

Le développement de logiciels dans le Grand Montréal : un secteur en plein essor



Parmi les meilleures agences de développement économique au monde





Sommaire



01

Le Grand Montréal, à la fine pointe de la technologie

02

Un important bassin de talent hautement qualifié

03

Des coûts d'exploitation et des incitatifs avantageux

04

Montréal International : des services personnalisés, gratuits et confidentiels

01

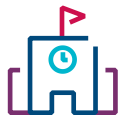
Le Grand Montréal,
à la fine pointe
de la technologie



Principales raisons d'investir en développement de logiciels dans le Grand Montréal



Plus de 160 000 travailleurs en tech et 7 000 entreprises dans le Grand Montréal



Meilleure ville étudiante des Amériques à égalité avec Boston, et capitale universitaire du Canada



La région métropolitaine dotée de la **population plus bilingue et trilingue du Canada**



Plus de 84 000 travailleurs ayant des compétences en développement de logiciels dans le Grand Montréal



1^{re} métropole au Canada pour le financement de la recherche universitaire avec près de 2 G\$ par année



Les coûts d'exploitation les plus bas au Canada et aux É.-U. pour une entreprise de développement de logiciels



Parmi les cinq principales villes du Canada et des É.-U. pour la concentration d'emplois technologiques

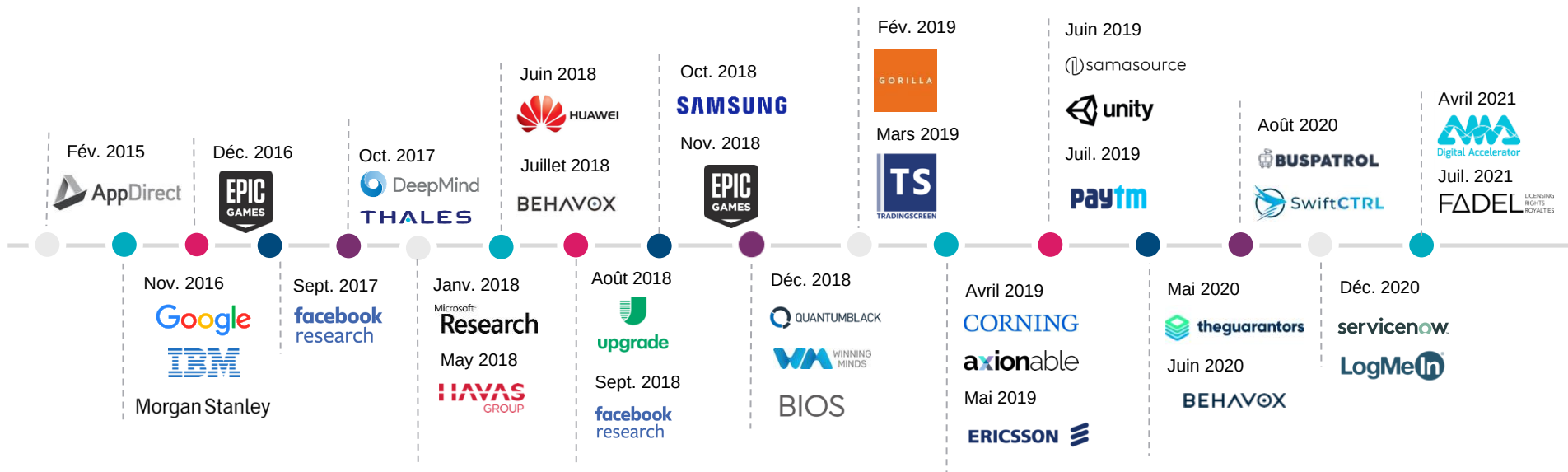


Près de 18 000 étudiants universitaires inscrits dans un programme lié aux tech, et le plus grand nombre de diplômés en technologie au Canada

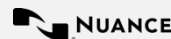
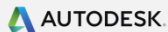


Incitatifs fiscaux : jusqu'à 30 % sur les salaires et dépenses admissibles

Investissements récents par des acteurs mondiaux



Autres exemples d'entreprises étrangères qui prospèrent dans le Grand Montréal



Des succès bien de chez nous



Entreprise offrant des solutions de paiement électrique. En sept. 2020, Nuvei a marqué l'histoire en amassant 700 M \$US à la Bourse de Toronto, le montant le plus élevé obtenu par une entreprise technologique dès son entrée en bourse.



Une des premières applications de réservation de vols qui fait appel à l'IA pour prédire le prix des billets d'avion ; un géant mondial, dont la valeur est estimée à près de 1 G\$.



Entreprise de logiciel-service de plus de 500 employés répartis dans quatre bureaux. Elle a amassé 227 M\$ CA et était évaluée à plus de 1 G\$ en novembre 2019.



Entreprise technologique visant à révolutionner le milieu de travail, à remettre les gens au cœur des organisations.



Entreprise qui fournit des solutions de points de vente (PDV) aux détaillants et restaurateurs. En octobre 2020, sa capitalisation boursière était évaluée à 4,9 G \$.



Plateforme de vêtements de luxe. Le 8 juin 2021, l'entreprise obtient un investissement minoritaire de Sequoia Capital valorisant la société à 4,1 \$US milliards de dollars.



Parmi les plus grands cabinets de services-conseils en TI et en gestion des affaires internationaux, avec 77 500 consultants dans plus de 400 bureaux à travers le monde.



Leader mondial de la formation dans les domaines de l'aviation civile et de la santé, avec plus de 10 000 employés et 160 sites et lieux de formation, dans plus de 35 pays.

Un vaste réseau d'investisseurs en capital de risque

+ 8 G\$ en financement par capital de risque (CR) au Québec entre 2017 et 2021, dont **+ 50 % en Tech**

Six des dix investisseurs en capital de risque les plus actifs au Canada en 2021 sont basés à Montréal

Faciliter les découvertes de demain : des accélérateurs et incubateurs de pointe



Techstars Montréal AI sélectionne des startups qui favorisent l'avancement et l'application de l'IA dans différents marchés et industries.



Classé dans le top 20 mondial des incubateurs universitaires de 2019 par UBI Global. Propulsé par l'ÉTS, Centech fournit aux entreprises du mentorat, de l'encadrement et du soutien financier.



En partenariat avec HEC Montréal, CDL-Montréal gère un programme spécialisé en intelligence artificielle et science des données pour tirer parti de l'expertise de Montréal dans le secteur.



Programme d'accélération et de développement pour les startups en IA au stade de création ou d'idéation.



FounderFuel est un accélérateur qui fournit, dans le cadre d'un programme intensif de quatre mois, des sessions de mentorat et d'encadrement structurées et non structurées, offertes par des entrepreneurs qualifiés à deux cohortes de 8 à 10 entreprises par année.



Studio de création d'entreprises unique qui œuvre dans le financement d'entreprises en démarrage. Depuis 2010, ils ont mis sur pied plus de 25 entreprises qui ont collectivement amassé plus de 150 M\$ en capital de risque et atteint une valeur de 500 M\$.



Classé dans le top 20 mondial des incubateurs universitaires de 2019 par UBI Global. Le Centre a participé à l'établissement de 125 startups actives qui emploient plus de 1 200 personnes et ont obtenu à ce jour 110 M\$ en financement.



Pôle d'innovation de l'Université Concordia, District 3 offre aux entrepreneurs les ressources dont ils ont besoin pour passer de l'idée à l'impact.

Un écosystème solide qui favorise l'innovation

Regroupements d'organisations



Grappe
technologique
du Grand
Montréal

SCALE AI

Supergrappe visant
l'application de
l'IA à la chaîne
d'approvisionnement

**TECHNO
COMPÉTENCES**

Comité sectoriel
dédié au
recrutement de
professionnels
en TI

AQT
ASSOCIATION QUÉBÉCOISE
DES TECHNOLOGIES

Plus grand
réseau
d'affaires
québécois
en TIC

Instituts de recherche



Institut
québécois de
recherche
en IA



Institut de
valorisation
des données



Centre de
recherche et
d'expertise
appliquées
en TI

Financement en R-D



Organisme favorisant
la création de
partenariats et le
financement de
projets de R-D en TI



Organisme offrant
des programmes de
partenariat afin de
jumeler entreprises
et stagiaires de
recherche



ENCQOR 5G : favoriser le potentiel technologique grâce au premier corridor numérique 5G au pays



- **400 M\$** investis sur cinq ans dans le **réseau 5G** dans le cadre du **partenariat public-privé ENCQOR** du Canada (depuis 2018)
- Le **partenariat entre le Canada, le Québec et l'Ontario** est axé sur la recherche et l'innovation dans le secteur des technologies de rupture 5G ainsi que sur les initiatives d'adoption et les utilisations du système.
- Les plateformes de pointe conçues dans le cadre du projet ENCQOR concrétiseront le potentiel technologique de la 5G afin de permettre aux entreprises d'**introduire sur le marché une toute nouvelle génération de produits et de services créatifs**, tels les soins de santé à distance, les villes intelligentes, les véhicules connectés et automatisés, la FinTech, la cybersécurité, l'Internet des objets (IdO) et bien d'autres.

Plaque tournante mondiale de l'intelligence artificielle

 Des chefs de file mondiaux, tels que **Google**, **Microsoft**, **Meta**, ont fait de Montréal leur centre de R-D

 Près de **900 chercheurs** et étudiants à la maîtrise, au doctorat et au post-doctorat au **Mila**, le plus grand laboratoire de recherche universitaire au monde en apprentissage profond et par renforcement

 Siège de **Scale AI**, supergrappe d'IA vouée à la chaîne d'approvisionnement du Canada

 Quelques exemples de joueurs majeurs dans le Grand Montréal :



02

Un important bassin de talent hautement qualifié





Le Grand Montréal, au cœur de l'industrie tech du Québec

- Plus de **260 000 travailleurs** en technologie au Québec dont plus de **60 %** dans le Grand Montréal (**160 000**)
- On note une augmentation rapide de **25 % des emplois en tech dans le Grand Montréal** (2016-2020)
- Le **taux de rotation du personnel** pour l'industrie tech est de **12 %**



Plus de 84 000 travailleurs ayant des compétences en développement de logiciels sont établis dans le Grand Montréal

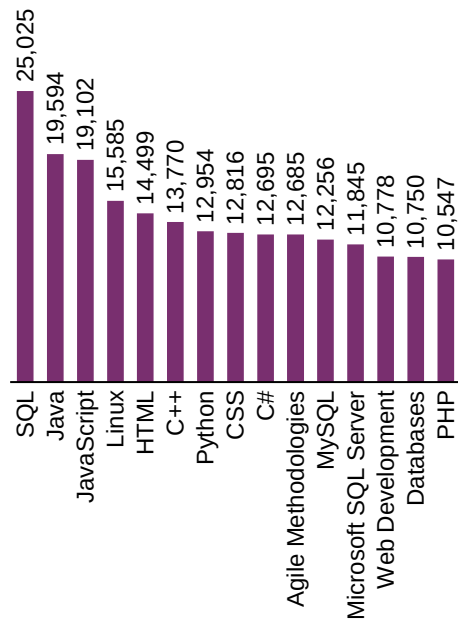
Plus de 680 titres de poste pris en considération pour définir un travailleur en développement de logiciels*



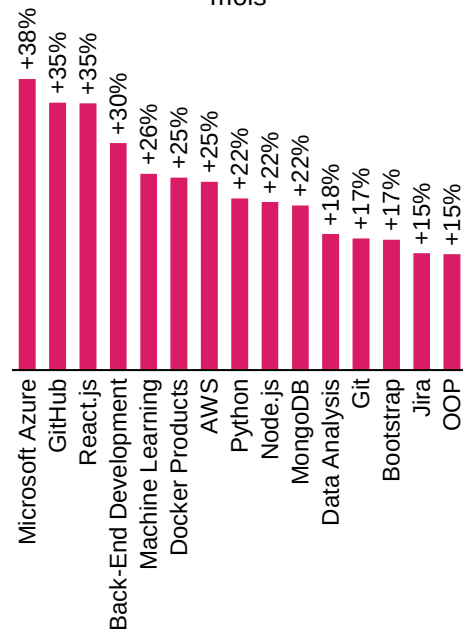
Nombre de profils LinkedIn qui concernent un poste cité ci-dessus dans le Grand Montréal :

84 017

Nombre de travailleurs ayant les compétences présentées



Compétences ayant la plus forte croissance chez les travailleurs en développement de logiciels de Montréal au cours de 12 derniers mois

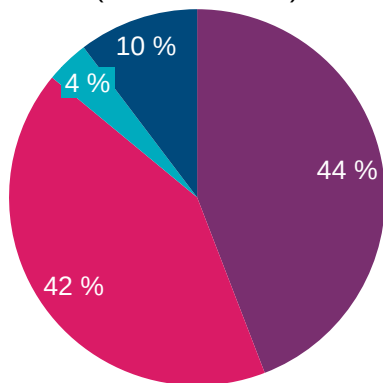


Note : Excluant les postes spécialisés, p. ex. en jeu vidéo, en effets visuels et en animation.

Source : LinkedIn, Talent Insights, novembre 2021.

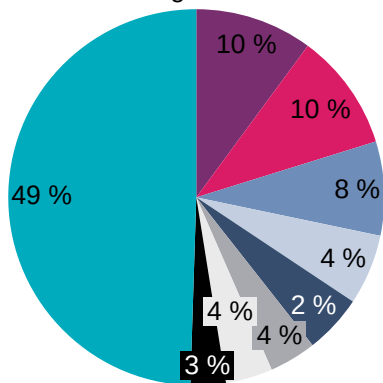
90 % des travailleurs en développement de logiciels détiennent un diplôme universitaire, dont un diplôme de maîtrise ou de niveau supérieur dans 44 % des cas

Niveau d'études chez les travailleurs en développement de logiciels
(100 % = 84 017)



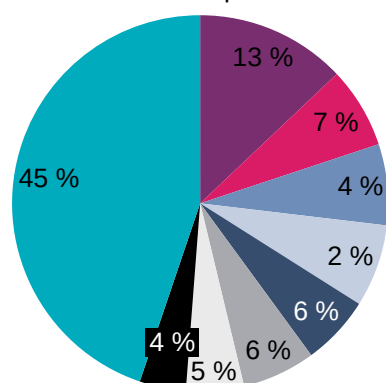
- Baccalauréat
- Maîtrise
- Doctorat
- Autre

Principaux domaines d'études des travailleurs en développement de logiciels



- Informatique et sciences de l'information
- Informatique
- Sciences numériques
- Administration et gestion des affaires
- Génie logiciel
- Technologies de l'information
- Génie électrique et électronique
- Systèmes informatiques, réseaux et télécommunications
- Autre

Universités où les travailleurs en développement de logiciels ont obtenu leur diplôme



- Université Concordia
- Université McGill
- Université du Québec à Montréal
- Université de Montréal
- Polytechnique Montréal
- École de technologie supérieure
- HEC Montréal
- Université de Sherbrooke
- Autre

Un important bassin d'étudiants universitaires inscrits dans un programme lié aux TI

Près de
18 000

étudiants inscrits dans un
programme lié aux TI
auprès d'une université
du Grand Montréal

Programme lié aux TI	Étudiants inscrits en 2019-2020	Diplômés universitaires en 2019
Informatique	10 181	2 061
Génie électrique et électronique	3 613	842
Génie informatique	2 328	464
Mathématiques	1 416	313
Probabilités et statistiques	203	51
Mathématiques appliquées	168	33
Total	17 909	3 763

Meilleure ville étudiante des Amériques et capitale universitaire du Canada

- **Capitale universitaire du Canada :**
15 établissements universitaires et 60 collèges
- **320 000 étudiants postsecondaires,**
dont plus de 200 000 étudiants universitaires et 50 000 étudiants internationaux
- **1^{re} métropole au Canada pour le financement de la recherche universitaire** avec près de 2 G\$ par année



Meilleure ville étudiante des Amériques
à égalité avec Boston
Classement QS
Best Student Cities,
2022

1	Montréal (à égalité avec Boston)
2	Toronto
3	New York
4	Vancouver
5	San Francisco





La population la plus bilingue et trilingue du Canada



2,5 millions d'habitants parlent anglais,
soit 9 % de plus qu'à Vancouver



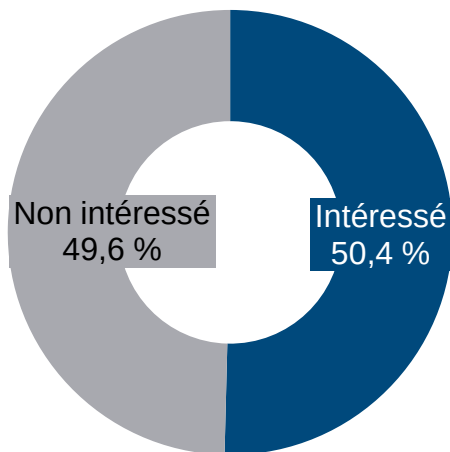
55 % de la population est bilingue
(français et anglais), comparativement à 8 %
à Toronto et à 7 % à Vancouver



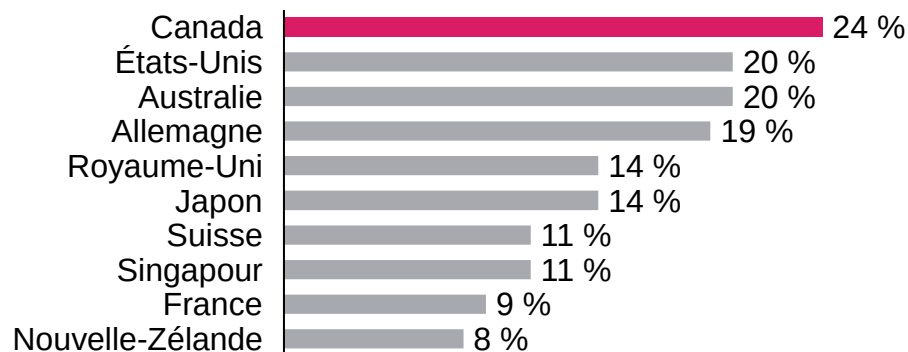
Près de 20 % de la population parle
couramment trois langues ou plus,
comparativement à 4 % à Toronto et à 3 %
à Vancouver

Plus de 50 % de la population mondiale voudrait s'établir à l'étranger pour y travailler et le Canada est le pays le plus attrayant

Volonté de travailler à l'étranger, en % des répondants qui travaillent déjà à l'étranger ou qui voudraient s'expatrier, 2021



Top 10 pays les plus attrayants pour les talents mondiaux, en % des répondants qui voudraient s'y établir, 2021



Le Canada est la destination de travail #1 pour ceux qui ont une maîtrise ou un doctorat, ceux qui ont une expertise numérique et ceux de moins de 30 ans

De multiples programmes de mobilité internationale pour attirer les meilleurs talents internationaux

	Programmes d'immigration temporaires*	1 – Obtention d'une EIMT** et d'un CAQ***	Délais de traitement ****	2 – Présentation de la demande de permis de travail****	Délais de traitement ****
Dispensés D'EIMT	<u>Mutation à l'intérieur d'une société</u>	N/A (programme dispensé d'EIMT)	-	En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire	De 0 à 2 semaines*****
	<u>Accord internationaux - ex. : ACEUM, Colombie, Chili, Pérou</u>	N/A (programme dispensé d'EIMT)	-	En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire	De 0 à 2 semaines*****
	<u>Expérience internationale Canada</u>	N/A (programme dispensé d'EIMT)	-	En ligne	Jusqu'à 8 semaines
Avec EIMT	<u>Volet des talents mondiaux</u>	Exemption de l'obligation d'effectuer des efforts de recrutement de main-d'œuvre locales; 12 professions admissibles	Environ 2 semaines	En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire	De 0 à 2 semaines*****
	<u>Processus simplifié du Québec</u>	Processus exclusif aux entreprises du Québec. Exemption de démontrer que le recrutement de main-d'œuvre locale a échoué; +200 professions figurent <u>à la liste des professions admissibles</u>	Environ 12 semaines	En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire	Délais du Bureau des visas canadiens (BVC), selon la provenance
	<u>Processus régulier</u>	Démontrer que des efforts raisonnables ont été entrepris pour embaucher de la main-d'œuvre locales	Environ 15 semaines	En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire	Délais du Bureau des visas canadiens (BVC), selon la provenance

* Exemples de programmes : les conditions d'admissibilité propres à chacun des programmes doivent être respectées

** EIMT : Évaluation de l'impact sur le marché du travail

*** CAQ : Certificat d'acceptation du Québec

**** Délais pré-COVID-19. En période de pandémie, sauf exception, les demandes de permis de travail doivent être déposées en ligne au bureau des visas à l'étranger et il est impossible d'évaluer les délais de traitement

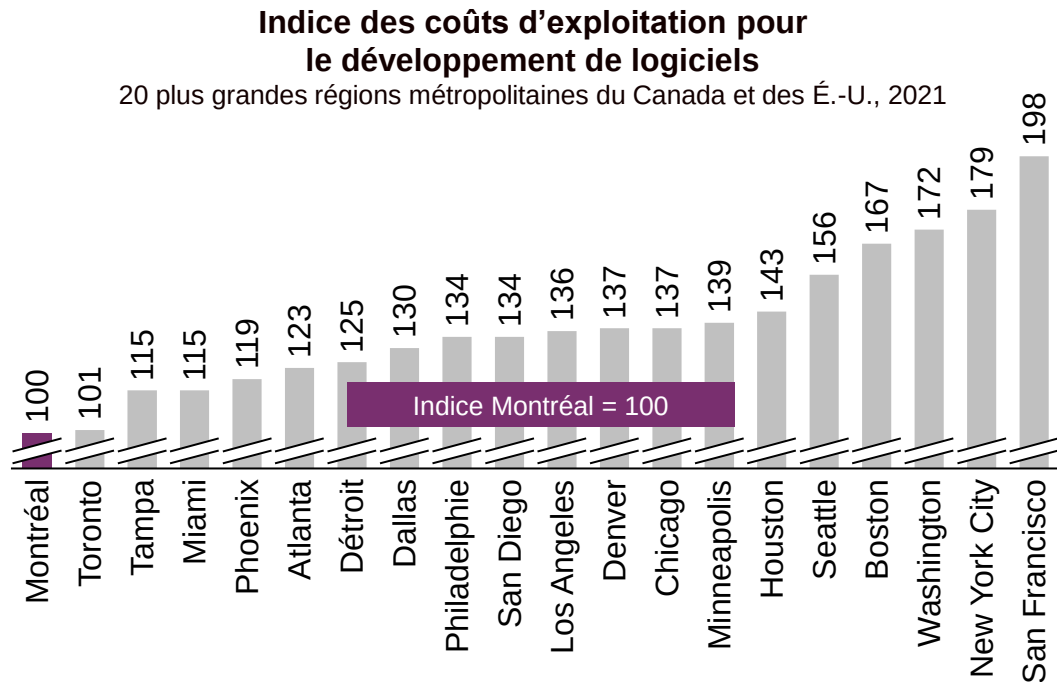
***** Traitement prioritaire en 14 jours (dans 80 % des cas) uniquement pour un poste qualifié de niveau 0 ou A selon la classification nationale des professions

03

Des coûts d'exploitation et des incitatifs avantageux



Des coûts d'exploitation moins chers dans le Grand Montréal que dans toute autre grande métropole du Canada ou des É.-U.



Un avantage-coût de 28 %

pour le développement de logiciels par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U.

Note : Les coûts d'exploitation annuels sont calculés en fonction des frais de main-d'œuvre et de loyers, en dollars américains.

Source : fDi Benchmark, 2021.

Des salaires avantageux pour les employeurs

Salaires annuels médians* (\$ US) pour 8 professions types en développement de logiciels

	Montréal	Montréal avec le CDAE*** (si admissible à 100 %)	Toronto	Atlanta	Los Angeles	Boston	New York	Seattle	San Francisco
Analyste assurance qualité	56 912 \$	39 838 \$	60 574 \$	73 118 \$	79 074 \$	82 905 \$	84 733 \$	86 407 \$	101 782 \$
UX Designer	59 137 \$	41 396 \$	62 859 \$	76 689 \$	82 960 \$	86 685 \$	88 893 \$	90 491 \$	96 518 \$
Administrateur de système	63 969 \$	44 778 \$	68 019 \$	84 263 \$	91 190 \$	94 702 \$	97 791 \$	98 911 \$	105 680 \$
Architecte de données	69 622 \$	49 994 \$	75 313 \$	92 592 \$	102 685 \$	105 112 \$	113 053 \$	107 711 \$	118 097 \$
Développeur Full Stack	71 952 \$	53 613 \$	77 558 \$	98 988 \$	107 262 \$	110 113 \$	115 124 \$	114 747 \$	123 315 \$
Ingénieur informatique	73 936 \$	54 309 \$	78 273 \$	102 886 \$	111 523 \$	114 167 \$	119 720 \$	118 865 \$	127 952 \$
Chef de produit	81 022 \$	61 395 \$	86 342 \$	111 864 \$	122 427 \$	126 906 \$	139 622 \$	122 297 \$	138,531 \$
Développeur de logiciels principal**	91 648 \$	72 020 \$	98 503 \$	128 341 \$	139 200 \$	140 272 \$	149 512 \$	145 542 \$	157 724 \$

Note : * Salaires de base, 5 ans d'expérience ; Conception de systèmes informatiques et services connexes (SCIAN 541512).

** Salaires de base, 8 ans d'expérience ; Conception de systèmes informatiques et services connexes (SCIAN 541512).

*** Le crédit d'impôt pour le développement des affaires électroniques (CDAE) fixe un plafond salarial de 83 333 \$ CA, ce qui signifie qu'un maximum de 20 000 \$ CA est remboursable et de 5 000 \$ CA est non remboursable pour chaque employé admissible.

Taux de change selon la moyenne mensuelle en date de janvier 2021 : 1,00 \$ CA = 0,7851 \$ US.

Source : Economic Research Institute Inc., février 2021.

De faibles charges sociales obligatoires pour les employeurs

Exemples de charges sociales obligatoires pour les employeurs, 2022

Salaire brut annuel*	50 000 \$	100 000 \$	125 000 \$
Régime de rentes du Québec (employé : 6,15 %; employeur : 6,15 %; max. de 3 500 \$)	2 859,75 \$	3 500,00 \$	3 500,00 \$
Régime québécois d'assurance parentale (employé : 0,494 %; employeur : 0,692 %; sal. max. de 88 000 \$)	346,00 \$	608,96 \$	608,96 \$
Assurance-emploi (employé : 1,20 %; employeur : 1,68 %; sal. max. de 60 300 \$)	840,00 \$	1013,04 \$	1013,04 \$
Fonds des services de santé (max. 4,26 % si masse salariale mondiale de > 7 M\$)	2 130,00 \$	4 260,00 \$	5 325,00 \$
Commission des normes du travail (0,06 %, sal. max. de 88 000 \$)	30,00 \$	52,80 \$	52,80 \$
Commission de la santé et sécurité du travail (0,44 % dans le secteur des services, sal. max. de 88 000 \$)**	220,00 \$	387,20 \$	387,20 \$
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre « Loi du 1 % » (Pour les employeurs dont la masse salariale annuelle est égale ou supérieure à 2 M\$, 1 % doit être investi dans la formation des employés)	500,00 \$	1 000,00 \$	1 250,00 \$
Coût total des charges sociales	6 925,75 \$	10 822,00 \$	12 137,00 \$
Coût total	56 925,75 \$	110 822,00 \$	137 137,00 \$
Total des charges sociales en % du salaire brut annuel	13,85 %	10,82 %	9,71 %

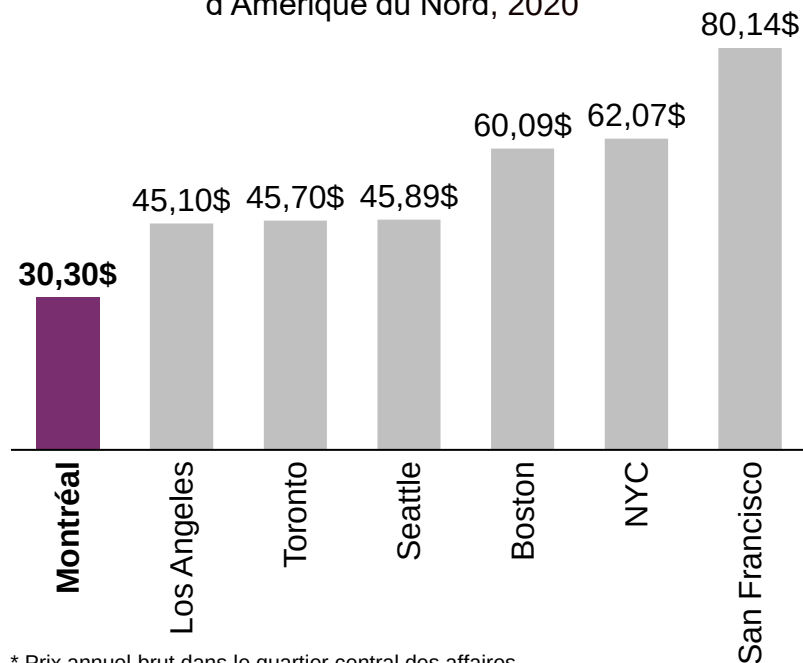
Notes : * Les vacances représentent un minimum de 4 % du salaire en vertu de la Loi sur les normes du travail et sont incluses dans le salaire brut. Certains taux sont applicables sur un revenu assurable maximal.

** Le taux pour les secteurs de services (65110 – Bureau de courtage; bureau de services professionnels; bureau offrant des services de soutien administratif) est de 0,44 %, mais le taux moyen de prime en 2022 est de 1,67 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale.

Source : Revenu Québec, 2022.

Les espaces de bureau les plus abordables

Loyer moyen des locaux pour bureaux
(Toutes classes - \$ US/pi²/an)*
Sept des plus grandes régions métropolitaines
d'Amérique du Nord, 2020



* Prix annuel brut dans le quartier central des affaires.

Taux de change : 1 \$ CA = 0,76 \$ US.

Source : Cushman & Wakefield, T3 2020.



Centre-ville de Montréal

Des incitatifs accessibles et très avantageux

Projets majeurs et innovants

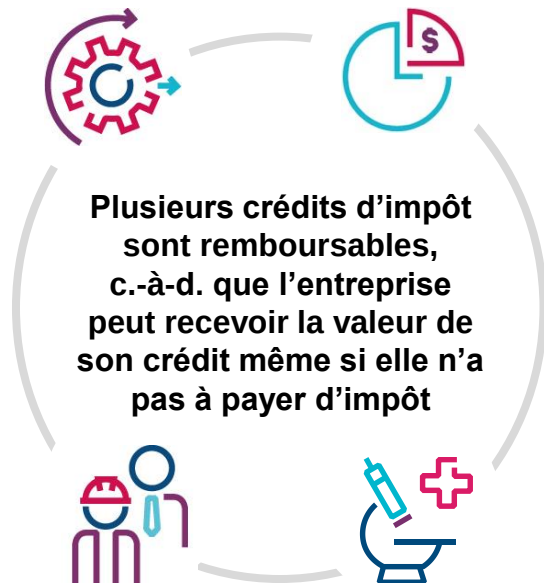
Subventions, prêts sans intérêts
et autres types de soutien tels que :

- **Congé fiscal** pour grands projets d'investissements
- **Crédit d'impôt** à l'investissement et à l'innovation (C3i)
- **Déduction incitative** pour la commercialisation des innovations
- Tarif d'électricité de **3,21 ¢US/kWh** pour grande puissance*

Développement de la main-d'œuvre

Exemple de subvention :

- **Jusqu'à 50 %** des coûts admissibles** pour le soutien en gestion des RH et formation des travailleurs



Crédits d'impôt sectoriels

Équivalents aux salaires et autres dépenses éligibles :

- **Jusqu'à 30 %** pour le développement des affaires électroniques
- **Jusqu'à 37,5 %** en production multimédia
- **Jusqu'à 43 %** en production vidéo et cinématographique
- **24 %** pour les centres financiers internationaux

Recherche et développement

- **Jusqu'à 30 %** de crédit d'impôt sur les coûts de R-D
- **Congé fiscal** pour les chercheurs et experts étrangers
- *Et bien d'autres tels que* : Prompt, Mitacs, Conseil national de recherche du Canada

Note :

* Tarif LG : puissance minimale à facturer de 5 000 kW, transport et distribution compris, alimentation à 120 kV, facteur d'utilisation de 95 % et incluant le tarif de développement économique (si admissible).

** et **jusqu'à 85 %** sur les premiers 117 647 \$ pour certains secteurs tels que les TI.

Le crédit d'impôt CDAE couvre jusqu'à 30 % des salaires admissibles

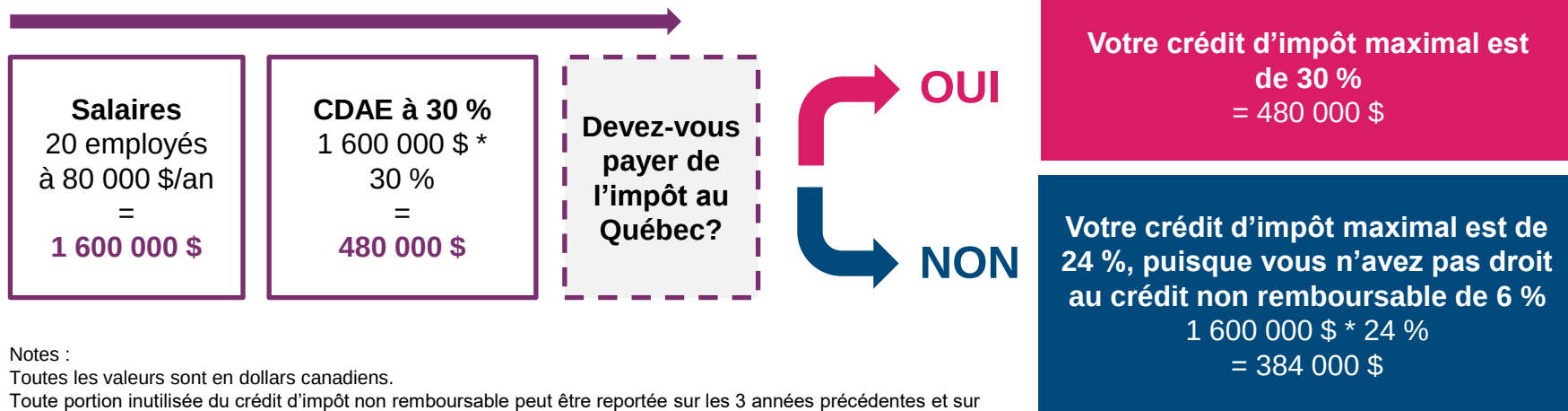
SCÉNARIO

Crédit d'impôt remboursable pour le développement des affaires électroniques (CDAE) au Québec :

- Couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé

HYPOTHÈSES¹

- Société sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/an
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles au CDAE



Notes :

Toutes les valeurs sont en dollars canadiens.

Toute portion inutilisée du crédit d'impôt non remboursable peut être reportée sur les 3 années précédentes et sur les 20 années suivantes.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; analyse réalisée par Montréal International, 2021.

Programmes R-D : crédit non remboursable de 15 % du gouvernement du Canada, et crédit remboursable de 14 % du gouvernement du Québec

SCÉNARIO	Canada (fédéral)	Québec
Encouragements fiscaux dans le cadre du Programme de la recherche scientifique et du développement expérimental (RS&DE)	Traitements et salaires admissibles 1 500 000 \$ (A)	1 500 000 \$ (D)
	Autres dépenses admissibles à 55 % ² 825 000 \$ (B)	-
	Sous-traitance 160 000 \$ (C)	100 000 \$ (E)
	Exclusion des premiers 225 000 \$ de dépenses en R-D ⁴ -	(225 000 \$) (F)
	Déduction du crédit R-D du Québec ⁵ \$(192,500) (G)	-
	Total des dépenses admissibles 2 292 500 \$ (A) + (B) + (C) - (G)	1 375 000 \$ (D) + (E) - (F)
	Crédit du Québec de 14 % (remboursable) -	192 500 \$ (G)
	Crédit du Canada de 15 % (non remboursable) 343 875 \$ (H)	-
	Crédit d'impôt total 536 375 \$ (G) + (H)	

Notes :

1. Ce modèle tient compte des changements récents apportés aux crédits d'impôt (2012, 2014 et 2015) et par conséquent est valide pour l'exercice 2019.

2. Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles ; les dépenses doivent être liées à des activités de R&D.

3. Seulement 80 % au fédéral et 50 % au Québec du montant payé en sous-traitance sont admissibles aux fins du crédit.

4. Québec seulement : Pour les PME (moins de 50 M\$ d'actifs), les premiers 50 000 \$ de dépenses en R&D sont exclus du calcul du crédit d'impôt RS&DE. Pour une grande entreprise (plus de 75 M\$ d'actifs) ou une entreprise sous contrôle étranger, les premiers 225 000 \$ sont exclus. Ce montant est déduit des traitements et salaires admissibles.

5. Dans le calcul du taux de crédit combiné, le taux du crédit du Québec est déduit de celui du calcul du crédit d'impôt fédéral.

Sources : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; PwC, 2021 ; compilation par Montréal International, 2021.

Combinaison des programmes CDAE et RS&DE

Combinaison des crédits des programmes pour le développement des affaires électroniques (CDAE) et RS&DE¹ :

- Le CDAE couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé;
- Le RS&DE couvre **15 %** du gouvernement du Canada, et **14 % remboursables** du gouvernement du Québec

SCÉNARIO

Combinaison du CDAE remboursable au provincial et du programme RS&DE au fédéral

HYPOTHÈSES

- Société sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/année
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles

	RS&DE FÉDÉRAL	CDAE QUÉBEC
Traitements et salaires admissibles	1 600 000 \$ (A)	1 600 000 \$ (C)
Autres dépenses admissibles à 55 % de A ²	880 000 \$ (B)	-
Total des dépenses admissibles	2 480 000 \$ (A)+(B)	1 600 000 \$ (C)
Crédit fédéral de 15 % du total des dépenses admissibles	372 000 \$	-
Crédit du Québec de 30 %³ du total des dépenses admissibles	-	480 000 \$
Crédit total maximal	852 000 \$	

En fonction de l'importance des activités de R-D, d'autres scénarios peuvent être envisagés pour maximiser le crédit d'impôt total

Note :

- Pour le crédit du gouvernement du Québec, l'entreprise doit choisir entre le CDAE et le RS&DE..
- Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles; les dépenses doivent être liées à des activités de R-D.
- Si l'entreprise n'a pas à payer d'impôt, le crédit du Québec sera de 24 %.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; compilation de Montréal International, 2021.



Vue aérienne du centre-ville de Montréal © Montréal International

Autres incitatifs majeurs

Aide financière pour la création d'emplois et la formation

- **25 %** des coûts admissibles pour la mise en œuvre d'un plan de formation et **50 %** des coûts engendrés par la mise en place d'un service de gestion des ressources humaines

Congé fiscal pour les chercheurs et experts étrangers

Exemption d'impôts sur le revenu du Québec pour une période continue de 5 ans :

- **0 % d'impôts sur le revenu** pour la 1^{re} et la 2^e année
- **25 %** pour la 3^e année
- **50 %** pour la 4^e année
- **75 %** pour la 5^e année

Unités de stages pour stimuler la collaboration et l'innovation entre universités et entreprises

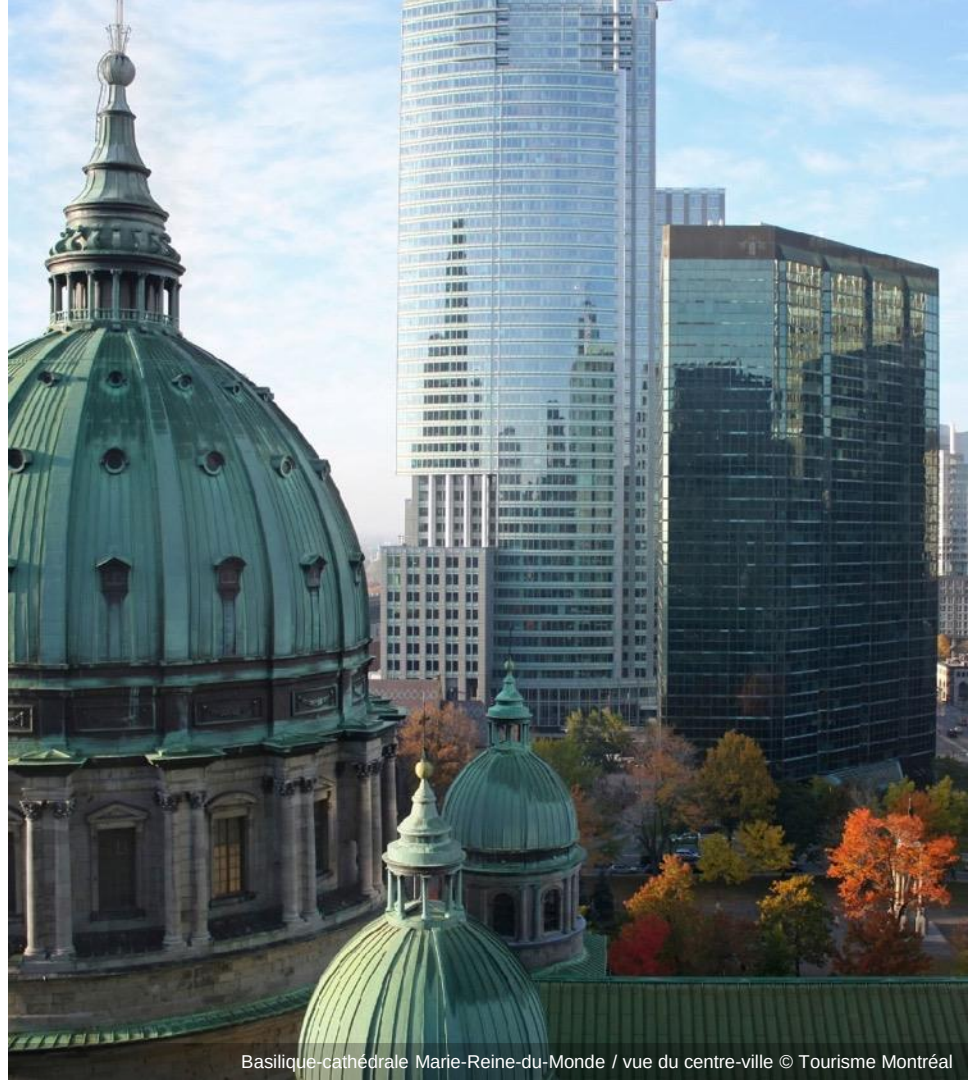
- **Création de 500 stages** et un budget de 2 M \$ au Québec pour répondre à la forte demande de main-d'œuvre qualifiée en IA

Le Québec offre une fiscalité avantageuse aux entreprises

Comparaison des taux d'imposition effectifs pour les entreprises (%)

Sélection de provinces (Canada) et d'États (É.-U.), 2021

Québec (Montréal)	26,50 %
Ontario	26,50 %
Massachusetts	27,32 %
California	27,98 %
New Jersey	28,11 %
Illinois	28,51 %
New York	34,64 %



04

Montréal International :
des services
personnalisés, gratuits et
confidentiels



Montréal International : un point d'accès unique à une variété de services personnalisés, gratuits et confidentiels



Soutien stratégique
à long terme



Données économiques
et services de
communication



Relations
gouvernementales



Aide avec les
programmes incitatifs



Conseils en immigration
des travailleurs
internationaux



Solutions de recrutement
à l'étranger



Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 8000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514-987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fautive ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.

