

Le Grand Montréal : des services informatiques en pleine effervescence



Parmi les meilleures agences de développement économique au monde



2^e

MEILLEURE AGENCE
DE PROMOTION DES
INVESTISSEMENTS 2021

fDi MAGAZINE
FINANCIAL TIMES



MEILLEURE AGENCE
DE PROMOTION DES
INVESTISSEMENTS 2020

fDi MAGAZINE
FINANCIAL TIMES



Sommaire



01

Le Grand Montréal :
plaque tournante de la
technologie

02

Un important bassin de
talent hautement qualifié

03

Des coûts d'exploitation et
des incitatifs avantageux

04

Montréal International :
des services
personnalisés, gratuits et
confidentiels

01

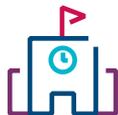
Le Grand Montréal : plaque tournante de la technologie



Principales raisons d'investir en services informatiques dans le Grand Montréal



Plus de **160 000** travailleurs et **7 000** entreprises en **technologie** dans le Grand Montréal



Meilleure ville étudiante des Amériques, et capitale universitaire du Canada



Un leader mondial dans divers secteurs à forte valeur ajoutée



Plus de **84 000** travailleurs ayant des compétences en développement de logiciels dans le Grand Montréal



La région métropolitaine avec la population **la plus bilingue et trilingue** du Canada



Les coûts d'exploitation les plus bas au Canada et aux É.-U. pour une entreprise de développement de logiciels



Près de **18 000** étudiants universitaires inscrits dans un programme lié aux TI, et le plus grand nombre de diplômés en technologie au Canada

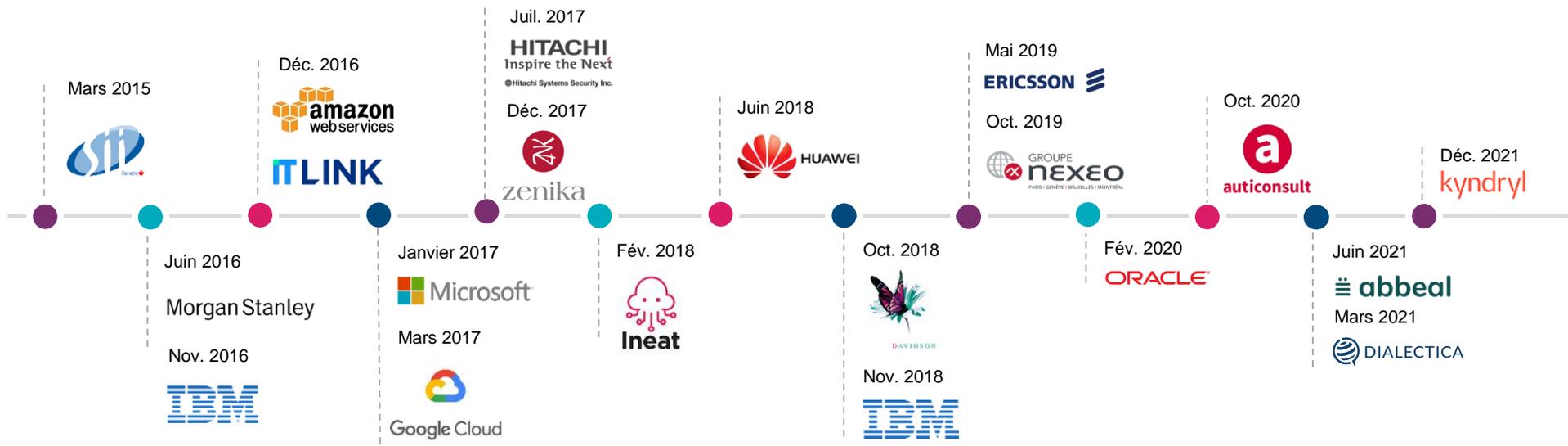


Divers programmes d'immigration permettant d'attirer **les meilleurs talents internationaux**



Incentifs avantageux : jusqu'à **30 %** des salaires et dépenses admissibles

Plusieurs acteurs mondiaux ont récemment décidé d'investir dans le Grand Montréal



Autres exemples d'entreprises étrangères qui prospèrent dans le Grand Montréal



Plusieurs importants centres d'innovation sont basés à Montréal



Avec deux emplacements à Montréal, tous deux au cœur de la ville, les Labs SAP se spécialisent dans la création de produits novateurs axés sur les clients, dont le portefeuille SAP Customer Engagement et les solutions de cybercommerce, qui comprennent SAP Hybris. Les Labs SAP de Montréal sont également des centres essentiels de soutien aux clients et aux partenaires.



Le laboratoire Microsoft Research de Montréal apporte une importante contribution à la recherche de pointe en IA. Situé à Montréal, le laboratoire favorise une collaboration avec des partenaires de l'industrie et des établissements d'enseignement de partout dans la ville et dans le monde.



Le Centre d'innovation client (CIC) IBM de Montréal offre des services compétitifs de soutien et de développement d'applications à des clients des secteurs public et privé. Le CIC de Montréal fait partie du réseau mondial de Centres d'innovation client d'IBM.



Le Centre de R&D et de services d'Ericsson est situé à Montréal et rassemble 1 000 professionnels travaillant sur des systèmes d'avant-garde et de prochaine génération partout dans le monde. L'entreprise a également ouvert un accélérateur d'IA mondial (GAIA) à Montréal.



Depuis 2019, ce chef de file japonais des technologies de l'information et des communications offre ses services pour développer et mettre en œuvre des solutions d'IA dans la ville de Montréal.



CGI est le plus grand fournisseur de services en TI au Canada, avec des clients dans plus de 40 pays. Son principal centre d'innovation est à Montréal.



Le centre de livraison informatique TCS à Montréal offre des services et des solutions de technologies de pointe telles que l'infonuagique, l'analyse avancée, l'apprentissage automatique et l'IA.



Leader européen de l'ingénierie et du conseil en technologies, Alten a choisi Montréal pour ouvrir son siège social canadien afin de servir ses clients nord-américains et pour y créer un centre d'innovation.

Une économie florissante qui engendre des occasions d'affaires





Un écosystème startup en pleine effervescence

- Le Canada est **le pays le plus attractif au monde pour les entrepreneurs** selon l'OCDE
- **+ 8 G\$** en financement par capital de risque (CR) au Québec entre 2017 et 2021
- **Six des dix investisseurs en capital de risque les plus actifs** au Canada en 2021 sont basés à Montréal
- **+ 30 incubateurs et accélérateurs**
- **Près de 60 espaces de travail collaboratifs**



Un vaste écosystème d'organismes de soutien

Grappes collaboratives



Grappe
technologique du
Grand Montréal



Organisme qui
regroupe des experts
et talents en
cybersécurité
au Québec



Comité sectoriel
dédié au recrutement
de professionnels
en TI

Instituts de recherche



Institut québécois
de recherche
en IA



Institut de
valorisation des
données



Centre de
recherche et
d'expertise
appliquées en TI

Financement en R&D



Organisme qui
favorise la création
de partenariats et le
financement de
projets de R&D
en TI



Organisme qui
finance les projets
de recherche et
établit des
partenariats entre
l'industrie et le
milieu universitaire



Vue aérienne de Montréal

Des investissements publics majeurs pour soutenir l'innovation

875 M\$

Investissements publics en IA : Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada (2016), création de la grappe québécoise en IA (2017), supergrappe de scale ai (2018, 2019), stratégie visant à accélérer l'adoption de l'IA au Québec (2019)

400 M\$

Investissement sur 5 ans dans le réseau 5G dans le cadre du **partenariat public-privé ENCQOR** du Canada pour concrétiser le potentiel technologique (2018)

50 M\$

Gagnante du **Défi des villes intelligentes 2019** grâce à sa proposition visant à améliorer la mobilité (2019)

17 M\$

Investissement sur 3 ans pour appuyer l'**innovation en cybersécurité au Québec** (2019)

02

Un important bassin de talent hautement qualifié





Le Grand Montréal, au cœur de l'industrie tech du Québec

- Plus de **260 000 travailleurs** en technologie au Québec dont plus de **60 %** dans le Grand Montréal (**160 000**)
- On note une augmentation rapide de **25 % des emplois en tech dans le Grand Montréal (2016-2020)**
- Le **taux de rotation du personnel** pour l'industrie tech est de **12 %**



Plus de 84 000 travailleurs ayant des compétences en développement de logiciels sont établis dans le Grand Montréal

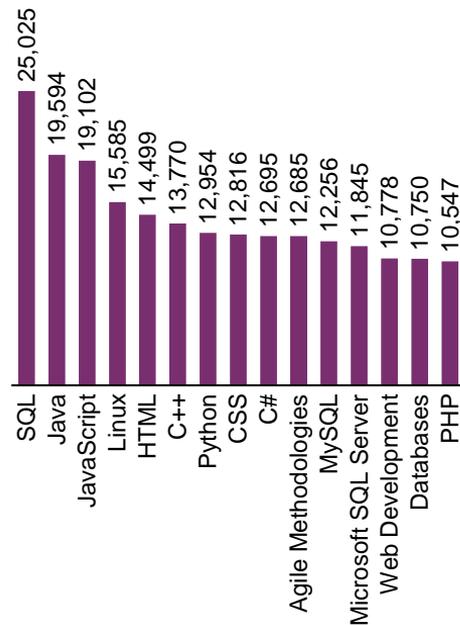
Plus de 680 titres de poste pris en considération pour définir un travailleur en développement de logiciels*



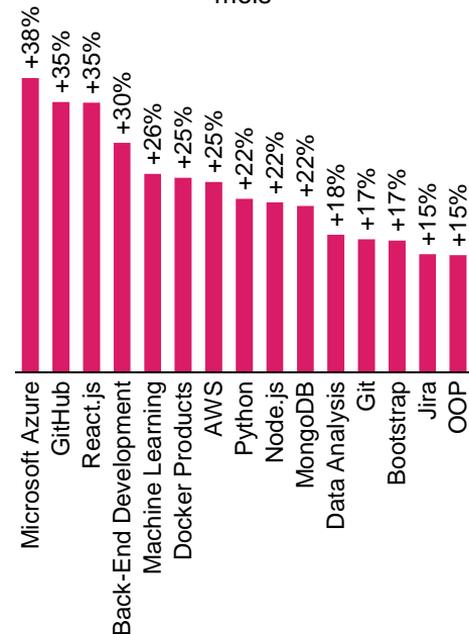
Nombre de profils LinkedIn qui concernent un poste cité ci-dessus dans le Grand Montréal :

84 017

Nombre de travailleurs ayant les compétences présentées



Compétences ayant la plus forte croissance chez les travailleurs en développement de logiciels de Montréal au cours de 12 derniers mois

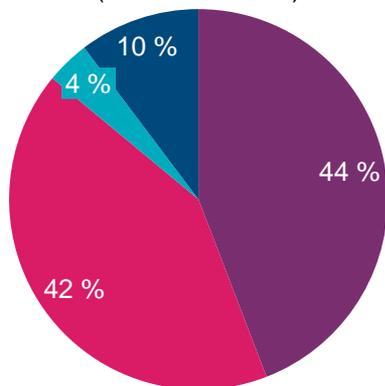


Note : Excluant les postes spécialisés, p. ex. en jeu vidéo, en effets visuels et en animation.

Source : LinkedIn, Talent Insights, novembre 2021.

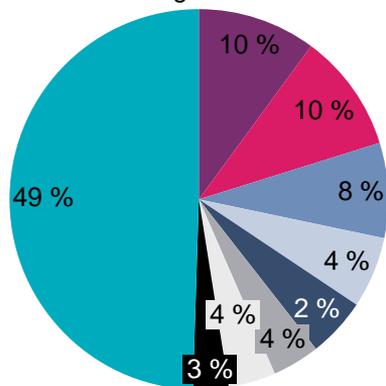
90 % des travailleurs en développement de logiciels détiennent un diplôme universitaire, dont un diplôme de maîtrise ou de niveau supérieur dans 44 % des cas

Niveau d'études chez les travailleurs en développement de logiciels
(100 % = 84 017)



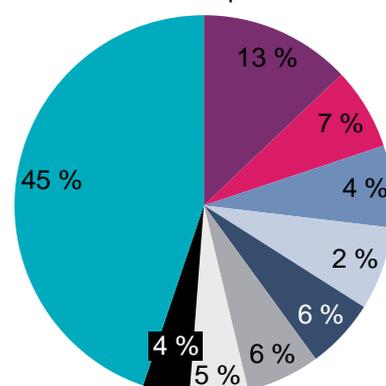
- Baccalauréat
- Maîtrise
- Doctorat
- Autre

Principaux domaines d'études des travailleurs en développement de logiciels



- Informatique et sciences de l'information
- Informatique
- Sciences numériques
- Administration et gestion des affaires
- Génie logiciel
- Technologies de l'information
- Génie électrique et électronique
- Systèmes informatiques, réseaux et télécommunications
- Autre

Universités où les travailleurs en développement de logiciels ont obtenu leur diplôme



- Université Concordia
- Université McGill
- Université du Québec à Montréal
- Université de Montréal
- Polytechnique Montréal
- École de technologie supérieure
- HEC Montréal
- Université de Sherbrooke
- Autre

Un important bassin d'étudiants universitaires inscrits dans un programme lié aux TI

Près de
18 000

étudiants inscrits dans un programme lié aux TI auprès d'une université du Grand Montréal

| Programme lié aux TI | Étudiants inscrits en 2019-2020 | Diplômés universitaires en 2019 |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Informatique | 10 181 | 2 061 |
| Génie électrique et électronique | 3 613 | 842 |
| Génie informatique | 2 328 | 464 |
| Mathématiques | 1 416 | 313 |
| Probabilités et statistiques | 203 | 51 |
| Mathématiques appliquées | 168 | 33 |
| Total | 17 909 | 3 763 |

Meilleure ville étudiante des Amériques et capitale universitaire du Canada

- **Capitale universitaire du Canada :**
15 établissements universitaires et 60 collèges
- **320 000 étudiants postsecondaires,**
dont plus de 200 000 étudiants universitaires et
50 000 étudiants internationaux
- **1^{re} métropole au Canada pour le financement**
de la recherche universitaire avec près de 2 G\$
par année



Meilleure ville étudiante des Amériques
à égalité avec Boston
Classement QS
Best Student Cities,
2022

| | |
|---|--|
| 1 | Montréal (à égalité avec Boston) |
| 2 | Toronto |
| 3 | New York |
| 4 | Vancouver |
| 5 | San Francisco |



De multiples programmes de mobilité internationale pour attirer les meilleurs talents internationaux

| | Programmes d'immigration temporaires* | 1 – Obtention d'une EIMT** et d'un CAQ*** | Délais de traitement **** | 2 – Présentation de la demande de permis de travail**** | Délais de traitement **** |
|------------------|--|--|---------------------------|--|---|
| Dispensés D'EIMT | <u>Mutation à l'intérieur d'une société</u> | N/A (programme dispensé d'EIMT) | - | En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire | De 0 à 2 semaines***** |
| | <u>Accord internationaux - ex. : ACEUM, Colombie, Chili, Pérou</u> | N/A (programme dispensé d'EIMT) | - | En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire | De 0 à 2 semaines***** |
| | <u>Expérience internationale Canada</u> | N/A (programme dispensé d'EIMT) | - | En ligne | Jusqu'à 8 semaines |
| Avec EIMT | <u>Volet des talents mondiaux</u> | Exemption de l'obligation d'effectuer des efforts de recrutement de main-d'œuvre locales; 12 professions admissibles | Environ 2 semaines | En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire | De 0 à 2 semaines***** |
| | <u>Processus simplifié du Québec</u> | Processus exclusif aux entreprises du Québec. Exemption de démontrer que le recrutement de main-d'œuvre locale a échoué; +200 professions figurent <u>à la liste des professions admissibles</u> | Environ 12 semaines | En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire | Délais du Bureau des visas canadiens (BVC), selon la provenance |
| | <u>Processus régulier</u> | Démontrer que des efforts raisonnables ont été entrepris pour embaucher de la main-d'œuvre locales | Environ 15 semaines | En ligne ou aux douanes canadiennes si le candidat est dispensé de l'obligation de visa de résident temporaire | Délais du Bureau des visas canadiens (BVC), selon la provenance |

* Exemples de programmes : les conditions d'admissibilité propres à chacun des programmes doivent être respectées

** EIMT : Évaluation de l'impact sur le marché du travail

*** CAQ : Certificat d'acceptation du Québec

**** **Délais pré-COVID-19. En période de pandémie**, sauf exception, les demandes de permis de travail doivent être déposées en ligne au bureau des visas à l'étranger et **il est impossible d'évaluer les délais de traitement**

***** Traitement prioritaire en 14 jours (dans 80 % des cas) uniquement pour un poste qualifié de niveau 0 ou A selon la classification nationale des professions

03

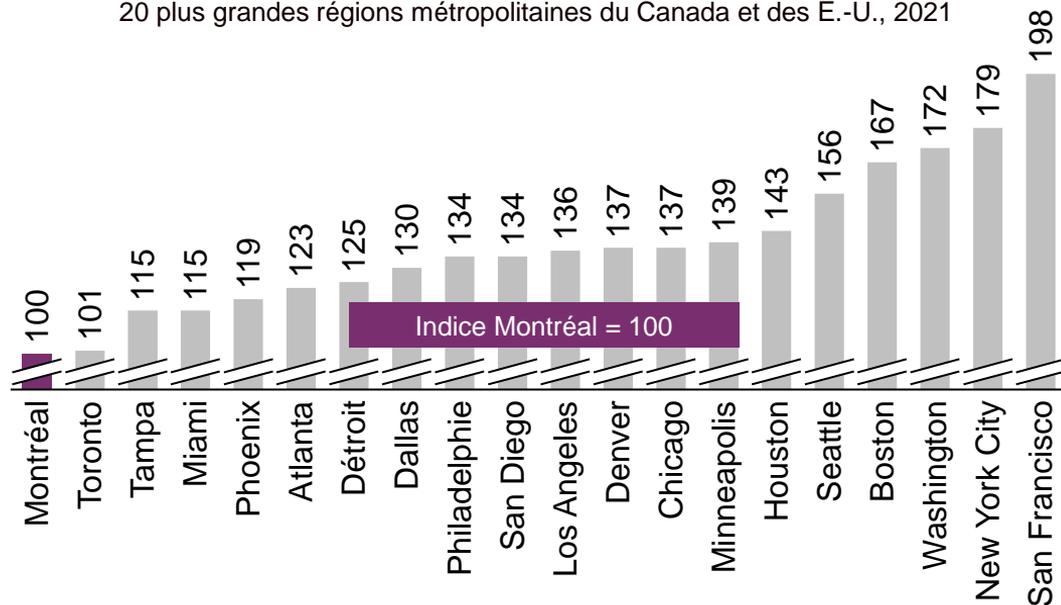
Des coûts d'exploitation et des incitatifs avantageux



Des coûts d'exploitation moins chers dans le Grand Montréal que dans toute autre grande métropole du Canada ou des É.-U.

Indice des coûts d'exploitation pour le développement de logiciels

20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U., 2021



Un avantage-coût de 28 %

pour le développement de logiciels par rapport à la moyenne des 20 plus grandes régions métropolitaines du Canada et des É.-U.

Des salaires avantageux pour les employeurs



Salaires annuels moyens* (\$ US) pour 7 professions types en développement de logiciels

| | Montréal | Montréal avec le CDAE** (si admissible à 100 %) | Toronto | Londres | Atlanta | Chicago | Boston | New York | San Francisco |
|---------------------------------------|------------------|--|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|---------------|
| Analyste de bases de données | 72 936 \$ | 52 476 \$ | 78 484 \$ | 79 450 \$ | 89 074 \$ | 93 136 \$ | 98 359 \$ | 101 978 \$ | 120 458 \$ |
| Programmeur | 75 676 \$ | 55 216 \$ | 81 383 \$ | 79 244 \$ | 89 536 \$ | 93 607 \$ | 98 866 \$ | 102 539 \$ | 121 086 \$ |
| Architecte de bases de données | 79 272 \$ | 58 812 \$ | 85 177 \$ | 86 802 \$ | 97 552 \$ | 101 771 \$ | 107 735 \$ | 112 387 \$ | 132 048 \$ |
| Ingénieur informatique | 80 564 \$ | 60 104 \$ | 86 538 \$ | 88 977 \$ | 100 477 \$ | 104 740 \$ | 110 985 \$ | 116 010 \$ | 136 053 \$ |
| Développeur de logiciels | 82 263 \$ | 61 803 \$ | 88 326 \$ | 90 786 \$ | 101 690 \$ | 105 968 \$ | 112 332 \$ | 117 514 \$ | 137 710 \$ |
| Consultant en TI | 84 848 \$ | 64 388 \$ | 91 043 \$ | 93 208 \$ | 106 838 \$ | 111 161 \$ | 118 025 \$ | 123 883 \$ | 144 708 \$ |
| Ingénieur logiciel | 85 967 \$ | 65 507 \$ | 92 218 \$ | 92 168 \$ | 106 534 \$ | 110 855 \$ | 117 691 \$ | 123 508 \$ | 144 297 \$ |

Note : * Salaires basés sur 5 ans d'expérience; conception de systèmes informatiques et services connexes (SCIAN 541512).

** Le crédit d'impôt pour le développement des affaires électroniques (CDAE) fixe un plafond salarial de 83 333 \$ CA, ce qui signifie qu'un maximum de 20 000 \$ CA est remboursable et de 5 000 \$ CA est non remboursable pour chaque employé admissible.

Taux de change selon la moyenne mensuelle en date de juin 2021 : 1,00 \$ US = 1,2219 \$ CA, 1,00 £ GBP = 1,7135 \$ CA.

Source : Economic Research Institute Inc., juillet 2021.

De faibles charges sociales obligatoires pour les employeurs

Exemples de charges sociales obligatoires pour les employeurs, 2022

| Salaire brut annuel* | 50 000 \$ | 100 000 \$ | 125 000 \$ |
|---|---------------------|----------------------|----------------------|
| Régime de rentes du Québec (employé : 6,15 %; employeur : 6,15 %; max. de 3 500 \$) | 2 859,75 \$ | 3 500,00 \$ | 3 500,00 \$ |
| Régime québécois d'assurance parentale (employé : 0,494 %; employeur : 0,692 %; sal. max. de 88 000 \$) | 346,00 \$ | 608,96 \$ | 608,96 \$ |
| Assurance-emploi (employé : 1,20 %; employeur : 1,68 %; sal. max. de 60 300 \$) | 840,00 \$ | 1 013,04 \$ | 1 013,04 \$ |
| Fonds des services de santé (max. 4,26 % si masse salariale mondiale de > 7 M\$) | 2 130,00 \$ | 4 260,00 \$ | 5 325,00 \$ |
| Commission des normes du travail (0,06 %, sal. max. de 88 000 \$) | 30,00 \$ | 52,80 \$ | 52,80 \$ |
| Commission de la santé et sécurité du travail (0,44 % dans le secteur des services, sal. max. de 88 000 \$)** | 220,00 \$ | 387,20 \$ | 387,20 \$ |
| Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre « Loi du 1 % » (Pour les employeurs dont la masse salariale annuelle est égale ou supérieure à 2 M\$, 1 % doit être investi dans la formation des employés) | 500,00 \$ | 1 000,00 \$ | 1 250,00 \$ |
| Coût total des charges sociales | 6 925,75 \$ | 10 822,00 \$ | 12 137,00 \$ |
| Coût total | 56 925,75 \$ | 110 822,00 \$ | 137 137,00 \$ |
| Total des charges sociales en % du salaire brut annuel | 13,85 % | 10,82 % | 9,71 % |

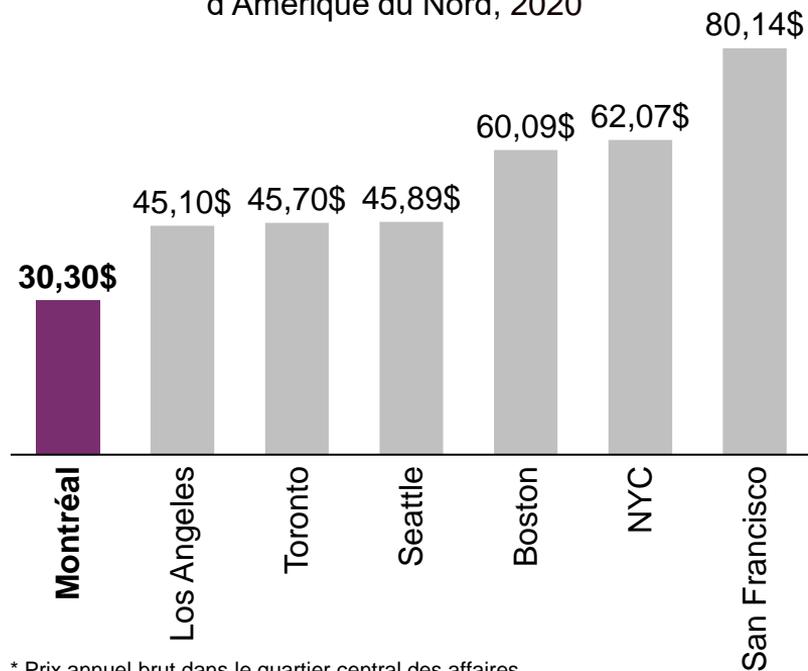
Notes : * Les vacances représentent un minimum de 4 % du salaire en vertu de la Loi sur les normes du travail et sont incluses dans le salaire brut. Certains taux sont applicables sur un revenu assurable maximal.

** Le taux pour les secteurs de services (65110 – Bureau de courtage; bureau de services professionnels; bureau offrant des services de soutien administratif) est de 0,44 %, mais le taux moyen de prime en 2022 est de 1,67 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale.

Source : Revenu Québec, 2022.

Les espaces de bureau les plus abordables

Loyer moyen des locaux pour bureaux
(Toutes classes - \$ US/pi²/an)*
Sept des plus grandes régions métropolitaines
d'Amérique du Nord, 2020



* Prix annuel brut dans le quartier central des affaires.

Taux de change : 1 \$ CA = 0,76 \$ US.

Source : Cushman & Wakefield, T3 2020.



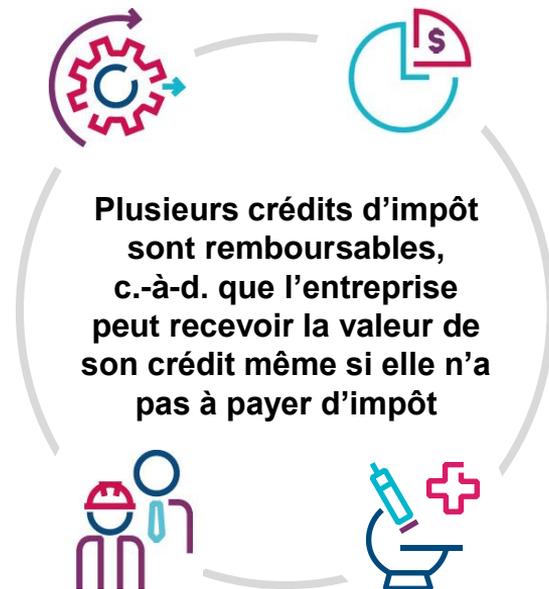
Des incitatifs accessibles et très avantageux

Projets majeurs et innovants

Subventions, prêts sans intérêts et autres types de soutien disponibles, p. ex. un tarif d'électricité de **4,04 ¢CA/kWh** pour grande puissance*

Développement de la main-d'œuvre

Exemple de subvention :
Jusqu'à 50 % des coûts admissibles** pour le soutien en gestion des RH et formation des travailleurs



Crédits d'impôt sectoriels

Exemples :

- **Jusqu'à 43 %** en production vidéo et cinématographique
- **Jusqu'à 37,5 %** en production multimédia
- **Jusqu'à 30 %** pour le développement des affaires électroniques
- **24 %** pour les centres financiers internationaux

Recherche et développement

- **Jusqu'à 30 %** de crédit d'impôt sur les coûts de R&D
- **Congé fiscal** pour les chercheurs et experts étrangers

Note :

Tarif LG : puissance minimale à facturer de 5 000 kW, transport et distribution compris, alimentation à 120 kV, facteur d'utilisation de 95 % et incluant tarif de développement économique (si admissible).

** et **jusqu'à 85 %** sur les premiers 117 647 \$ pour certains secteurs tels que les TI.

Le crédit d'impôt CDAE couvre jusqu'à 30 % des salaires admissibles

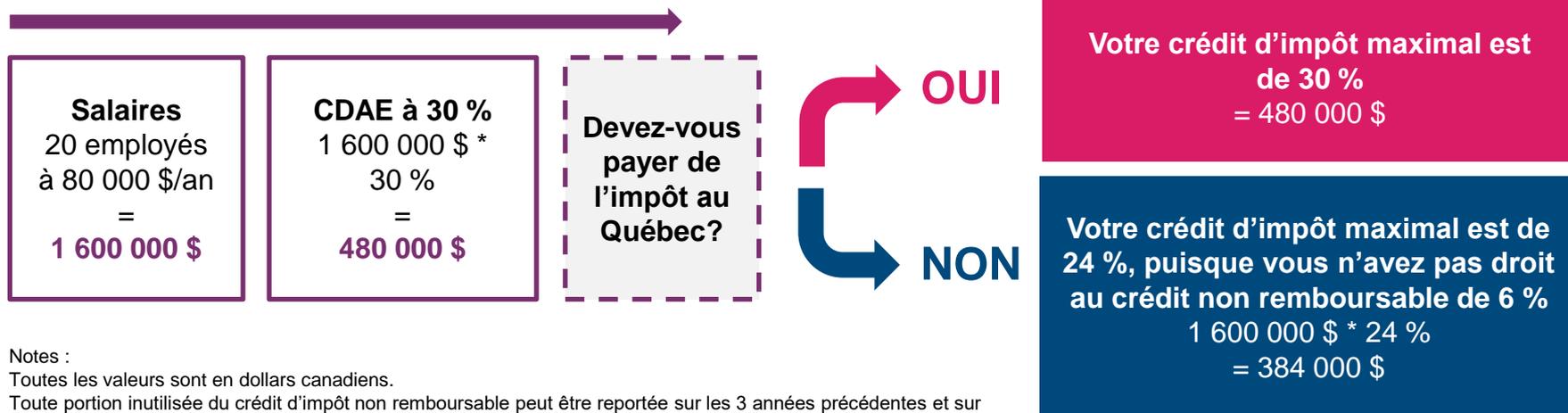
SCÉNARIO

Crédit d'impôt remboursable pour le développement des affaires électroniques (CDAE) au Québec :

- Couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé

HYPOTHÈSES¹

- Société sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/an
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles au CDAE



Notes :

Toutes les valeurs sont en dollars canadiens.

Toute portion inutilisée du crédit d'impôt non remboursable peut être reportée sur les 3 années précédentes et sur les 20 années suivantes.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; analyse réalisée par Montréal International, 2021.

Programmes R-D : crédit non remboursable de 15 % du gouvernement du Canada, et crédit remboursable de 14 % du gouvernement du Québec

| SCÉNARIO | Canada (fédéral) | Québec | |
|---|---|---|---|
| Encouragements fiscaux dans le cadre du Programme de la recherche scientifique et du développement expérimental (RS&DE) | Traitements et salaires admissibles | 1 500 000 \$ (A) | 1 500 000 \$ (D) |
| | Autres dépenses admissibles à 55 % ² | 825 000 \$ (B) | - |
| | Sous-traitance | 160 000 \$ (C) | 100 000 \$ (E) |
| | Exclusion des premiers 225 000 \$ de dépenses en R-D ⁴ | - | (225 000 \$) (F) |
| | Déduction du crédit R-D du Québec ⁵ | \$(192,500) (G) | - |
| | Total des dépenses admissibles | 2 292 500 \$ (A) + (B) + (C) - (G) | 1 375 000 \$ (D) + (E) - (F) |
| | Crédit du Québec de 14 % (remboursable) | - | 192 500 \$ (G) |
| | Crédit du Canada de 15 % (non remboursable) | 343 875 \$ (H) | - |
| | Crédit d'impôt total | 536 375 \$ (G) + (H) | |

Notes :

1. Ce modèle tient compte des changements récents apportés aux crédits d'impôt (2012, 2014 et 2015) et par conséquent est valide pour l'exercice 2019.
2. Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles ; les dépenses doivent être liées à des activités de R&D.
3. Seulement 80 % au fédéral et 50 % au Québec du montant payé en sous-traitance sont admissibles aux fins du crédit.
4. Québec seulement : Pour les PME (moins de 50 M\$ d'actifs), les premiers 50 000 \$ de dépenses en R&D sont exclus du calcul du crédit d'impôt RS&DE. Pour une grande entreprise (plus de 75 M\$ d'actifs) ou une entreprise sous contrôle étranger, les premiers 225 000 \$ sont exclus. Ce montant est déduit des traitements et salaires admissibles.
5. Dans le calcul du taux de crédit combiné, le taux du crédit du Québec est déduit de celui du calcul du crédit d'impôt fédéral.

Sources : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; PwC, 2021 ; compilation par Montréal International, 2021.

Combinaison des programmes CDAE et RS&DE

Combinaison des crédits des programmes pour le développement des affaires électroniques (CDAE) et RS&DE¹ :

- Le CDAE couvre jusqu'à **30 %** du salaire des employés, incluant **24 % remboursables**, pour un maximum annuel de **25 000 \$** par employé;
- Le RS&DE couvre **15 %** du gouvernement du Canada, et **14 % remboursables** du gouvernement du Québec

SCÉNARIO

Combinaison du CDAE remboursable au provincial et du programme RS&DE au fédéral

| | RS&DE FÉDÉRAL | CDAE QUÉBEC |
|---|-----------------------------|-------------------------|
| Traitements et salaires admissibles | 1 600 000 \$ (A) | 1 600 000 \$ (C) |
| Autres dépenses admissibles à 55 % de A ² | 880 000 \$ (B) | - |
| Total des dépenses admissibles | 2 480 000 \$ (A)+(B) | 1 600 000 \$ (C) |
| Crédit fédéral de 15 % du total des dépenses admissibles | 372 000 \$ | - |
| Crédit du Québec de 30 %³ du total des dépenses admissibles | - | 480 000 \$ |
| Crédit total maximal | 852 000 \$ | |

HYPOTHÈSES

- Société sous contrôle étranger
- 20 employés admissibles à 80 000 \$/année
- 100 % du travail de l'employé est lié à des activités admissibles

En fonction de l'importance des activités de R-D, d'autres scénarios peuvent être envisagés pour maximiser le crédit d'impôt total

Note :

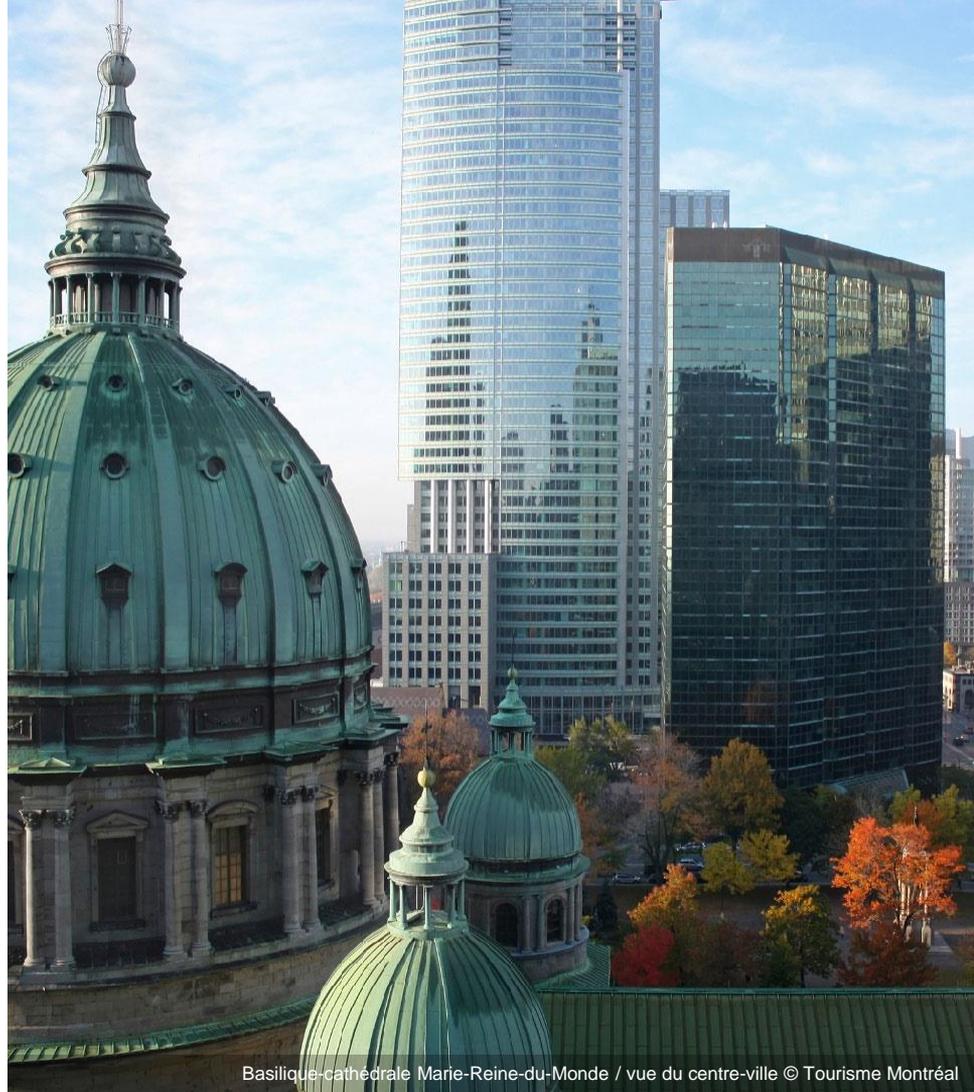
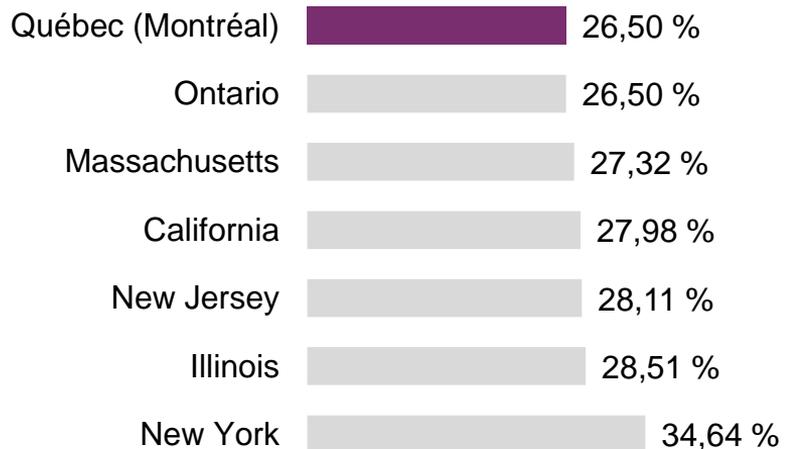
- Pour le crédit du gouvernement du Québec, l'entreprise doit choisir entre le CDAE et le RS&DE..
- Fédéral seulement : Jusqu'à 55 % des traitements et salaires admissibles; les dépenses doivent être liées à des activités de R-D.
- Si l'entreprise n'a pas à payer d'impôt, le crédit du Québec sera de 24 %.

Source : Ministère des Finances du Québec, 2021 ; compilation de Montréal International, 2021.

Le Québec offre une fiscalité avantageuse aux entreprises

Comparaison des taux d'imposition effectifs pour les entreprises (%)

Sélection de provinces (Canada) et d'États (É.-U.), 2021



04

Montréal International :
des services
personnalisés, gratuits et
confidentiels



Montréal International : un point d'accès unique à une variété de services personnalisés, gratuits et confidentiels



Soutien stratégique
à long terme



Données économiques
et services de
communication



Relations
gouvernementales



Aide avec les
programmes incitatifs



Conseils en immigration
des travailleurs
internationaux



Solutions de recrutement
à l'étranger



Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 8000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514-987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fautive ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.

