

Consultation sur le Programme de l'Expérience Québécoise (PEQ)

*Mémoire présenté au Ministère de
l'Immigration, de la Francisation et de
l'Intégration du Québec (MIFI)*

13 Mars 2020





Sommaire



01

À propos
de Montréal
International

02

L'importance de
l'attraction et de la
rétention de talents
internationaux dans le
Grand Montréal

03

Recommandations
détaillées

04

Sommaire des
recommandations

01

À propos de Montréal International



Un partenariat public-privé

- **82 municipalités** de la Communauté métropolitaine de Montréal
- Conseil d'administration
 - 3 paliers de gouvernement
 - Membres du secteur privé
- Financement

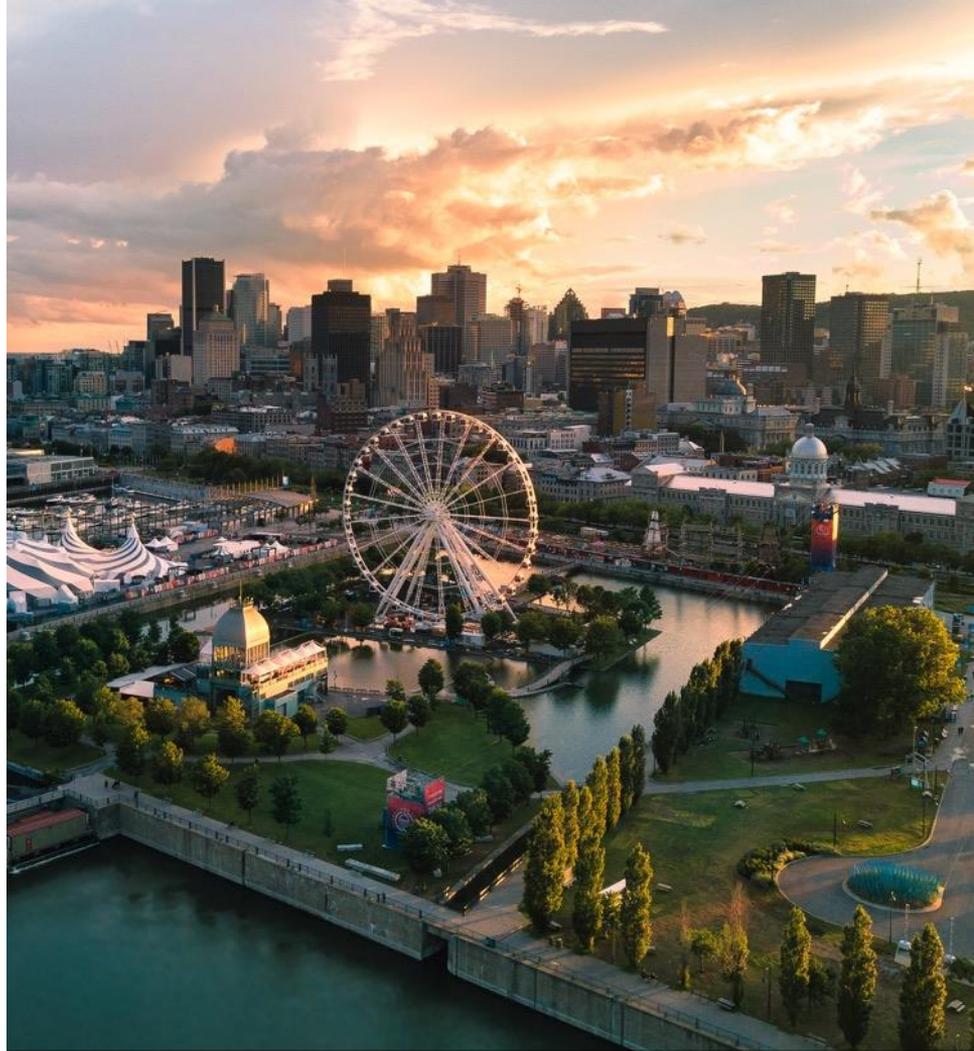
Canada 

Québec 

Montréal 


Communauté métropolitaine
de Montréal

- + 195 partenaires du secteur privé



Trois leviers de création de richesse

INVESTISSEMENTS ÉTRANGERS



Attraction
Rétention
Expansion

TALENTS INTERNATIONAUX



Attraction
Accueil
Rétention

ORGANISATIONS INTERNATIONALES



Attraction
Rétention
Expansion
Création

Des résultats concrets depuis 1996

Des projets de
20,6 G\$
d'investissements étrangers
et la création
ou le maintien de plus de
79 000
emplois

L'établissement
de la moitié des
66
organisations
internationales
dans la métropole

L'accueil de près de
12 000
travailleurs
stratégiques
internationaux

L'accompagnement ou la
rencontre de
20 000 étudiants
internationaux depuis 2018,
ainsi que
6 000 candidats
potentiels pour l'attraction
vers le Grand Montréal en
2019



02

L'importance de l'attraction et de la rétention de talents internationaux dans le Grand Montréal



Les difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée pourraient nuire à la croissance économique de la métropole

65 %

des filiales
étrangères du
Grand Montréal

83 %

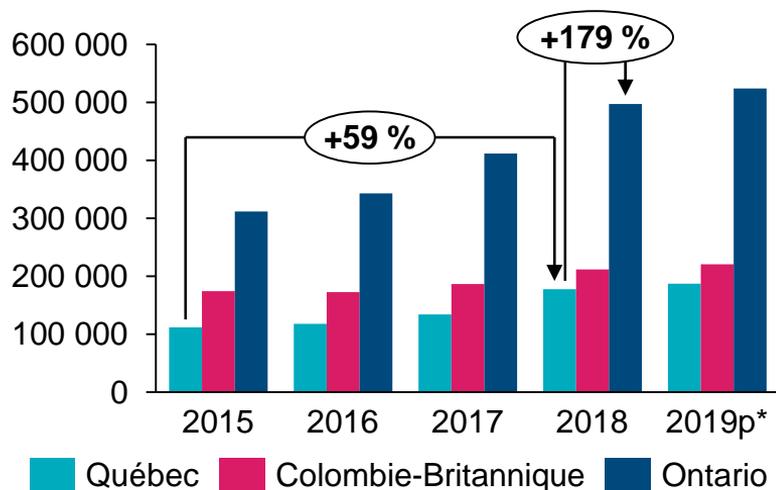
des PME
manufacturières
québécoises

se disent préoccupés par les problèmes de recrutement de **main-d'œuvre qualifiée**, selon des études de 2019

- La forte croissance des secteurs technologiques, combinée à la transformation numérique, fait en sorte que les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement
- Le recrutement de talents qualifiés étrangers et de diplômés internationaux s'avère être une solution de court terme essentielle pour plusieurs entreprises
- MI souhaite donc accélérer ses activités d'attraction de travailleurs qualifiés et d'attraction et de rétention d'étudiants internationaux pour répondre à la demande des entreprises locales et pour soutenir la croissance des investissements dans le Grand Montréal

Dans le contexte de rareté de main-d'œuvre, il est réjouissant de constater que le Québec attire de plus en plus de résidents temporaires (étudiants et travailleurs internationaux)

Nombre de résidents non permanents, provinces sélectionnées, 2015 à 2019p



- Malgré la croissance de 59 % du nombre de résidents temporaires au Québec entre 2015 et 2018, leur part dans la population y est plus faible qu'en Ontario et en Colombie-Britannique
- Le ratio du nombre de résidents non permanents sur la population totale au Québec en 2018 était de 2,1 %, alors que ce ratio était de 3,5 % en Ontario et de 4,2 % en Colombie-Britannique
- Ainsi, dans un contexte de concurrence vive pour l'attraction de talents internationaux, le Québec est en retard par rapport à ces deux provinces. Le nombre estimé de résidents temporaires s'élevait en 2018 à 178 039 au Québec, comparé à 497 488 en Ontario, une différence de 179 %

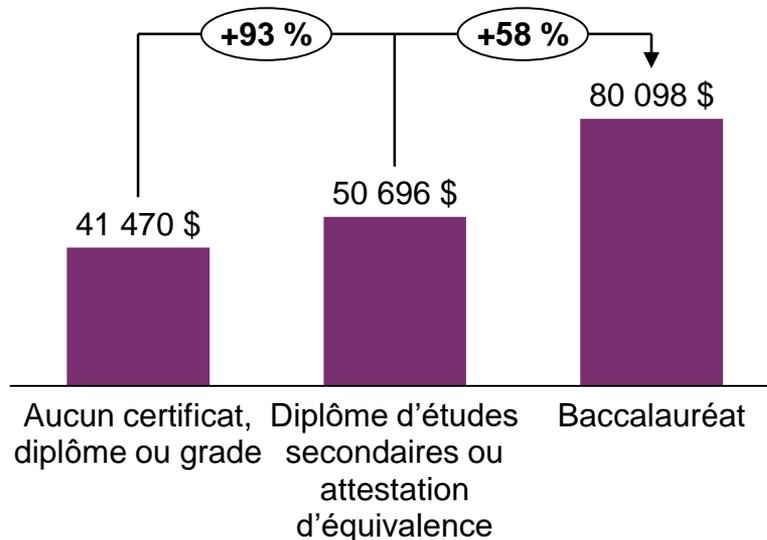
* Projection pour 2019 basée sur l'hypothèse moyenne de Statistique Canada.

Source : Statistique Canada, Projections démographiques pour le Canada (2018 à 2068) : rapport technique sur la méthodologie et les hypothèses ; Analyse Montréal International.

L'attraction et la rétention de travailleurs étrangers qualifiés et d'étudiants internationaux permettent d'augmenter le salaire moyen du Québec

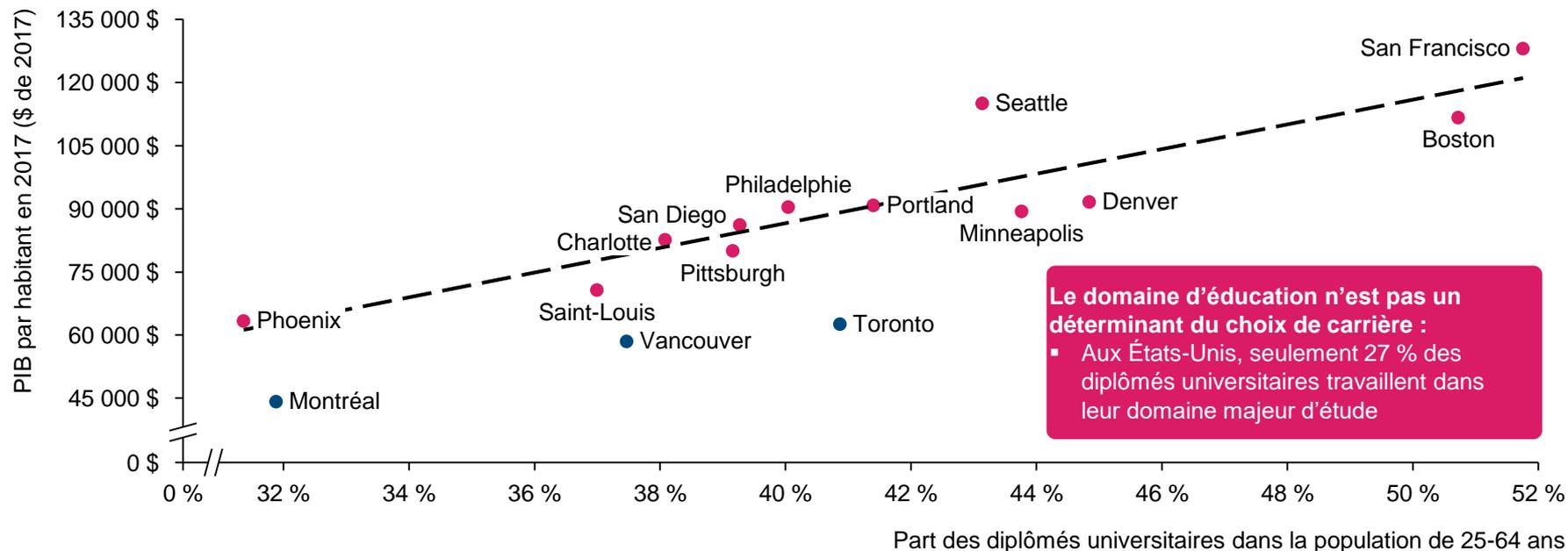
- Tel qu'illustré par le Ministère des Finances du Québec dans le budget 2020-2021, il y a un lien étroit entre la scolarité et le niveau de vie au Québec
- Le revenu total moyen des personnes dont le plus haut niveau de scolarité atteint était un baccalauréat était de 80 098 \$ par année, un revenu près de 60 % plus élevé que celui des personnes détenant uniquement un diplôme d'études secondaires
- D'ailleurs, environ les trois-quarts des étudiants internationaux présents au Québec sont aux études universitaires, soit plus de 37 000 étudiants internationaux

Revenu total moyen des personnes âgées de 25 à 64 ans au Québec, selon le niveau de scolarité, 2016



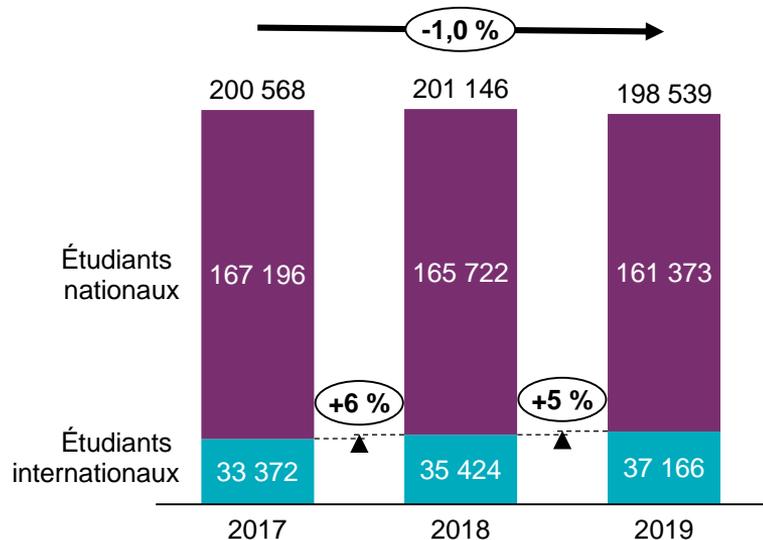
Considérant la forte corrélation entre la richesse d'une métropole et le niveau de scolarité de sa population, le Grand Montréal ne peut faire l'économie de la rétention de ses talents internationaux

Relation entre le PIB par habitant et la part des diplômés universitaires dans la population, 15 régions métropolitaines du Canada et des États-Unis, 2017



Sans étudiants internationaux, la baisse du bassin d'étudiants universitaires dans le Grand Montréal serait plus prononcée

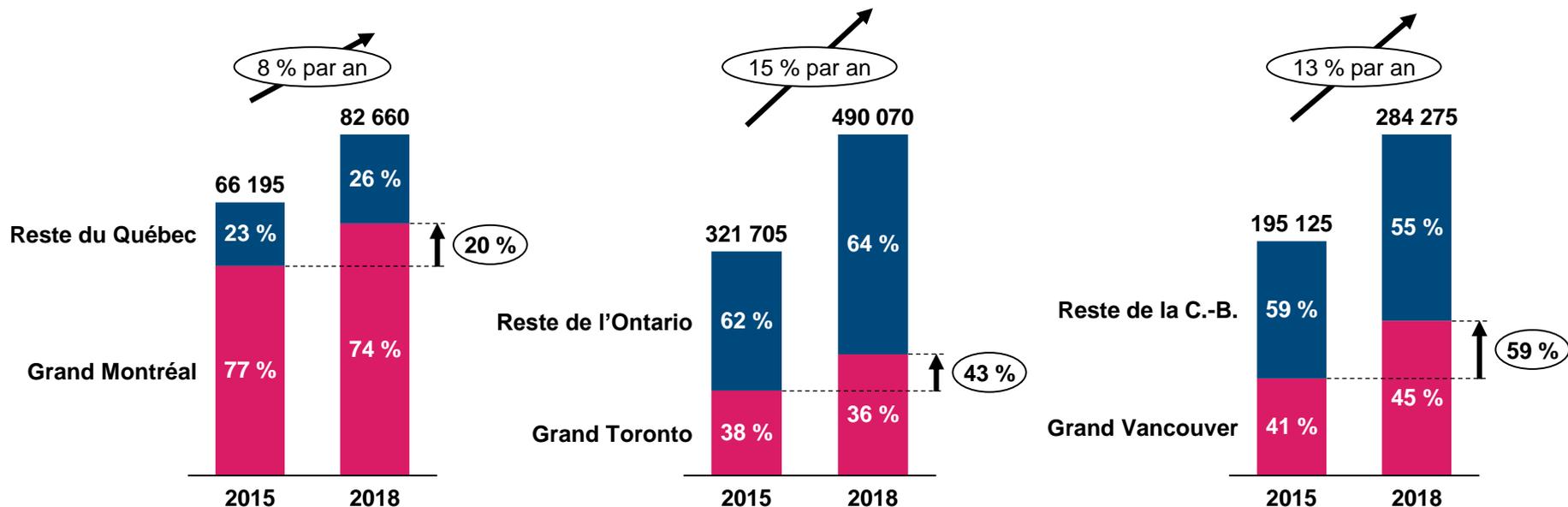
Effectifs universitaires dans le Grand Montréal,
2017-2019



Meilleure ville étudiante des Amériques
Classement QS Best Student Cities, 2019

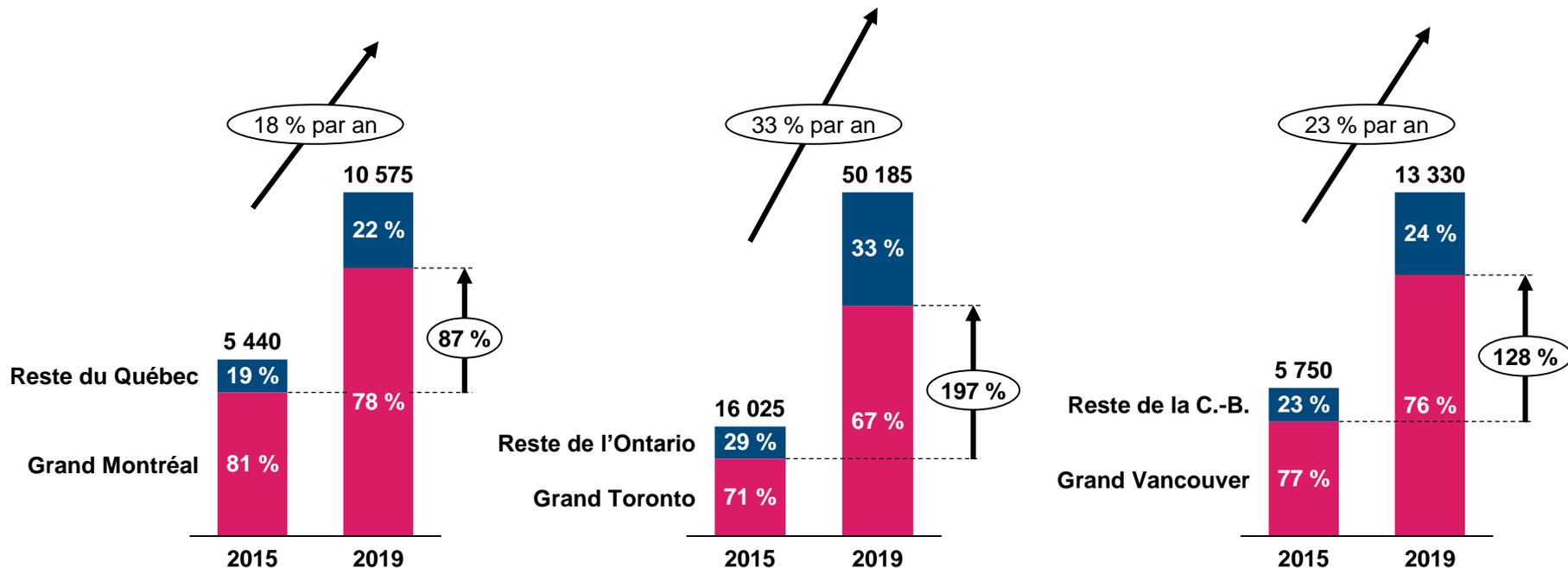
1	Montréal
2	Toronto
3	Boston
4	Vancouver
5	New York

La croissance du nombre de permis d'étude pour les étudiants internationaux est plus faible à Montréal qu'à Toronto et Vancouver



En 2018, il y avait environ 6 fois moins de détenteurs de permis d'études au Québec qu'en Ontario et 3,4 fois moins au Québec qu'en Colombie-Britannique

La croissance des détenteurs de permis de travail post diplôme (PTPD) est plus faible à Montréal qu'à Toronto et Vancouver



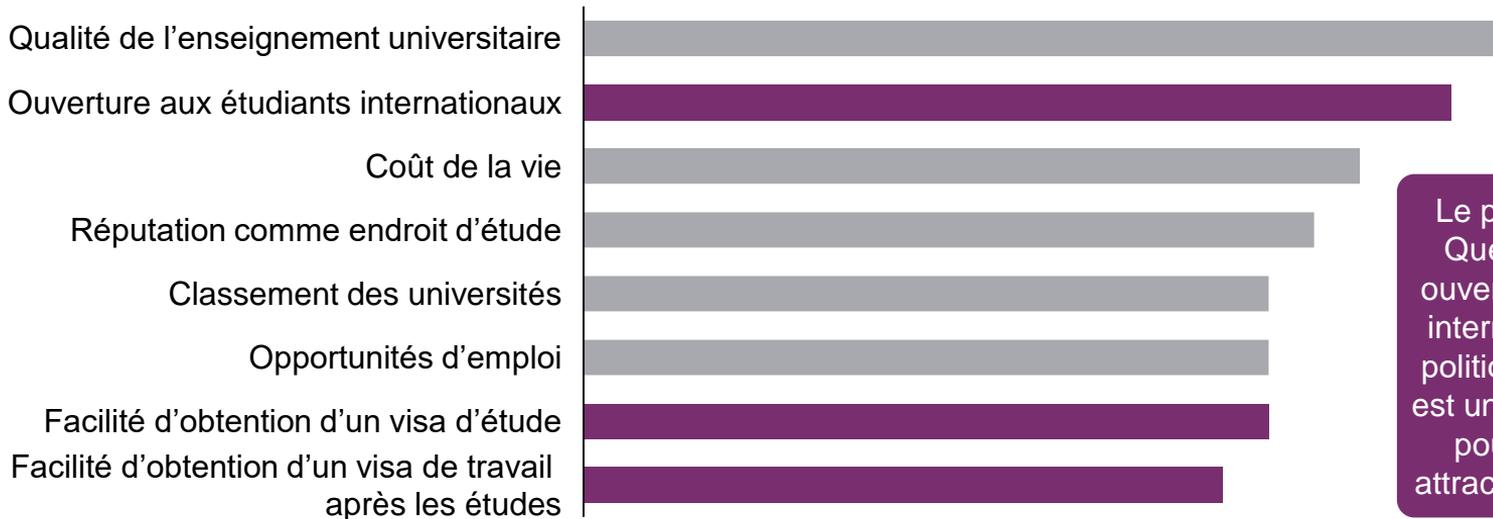
- En 2019, il y avait environ 4,8 fois moins de détenteurs de PTPD au Québec qu'en Ontario et 1,3 fois moins au Québec qu'en Colombie-Britannique
- Il existe une opportunité pour le Québec d'encourager les diplômés internationaux à rester à plus long terme

Note : Tous les niveaux d'étude sont présentés dans les statistiques.

Source : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, 2020 ; Analyse Montréal International.

Les politiques d'immigration et le niveau d'ouverture d'une juridiction sont cruciaux pour le choix de la localisation des études à l'étranger

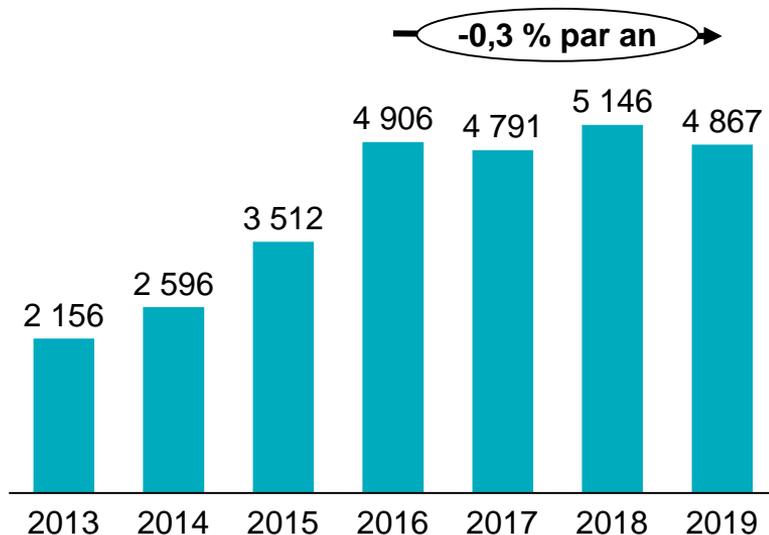
Facteurs les plus importants pour le choix d'un pays d'étude d'après un sondage mondial, poids relatif, 2018



Le positionnement du Québec quant à son ouverture aux étudiants internationaux et à ses politiques d'immigration est un élément important pour préserver son attractivité internationale

Depuis 2016, le nombre de CSQ délivrés dans le programme PEQ Étudiants stagne au Québec et diminue dans le Grand Montréal

Nombre de CSQ délivrés dans le programme PEQ
Étudiants, Québec, 2013-2019



- Depuis 2016, dans le Grand Montréal :
 - Le nombre de CSQ délivrés a diminué, variant de 3 257 à 2 666 (-18 %)
 - Pour les diplômés universitaires seulement, la baisse a été encore plus marquée, alors que seulement 1 341 CSQ ont été émis en 2019, comparativement à 2 028 en 2019 (-34 %)
- Cette situation est alarmante, considérant que le nombre de diplômés internationaux a quant à lui augmenté pendant cette période
- Il s'agit d'une perte pour le Québec, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre et de sous-diplomation universitaire

Note : Données préliminaires pour l'année 2019.

Source : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Document de consultation sur le PEQ, 14 février 2020.

03

Recommandations détaillées



Il est important de maximiser la rétention des diplômés d'études supérieures et des travailleurs internationaux qualifiés; l'enrichissement de la société québécoise en dépend

Recommandation 1 : Préserver le PEQ dans sa formule actuelle comme voie rapide pour l'obtention d'un CSQ

- Dans le contexte de rareté de main-d'œuvre et de vive concurrence internationale, il est réjouissant de constater que le Québec et sa métropole attirent de plus en plus d'étudiants et de travailleurs qualifiés internationaux.
- Les conditions actuelles de sélection du PEQ sont dans l'ensemble satisfaisantes. Il a été démontré dans la réforme précédente du PEQ que ce n'est pas une bonne idée de prioriser certaines listes de professions et de domaines de formation en lien avec les besoins à court terme du marché du travail.
- Selon l'Institut du Québec, environ 60 % des postes vacants au Québec n'exigent pas plus qu'un diplôme d'études secondaires. L'arrimage de l'immigration aux postes à combler du moment s'inscrit à notre avis à l'intérieur d'une vision stratégique de courte vue qui risque d'encarcaner le Québec dans un modèle industriel qui l'empêchera de rattraper le retard économique qu'il accuse sur ses concurrents.
- D'ailleurs, le domaine d'éducation n'est pas un déterminant du choix de carrière, alors qu'aux États-Unis seulement 27 % des diplômés universitaires travaillent dans leur domaine majeur d'étude.
- De plus, les travailleurs temporaires qui sont déjà en emploi au Québec constituent des personnes dont l'expertise répond aux besoins réels de main-d'œuvre. Risquer de voir ces résidents temporaires quitter pourrait accentuer le phénomène de rareté de main-d'œuvre du Québec.
- Enfin, des restrictions et un manque de prévisibilité des programmes d'immigration en place pourraient nuire à la réputation du Québec comme destination pour le travail et les études, et ainsi réduire son attractivité – déjà plus faible que celle de l'Ontario et de la Colombie-Britannique – auprès des talents internationaux.

L'évaluation de la performance des programmes d'immigration requiert le suivi détaillé du parcours des candidats

Recommandation 2 : Documenter de façon détaillée le PEQ et les autres programmes d'immigration et rendre disponibles aux Québécoises et Québécois les statistiques de façon transparente

- Il nous apparaît difficile à l'heure actuelle de bien mesurer l'impact du PEQ et sa performance, sachant que le parcours des candidats à travers le système d'immigration n'est pas clairement documenté et mesuré.
- Par exemple, d'après des statistiques du MIFI sur les demandes de CSQ déposées par les travailleurs étrangers temporaires au Québec selon leur niveau de compétences (0, A, B, C, D), environ 40 % des demandes pour 2019 sont pour la catégorie « Autres niveau de compétences ou personnes à charge ». Vu l'absence de détails pour cette catégorie, il est impossible de rendre compte de l'impact de cette part de 40 % des demandes de CSQ sur la société québécoise.
- Autre exemple : il est impossible de connaître à partir des statistiques disponibles à quel moment par rapport à la graduation les demandes de CSQ du volet Étudiants du PEQ sont formulées.

Les politiques d'immigration du Québec doivent être cohérentes avec les objectifs de développement économique mis de l'avant par le gouvernement du Québec

Recommandation 3 : Mieux arrimer les politiques publiques des différents ministères du gouvernement du Québec pour réaliser les objectifs gouvernementaux

- Dans le discours du Budget 2020-2021, le Ministre des Finances a réitéré des objectifs ambitieux pour le Québec, soit :
 - Accroître le potentiel de croissance économique du Québec à 2 %;
 - Éliminer l'écart de richesse existant actuellement avec l'Ontario;
 - Augmenter le taux de diplomation des Québécois.
- Pour réaliser ces objectifs, les politiques d'immigration du Québec ne doivent pas nuire à l'attraction et à la rétention d'étudiants internationaux aux études supérieures et de travailleurs étrangers temporaires qualifiés. Ces talents sont cruciaux pour permettre au Québec d'accélérer sa croissance économique, de se démarquer sur les marchés extérieurs et d'attirer des investissements directs étrangers.
- Dans une économie mondialisée, la perception qu'ont les talents et les investisseurs internationaux par rapport au Québec comme un lieu sûr, stable et accueillant, où il est notamment facile d'y trouver les talents requis, est d'une importance capitale.

L'attractivité du Grand Montréal pour les talents internationaux est un phénomène qui contribue fortement à la croissance de secteurs de pointe et qui bénéficie à l'ensemble du Québec

Recommandation 4 : S'assurer que la régionalisation de l'immigration au Québec ne se fasse pas au détriment des besoins de main-d'œuvre du Grand Montréal

- La concurrence pour l'attraction de talents et d'investissements se situe surtout au niveau des grandes villes du monde :
 - 67 % de la croissance du PIB mondial entre 2014 et 2016 est attribuable aux 300 plus grandes métropoles;
 - 77 % des projets d'investissements directs étrangers annoncés entre 2012 et 2018 au Québec ont eu lieu dans le Grand Montréal;
 - Les bassins de talents et d'innovation sont des facteurs clés de localisation pour les entreprises des secteurs de pointe;
 - La concurrence entre les métropoles n'a jamais été aussi forte : il y a maintenant plus de 4 000 agences de promotion des investissements régionales dans le monde, en hausse de 400 % depuis 20 ans.
- Notre métropole, locomotive économique du Québec, ne doit pas être pénalisée dans sa capacité à attirer et retenir les meilleurs talents afin de soutenir la croissance des secteurs d'avenir, face à la concurrence canadienne et internationale.

Les délais d'octroi de la résidence permanente par le gouvernement fédéral pourraient être modulés selon les priorités stratégiques du gouvernement du Québec

Recommandation 5 : Proposer au gouvernement du Canada de réduire les délais d'octroi de la résidence permanente à certains candidats stratégiques, afin de mieux contrôler le flux d'immigrants permanents

- L'octroi de la résidence permanente devrait être accéléré pour les candidats qui ont obtenu un CSQ dans le cadre du PEQ, de même que ceux qui ont une validation d'emploi permanente dans le PRTQ.
- Ainsi, le gouvernement du Québec pourrait mieux contrôler le flux d'immigrants permanents et l'aligner avec ses priorités de développement économique et d'augmentation de la richesse collective.

04

Sommaire des recommandations



Sommaire des recommandations de Montréal International dans le cadre de la consultation sur le Programme de l'Expérience Québécoise (PEQ)

1. Préserver le PEQ dans sa formule actuelle comme voie rapide pour l'obtention d'un CSQ
2. Documenter de façon détaillée le PEQ et les autres programmes d'immigration et rendre disponibles aux Québécoises et Québécois les statistiques de façon transparente
3. Mieux arrimer les politiques publiques des différents ministères du gouvernement du Québec pour réaliser les objectifs gouvernementaux
4. S'assurer que la régionalisation de l'immigration au Québec ne se fasse pas au détriment des besoins de main-d'œuvre du Grand Montréal
5. Proposer au gouvernement du Canada de réduire les délais d'octroi de la résidence permanente à certains candidats stratégiques, afin de mieux contrôler le flux d'immigrants permanents



Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 8000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514-987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fautive ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.

