la transformation numérique, fait en sorte que les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement.
- Le recrutement de talents qualifiés étrangers s'avère être une solution de court terme essentielle pour plusieurs entreprises.
- MI souhaite donc accélérer ses activités d'attraction de travailleurs qualifiés pour répondre à la demande des entreprises locales et pour assurer la croissance des investissements dans le Grand Montréal.

Un bassin de près de 50 000 immigrants temporaires stratégiques dans le Grand Montréal

Travailleurs étrangers temporaires qualifiés (TETQ)



Étudiants internationaux universitaires

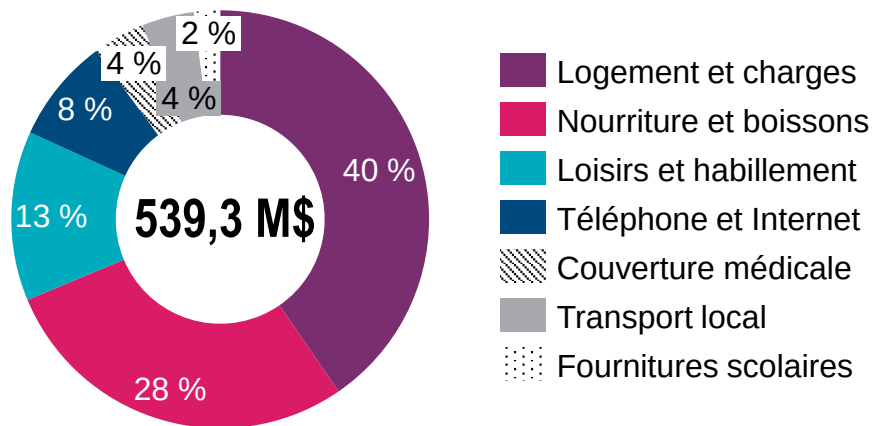


- Leur potentiel d'intégration à la société québécoise est supérieur aux autres catégories d'immigrants. Il existe donc une opportunité d'en attirer et d'en retenir davantage.
- D'après un sondage réalisé par le BCEI 68 % des étudiants internationaux motivés à venir au Canada avait planifié faire une demande de résidence permanente et 65 % souhaite obtenir un emploi au Canada à la fin de leurs études.

Les étudiants internationaux du Grand Montréal ont un impact majeur sur l'économie du Québec

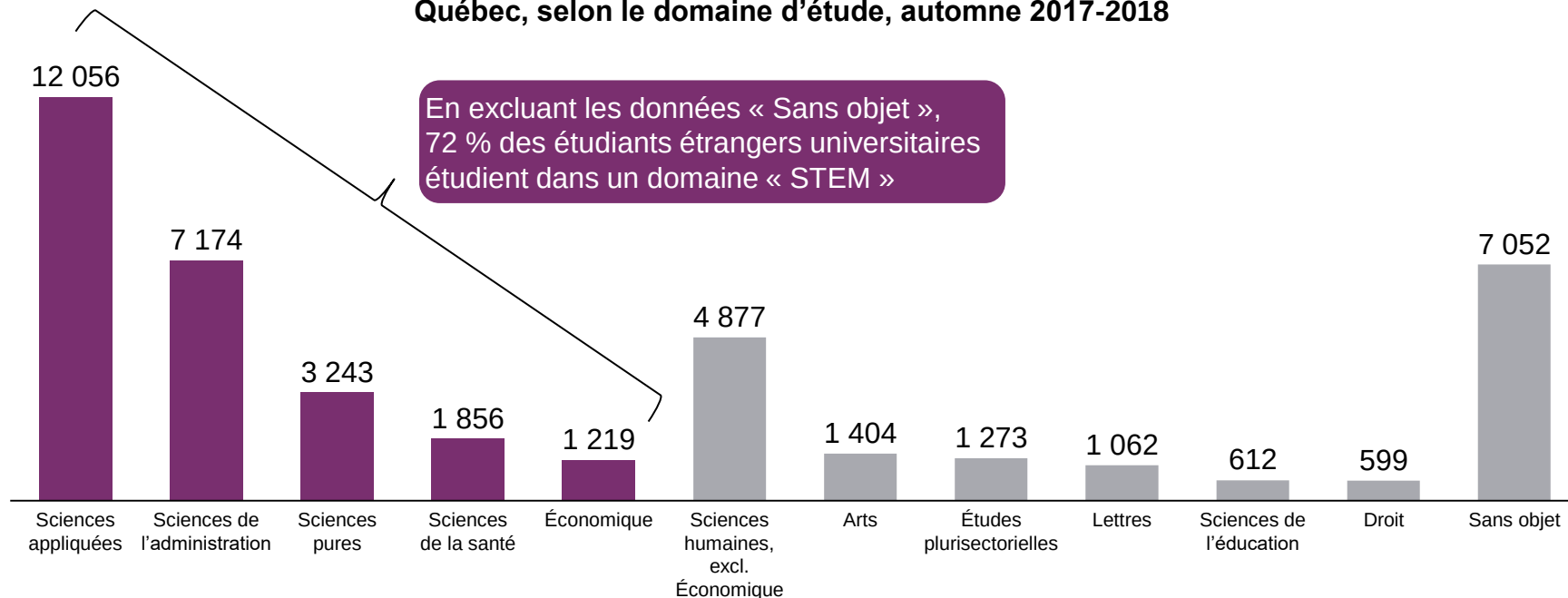
- En 2014-2015, les étudiants provenant de l'extérieur du Québec fréquentant les universités montréalaises ont généré des dépenses de 539,3 M\$.
- Ce nombre est probablement beaucoup plus important aujourd'hui, considérant l'augmentation de 15,5 % du nombre d'étudiants universitaires internationaux entre 2014 et 2017.
- Par ailleurs, ces données n'incluent pas les dépenses des étudiants aux autres niveaux d'études, tel que les 4 389 étudiants au collégial.

Dépenses des étudiants hors Québec fréquentant les universités de la région de Montréal, 2014-2015



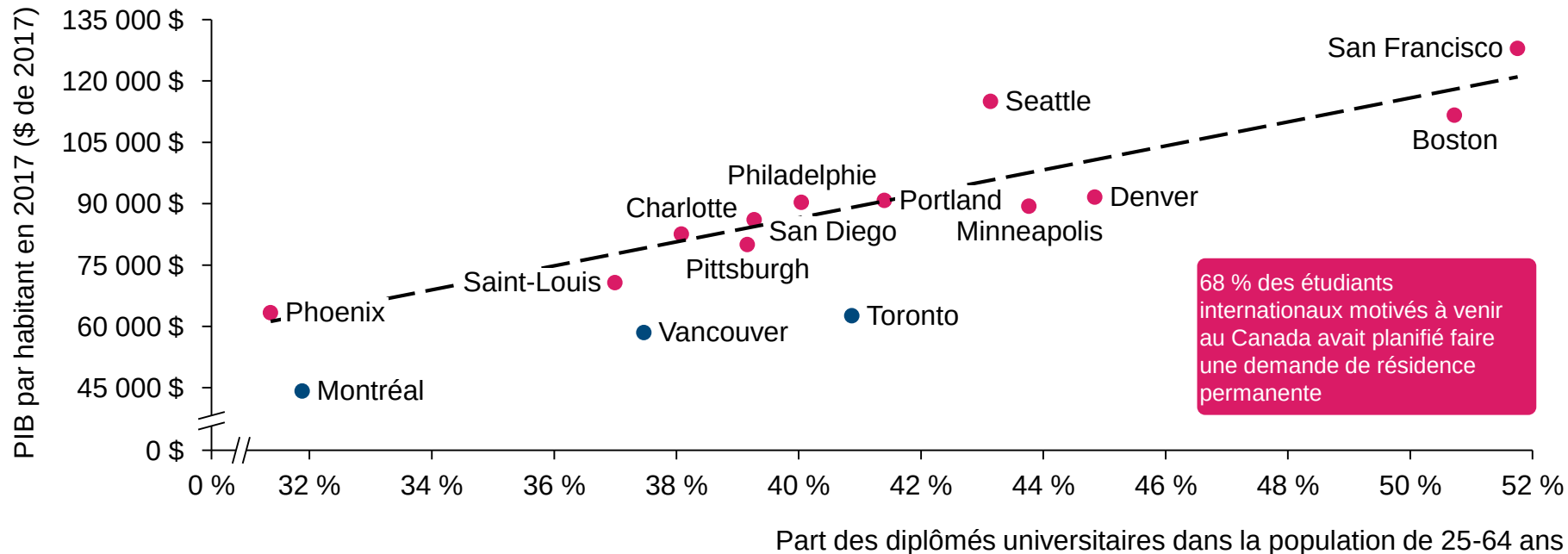
La majorité des étudiants internationaux universitaires du Québec étudient dans les domaines des sciences, de la technologie, du génie et des mathématiques

Effectif étudiant internationaux à l'enseignement universitaire,
Québec, selon le domaine d'étude, automne 2017-2018



Il y a une forte corrélation entre la richesse d'une métropole et le niveau de scolarité de sa population; le Grand Montréal ne peut faire l'économie de la rétention de ses diplômés universitaires

Relation entre le PIB par habitant et la part des diplômés universitaires dans la population, 15 régions métropolitaines du Canada et des États-Unis, 2017

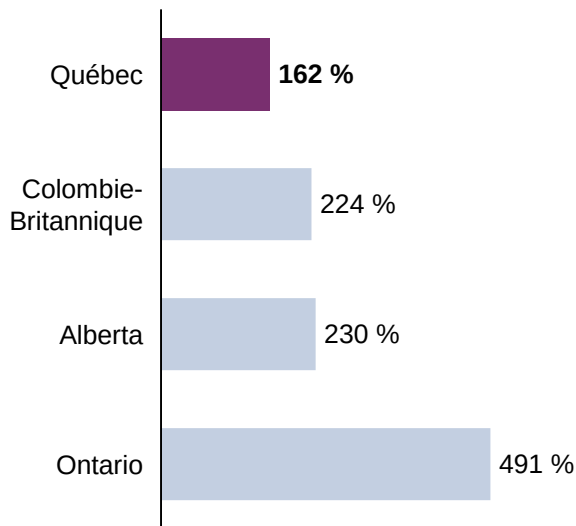


Note : Les données canadiennes et américaines ont été ramenées en dollars canadiens de 2017 pour faciliter la comparaison.

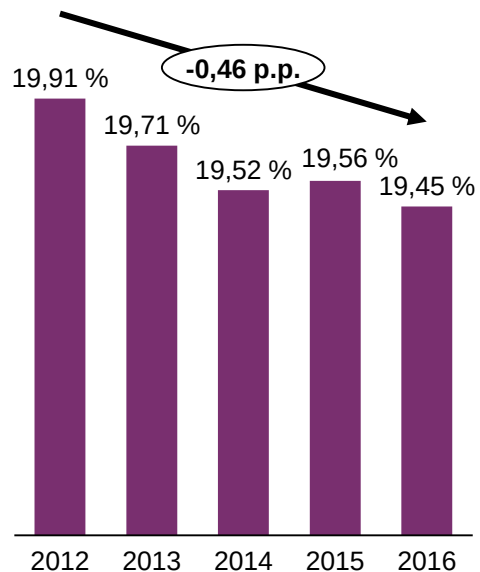
Source : Institut du Québec, 2019 ; BCEI, 2018.

Malgré l'opportunité liée à l'afflux d'étudiants internationaux au Canada, le Québec fait face à une vive concurrence

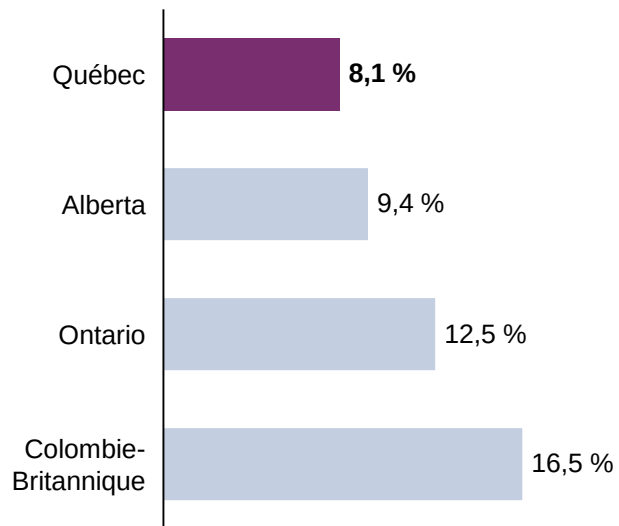
Croissance du nombre d'étudiants internationaux, par province, 2000-01 à 2015-16



Part des étudiants internationaux au Québec dans le Canada, 2011-12 à 2015-16



Part des étudiants internationaux par rapport à l'ensemble des étudiants, par province, 2015-16



Les entrepreneurs immigrants contribuent grandement au développement économique

- 55 % des startups unicornes américaines ont au moins un fondateur immigrant (50 sur 91).
- 82 % de ces startups, avaient au moins un immigrant aidant l'entreprise à se développer et innover en occupant un poste clé en gestion ou en développement de produits.
- Au moins 19 pays disposent de politiques mondiales spécifiques en matière de visas startups.
- Les entreprises appartenant à des immigrants au Canada sont à l'origine de 25 % des emplois nets créés dans le secteur privé entre 2003 et 2013, tout en représentant 17 % des entreprises.
- Les entreprises appartenant à des immigrants au Canada sont nettement plus susceptibles (1,3 fois plus) que les entreprises appartenant à des personnes nées au Canada de présenter une forte croissance.

Exemples d'entreprises fondées par des entrepreneurs immigrants



03

Problèmes soulevés et recommandations



Problèmes et recommandations (1/5)

Orientations du cahier de consultation

Problèmes soulevés

Recommandations de Montréal International

3, 4 et 5	Une fois l'obtention du Certificat de sélection du Québec (CSQ), les délais de traitement des demandes de résidence permanente du Programme de l'Expérience Québécoise (PEQ) et du Programme Régulier des Travailleurs Qualifiés (PRTQ) par le gouvernement du Canada sont trop longs (21 mois en moyenne).	1. Demander à Ottawa de raccourcir les délais de traitement au même niveau que le système « Entrée express » (6 mois).
3, 4 et 5	Les travailleurs étrangers <u>résidant au Québec</u> détenteur de CSQ en attente des démarches par le gouvernement du Canada qui voient leur permis de travail arriver à échéance sont contraints d'obtenir un permis de travail fermé (pour un employeur en particulier).	2. Revoir la dispense d'Évaluation du marché du travail (EIMT) A75 pour permettre l'émission de permis de travail ouvert au Québec, comme les autres provinces du Canada.
3, 4 et 5	Les travailleurs étrangers <u>résidant hors-Québec</u> détenteur de CSQ en attente des démarches par le gouvernement du Canada ne sont pas éligibles à la dispense d'EIMT A75, ce qui ralentit leur arrivée au Québec pour combler les besoins de main-d'œuvre.	3. Revoir les conditions d'éligibilité à la dispense d'EIMT A75 pour permettre aux détenteurs de CSQ qui résident à l'étranger de se voir émettre un permis de travail.

Problèmes et recommandations (2/5)

Orientations du cahier de consultation	Problèmes soulevés	Recommandations de Montréal International
3, 4 et 9	La réception des demandes d'immigration permanente du volet Diplômés du Québec du PEQ est suspendue jusqu'au 1 ^{er} novembre 2019. Néanmoins, ce type d'immigrant est aligné aux besoins du marché du travail et constitue une catégorie prioritaire d'immigration.	4. Rouvrir la réception des demandes du volet Diplômés du Québec du PEQ .
3 et 9	Les étudiants dans des programmes d'études courts ne peuvent formuler de demandes au volet Diplômés du Québec du PEQ . Néanmoins, certains programmes courts sont alignés aux besoins actuels du marché du travail et mènent à des emplois bien rémunérés.	5. Revoir les règles d'acceptation des programmes courts pour le PEQ – diplômés, afin d'y inclure les programmes pertinents pour les besoins du marché du travail.
3 et 6	Plusieurs facteurs demeurent un frein à la transition d'un immigrant temporaire à la résidence permanente, tels que : les perspectives d'emploi, la complexité du processus d'immigration et le manque d'intégration à la communauté.	6. Mettre sur pied un centre de services pour expatriés, tel que récemment proposé par Montréal International, lequel contribuerait au déploiement du nouveau parcours d'immigration mentionné dans le plan budgétaire 2019-2020 du gouvernement du Québec (page D.18).

Problèmes et recommandations (3/5)

Orientations du cahier de consultation

Problèmes soulevés

Recommandations de Montréal International

4 Les listes régionales des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du PTET n'apparaissent pas en adéquation avec les besoins de plusieurs entreprises que nous accompagnons. Par exemple, les designers graphiques (effets visuels) à Montréal, les consultants informatiques en Montérégie et les ingénieurs en aéronautique dans les Laurentides ne se retrouvent pas dans les listes du processus simplifié.

7. L'évaluation des besoins à court terme du marché du travail devra refléter réellement les besoins des entreprises et la zone économique intégrée du Grand Montréal.

4 Un candidat à son propre compte ou pour le compte d'une entreprise dont il est propriétaire, en tout ou en partie, n'est pas considéré dans le cadre du PEQ. La mention « en tout ou en partie » peut poser problème pour les salariés ayant le bénéfice d'achat d'actions (« equity ») au sein de l'entreprise pour laquelle ils travaillent.

8. Rendre admissible au PEQ les candidats à leur compte ou propriétaires, en tout ou en partie, d'une entreprise, afin de mieux refléter la nature économique des secteurs de pointe comme les technologies de l'information.

Problèmes et recommandations (4/5)

Orientations du cahier de consultation	Problèmes soulevés	Recommandations de Montréal International
5	Le Programme des entrepreneurs – volet 1 ferme à chaque six mois ce qui nuit à la prévisibilité à moyen et long terme pour les entrepreneurs internationaux. De plus, le programme n'offre pas à ce moment de transparence quant aux délais de traitement des demandes. Cela est un frein pour les entrepreneurs internationaux relativement à leur projet d'entreprise en sol québécois.	9. Pérenniser le programme en le laissant ouvert toute l'année et clarifier les délais de traitement des demandes pour favoriser la prévisibilité des projets des entrepreneurs internationaux.
6	Plusieurs entreprises au Québec sont aux prises avec des difficultés de recrutement de travailleurs qualifiés. D'ici 2024, 1,4 million d'emplois seront à combler au Québec. Une expertise dans l'attraction de talents internationaux a été développée chez Montréal International depuis 2010 et les résultats d'attraction de talents dans le Grand Montréal ont augmenté de 351 % entre 2015 et 2018. Au-delà de cette expertise, MI a démontré à travers les années son agilité et sa flexibilité pour saisir des opportunités pour les entreprises lors de multiples événements et missions de recrutement. Néanmoins, le manque de ressources limitent la croissance des activités de recrutement, malgré la participation financière des entreprises privées.	10. Bonifier le financement des activités de recrutement de talents de Montréal International afin que l'organisation puisse à tout le moins jouer pleinement son rôle de mandataire du recrutement international pour les 82 municipalités de la Communauté métropolitaine de Montréal.

Problèmes et recommandations (5/5)

Orientations du cahier de consultation

Problèmes soulevés

Recommandations de Montréal International

6	Les étudiants internationaux qui graduent au Québec vivent parfois des difficultés d'accès au marché du travail et plusieurs de ces diplômés quittent le Québec après leurs études. Ces diplômés sont une main-d'œuvre potentielle qualifiée et polyglotte qui pourrait répondre aux besoins des employeurs de toutes les régions du Québec.	11. Soutenir les activités de Montréal International pour la rétention des étudiants internationaux dans le Grand Montréal, notamment pour les démarches visant l'obtention d'un emploi dans la région.
7	Le service de Francisation en ligne (FEL) offert aux titulaires d'un Certificat d'acceptation du Québec (CAQ) qui sont encore dans leur pays d'origine ou déjà sur le territoire québécois offre des formules à partir du stade intermédiaire.	12. Offrir des formules d'autoformation de stade débutant aux détenteurs d'un CAQ (étudiants et travailleurs internationaux) dans leur pays d'origine ou déjà sur le territoire québécois. Les formations avec tuteur pourraient être offertes également.

04

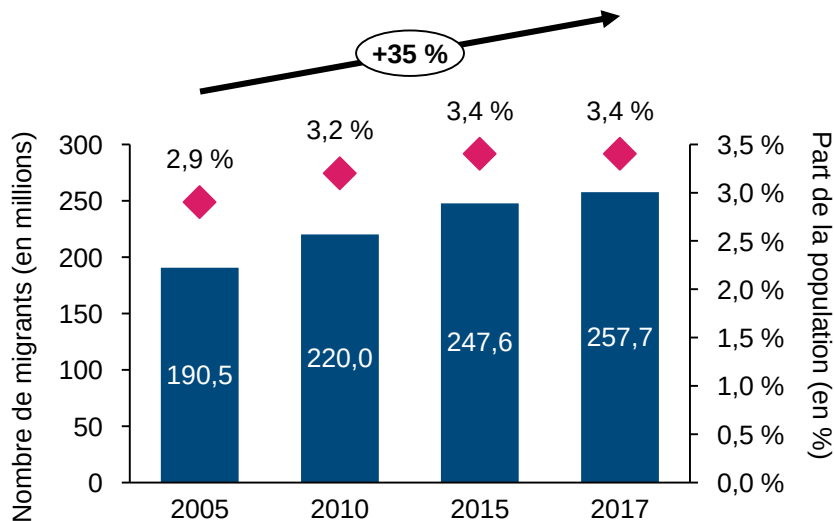
Annexes Le contexte de l'expatriation dans le monde



L'immigration est à la hausse dans le monde et le Canada est parmi les principaux pays hôtes

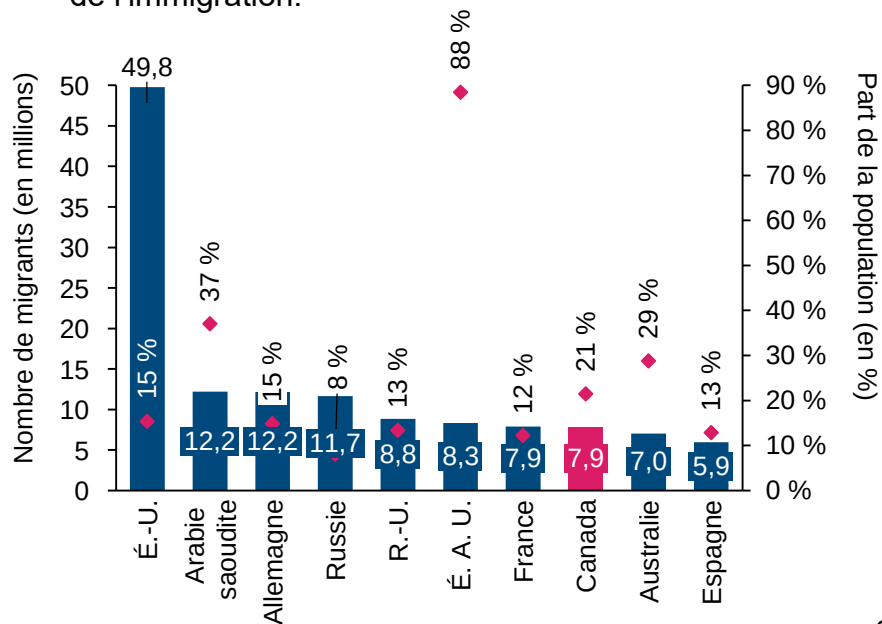
L'immigration au niveau mondial

- Le nombre de migrants dans le monde est en constante progression, ayant cru de 35 % entre 2005 et 2017.



Les principaux pays hôtes de l'immigration

- Le Canada est au 8^e rang pour les pays accueillant le plus de migrants, avec 21,5 % de sa population issue de l'immigration.



57 % de la population mondiale voudrait s'établir à l'étranger pour y travailler en 2018

Volonté de travailler à l'étranger, selon le pays

En % des répondants qui travaillent déjà à l'étranger ou qui voudraient s'établir à l'étranger



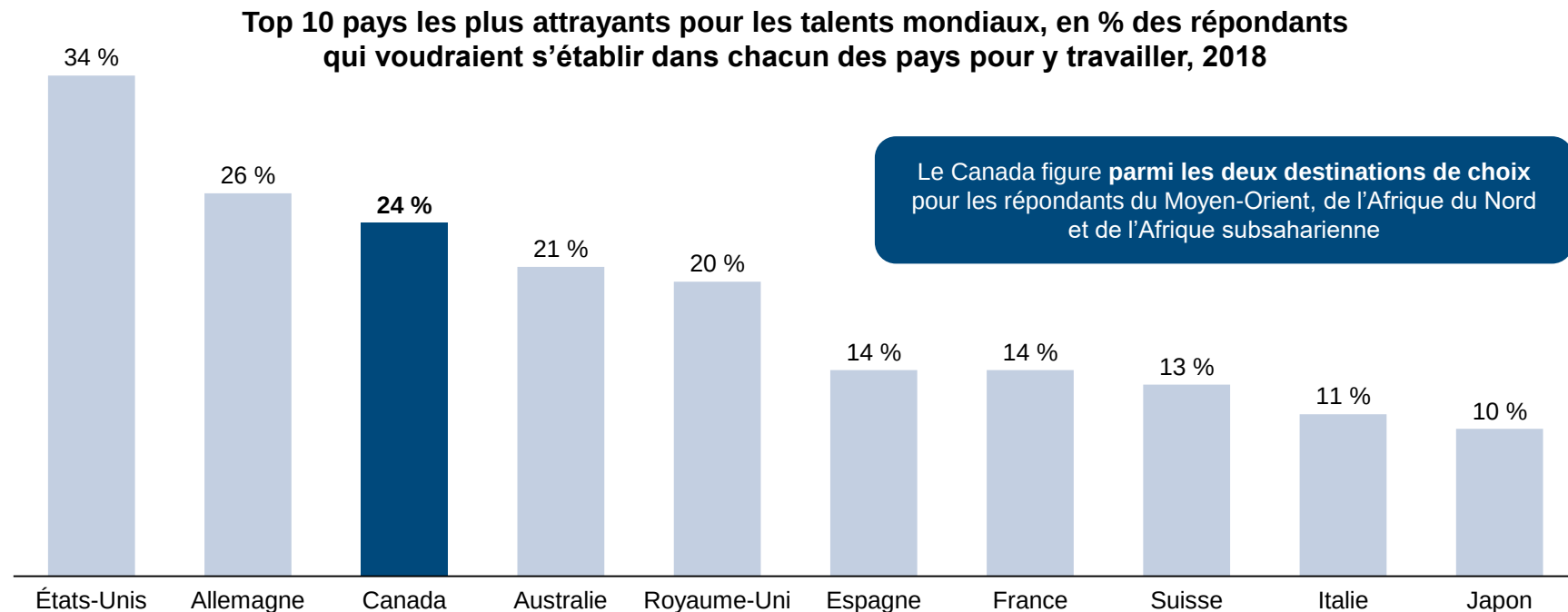
Changement entre 2014 et 2018 :

▲ + de 10 points de pourcentage
▼ - De 10 p.p.

Note : Données issues d'un sondage auprès de 366 139 répondants dans 197 pays.

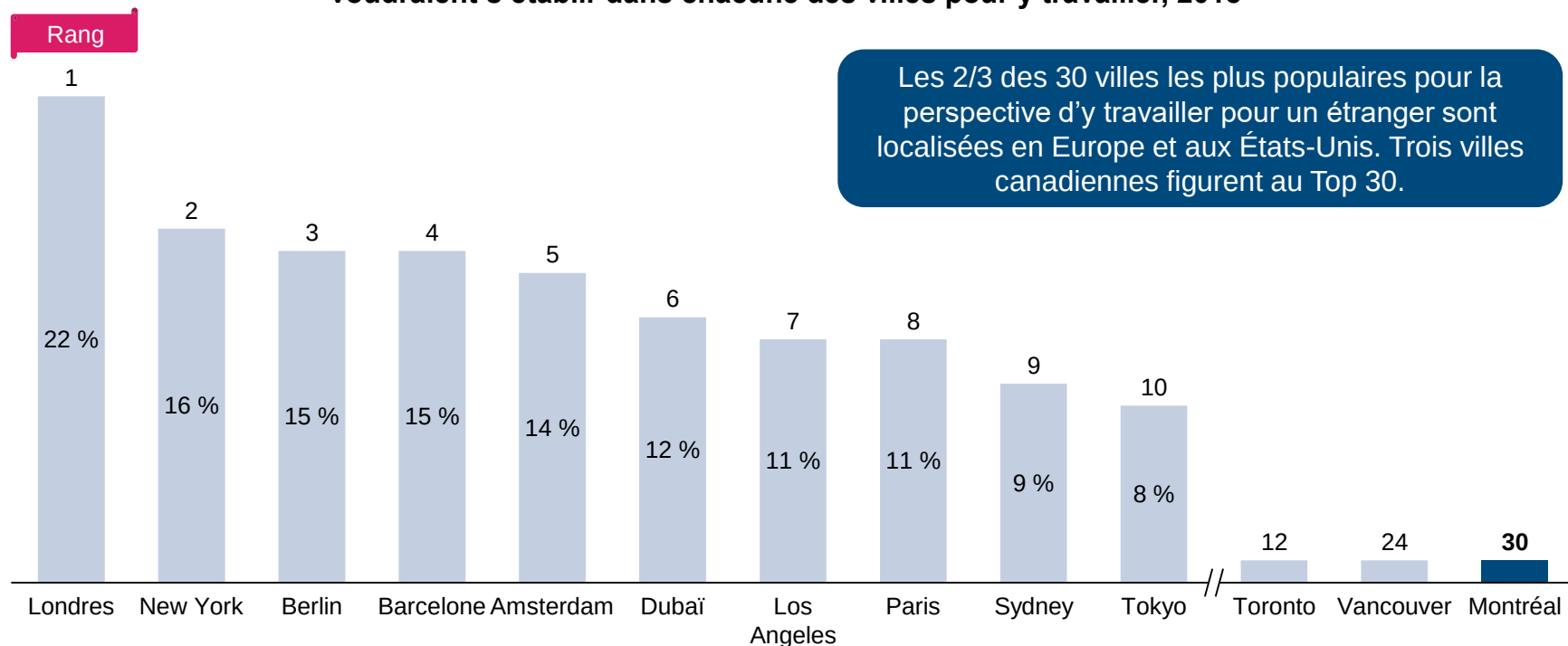
Source : BCG/The Network, 2018.

Le Canada est le 3^e pays le plus attrayant pour les talents mondiaux



Montréal est la 30^e ville la plus attrayante pour les talents mondiaux

Top 10 villes les plus attrayantes pour les talents mondiaux, en % des répondants qui voudraient s'établir dans chacune des villes pour y travailler, 2018

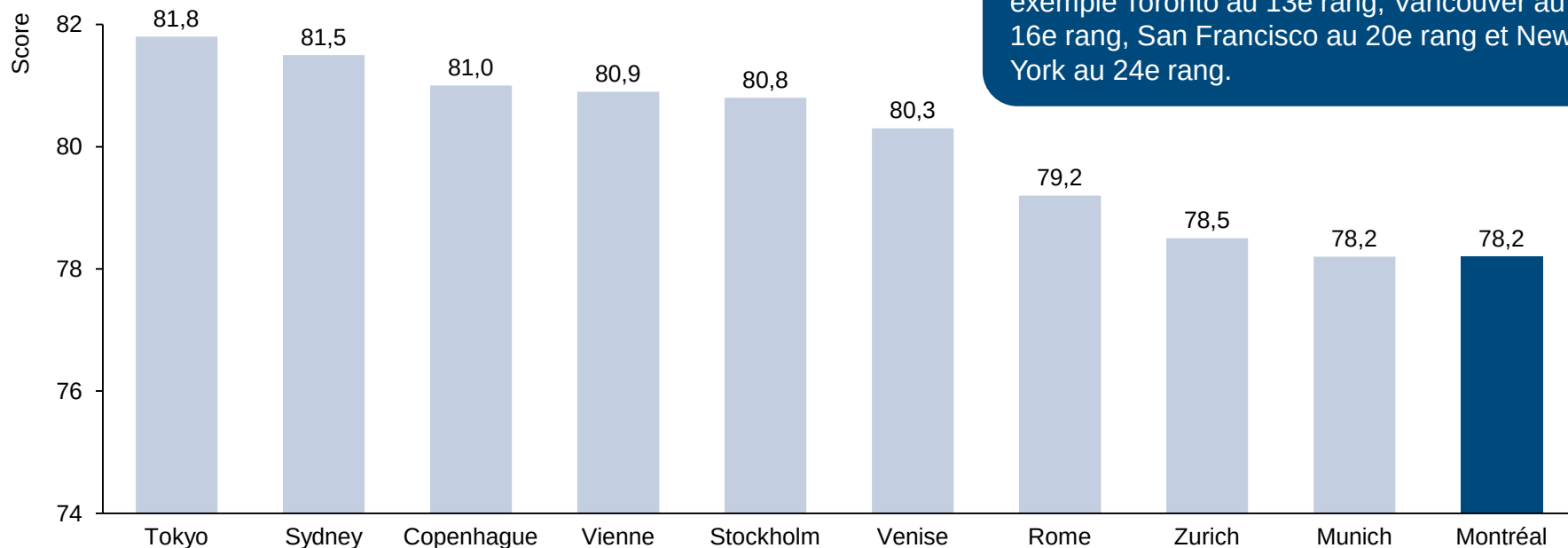


Note : Données issues d'un sondage auprès de 366 139 répondants dans 197 pays.
Source : BCG/The Network, 2018.

Montréal est la ville la plus réputée d'Amérique, selon le Reputation institute

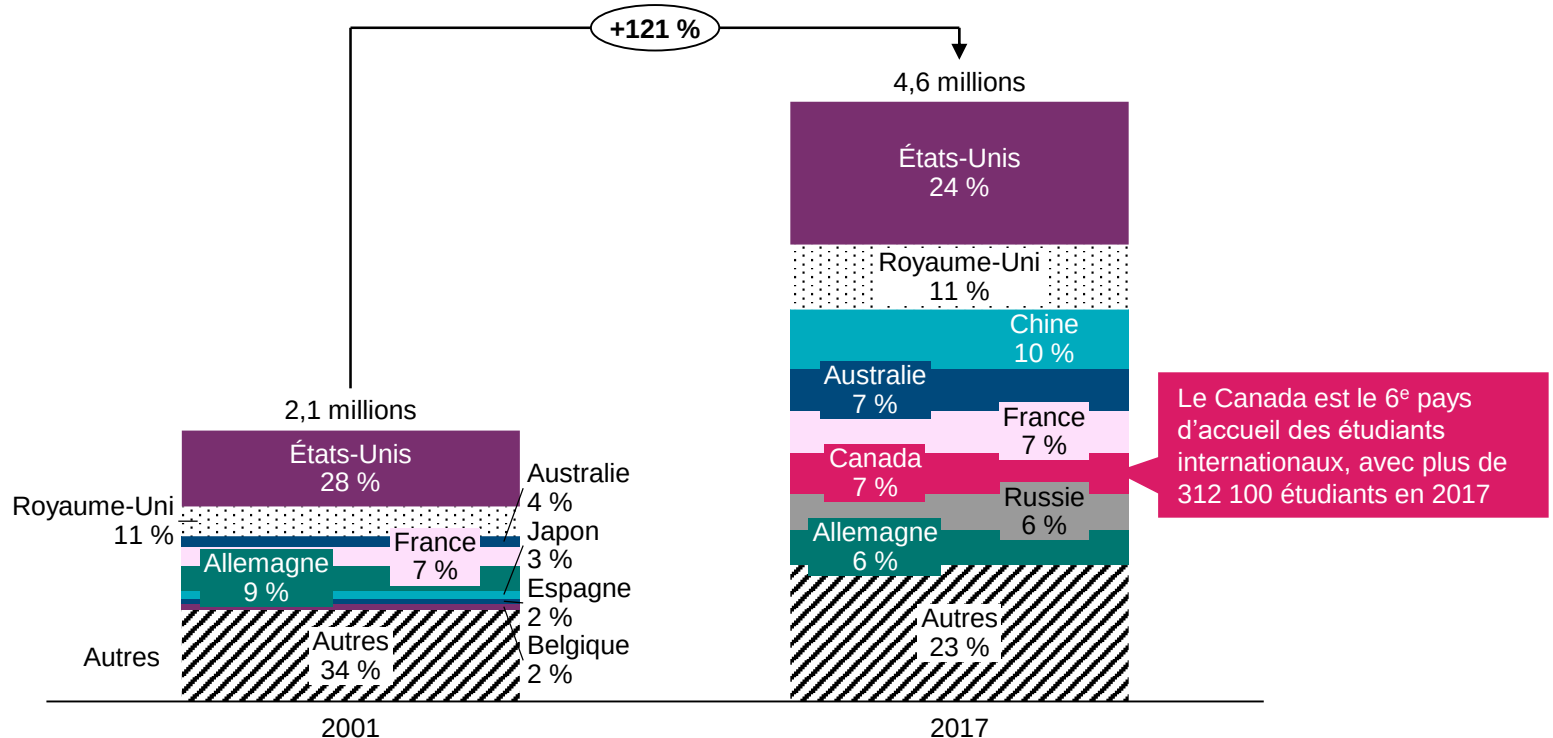
Top 10 des villes avec la meilleure réputation dans le monde, 2018

Les autres villes nord-américaines de l'étude se classent toutes derrière Montréal, par exemple Toronto au 13e rang, Vancouver au 16e rang, San Francisco au 20e rang et New York au 24e rang.



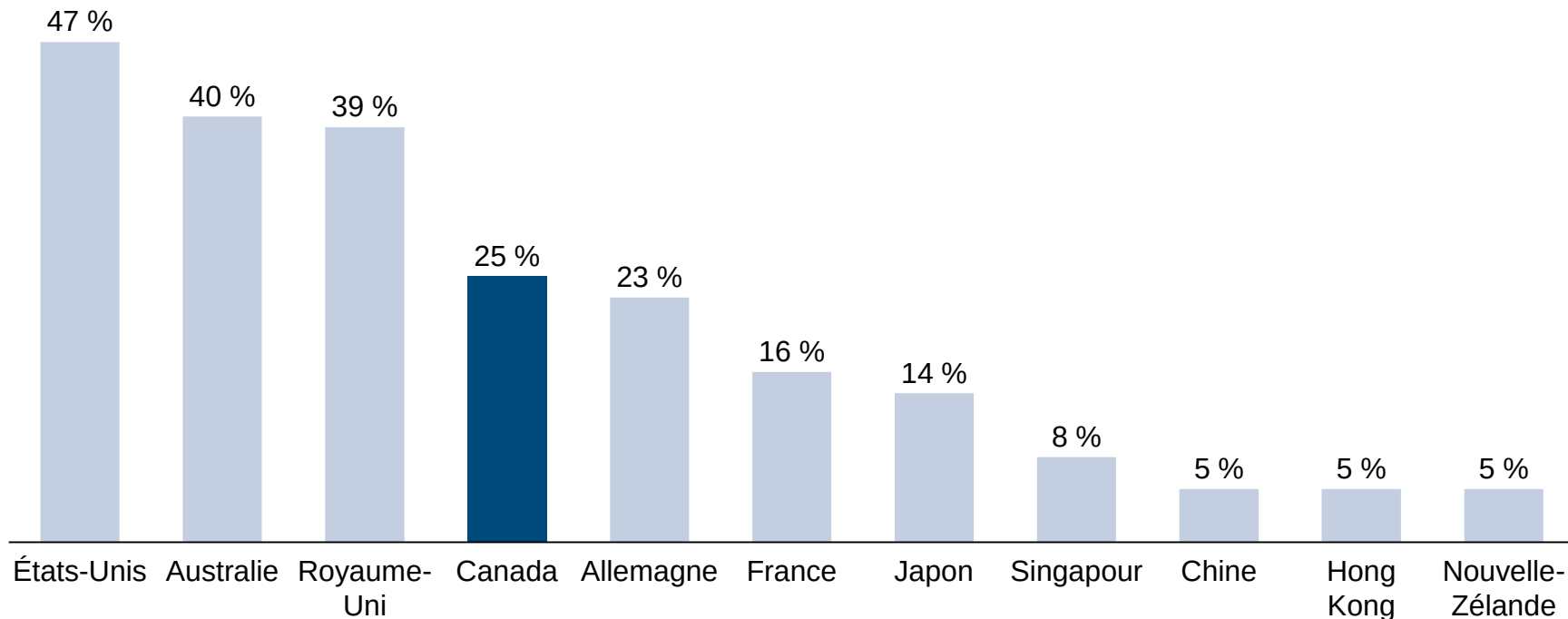
Le nombre d'étudiants internationaux dans le monde a plus que doublé entre 2001 et 2017

Principaux pays d'accueil des étudiants internationaux, 2001-2017



Le Canada est le 4^e pays le plus attrayant pour les études universitaires à l'étranger

Top 10 des pays les plus attrayants pour les études universitaires à l'étranger, selon la fréquence de mention par les parents qui considèrent ce pays pour l'éducation de leurs enfants, 2017





Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 8000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514 987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fausse ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.

