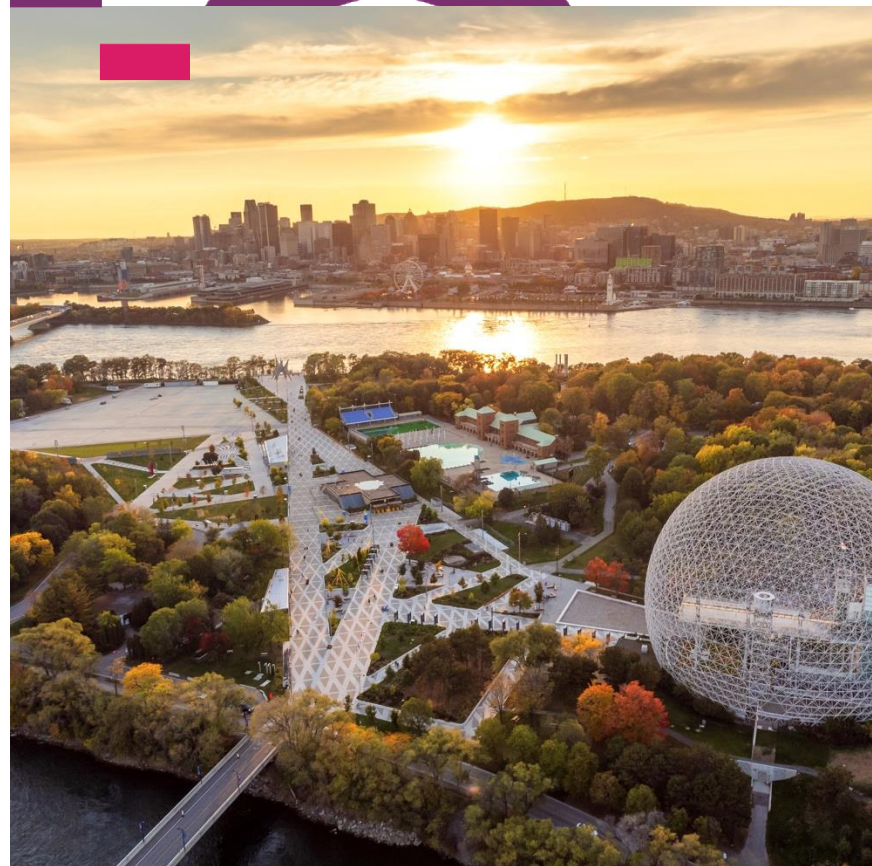


Un levier essentiel à notre compétitivité : les travailleurs étrangers

Étude sur les retombées économiques
et les réalités terrain au Québec
et dans le Grand Montréal





Sommaire



01

Démographie et marché
du travail

02

Retombées économiques
et fiscales des TETQ

03

Effets structurants
des TETQ

04

Pistes d'actions

05

Annexes



Un rapport pour mieux comprendre l'impact des travailleurs étrangers qualifiés

- Après plusieurs assouplissements qui ont favorisé une forte croissance du nombre de travailleurs étrangers temporaires, le gouvernement du Québec adopte désormais **un resserrement de ses politiques**.
- **Plusieurs mesures restrictives ciblent particulièrement Montréal et Laval**, soit les deux plus grandes municipalités du Grand Montréal.
- Vu ce changement de cap, Montréal International a confié à Aiseo Conseil le mandat de **mesurer les retombées économiques de ces travailleurs essentiels**.
- **L'analyse se concentre plus spécifiquement sur le rôle des travailleurs étrangers temporaires qualifiés (TETQ)**, dont l'apport est stratégique, non seulement pour les entreprises qui les embauchent, mais également pour la compétitivité de l'ensemble de l'économie québécoise.

Faits saillants : pourquoi les TETQ sont essentiels

- **Moteur de croissance**

L'immigration est désormais la principale source de croissance de la population québécoise, et les TETQ s'imposent comme un pilier essentiel de la compétitivité économique du Grand Montréal.

- **Réponse aux besoins critiques**

Les TETQ interviennent avant tout pour combler des besoins lorsque la main-d'œuvre n'est pas disponible localement.

- **Productivité renforcée**

Les données démontrent clairement l'impact positif de ces travailleurs sur la productivité, particulièrement dans les secteurs à forte valeur ajoutée.

- **Des revenus qui profitent à tous**

Leurs salaires contribuent directement aux recettes fiscales du Québec.

6 890

TETQ dans le
Grand Montréal

1,4 G\$

en retombées
économiques

94 %

des entreprises ayant
recruté à l'international
ne trouvaient pas
l'expertise locale

232 M\$

en revenus fiscaux
pour le gouvernement
du Québec

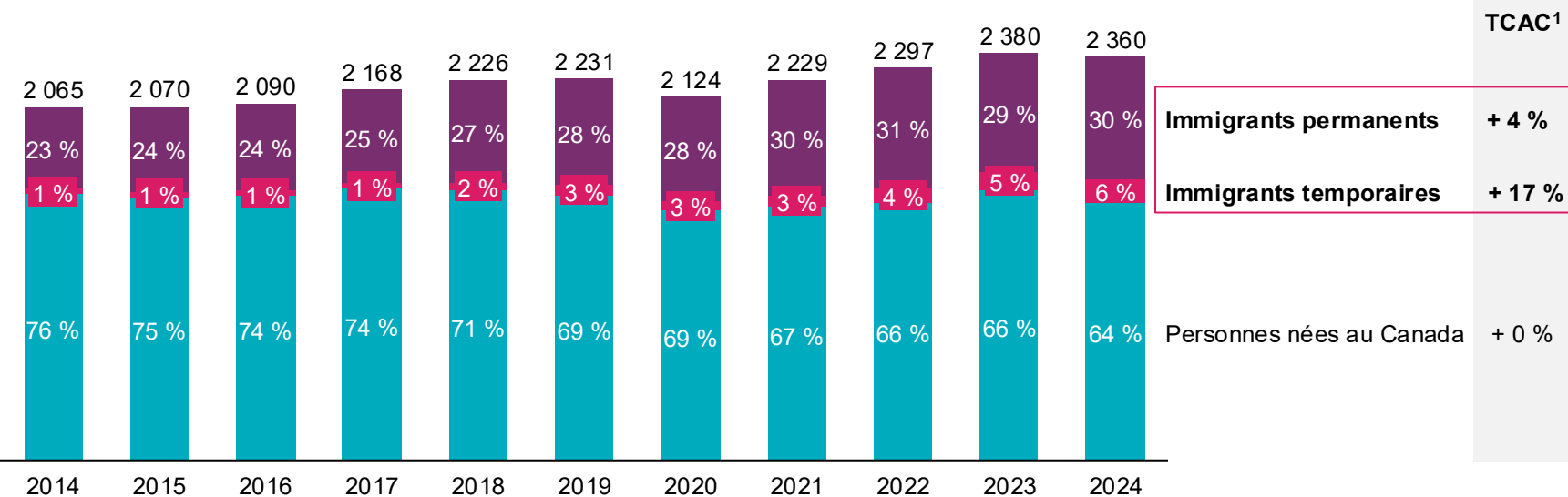
01

Démographie et marché du travail : le rôle essentiel des travailleurs étrangers temporaires



Sans l'immigration, il n'y aurait pas de croissance de l'emploi

Nombre d'emplois selon le statut d'immigrant
RMR de Montréal, 2014-2024, en milliers et en pourcentage

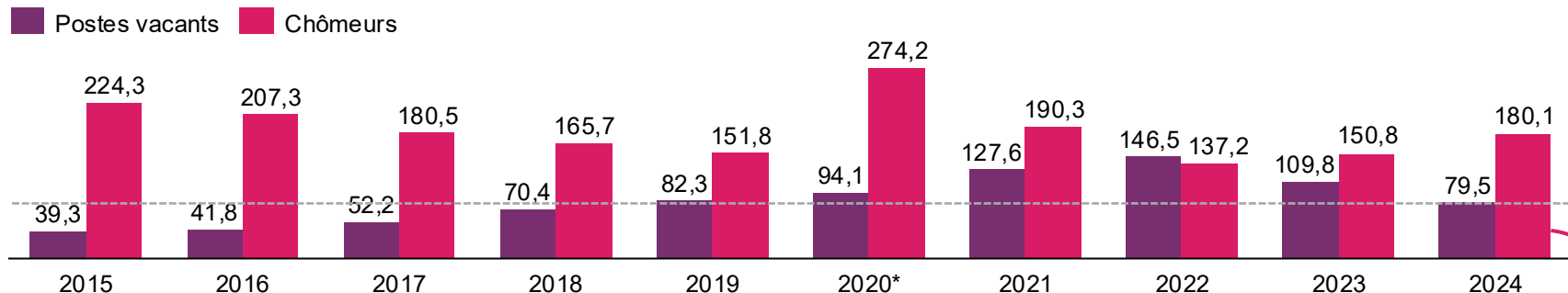


1- Taux de croissance annuel composé.
Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0472-01, 2025 ; Analyses Aviséo Conseil, 2025.

Le niveau de postes vacants demeure élevé, malgré une baisse des tensions sur le marché du travail

Nombre de postes vacants et de chômeurs

Régions de Montréal¹, 2015-2024, en milliers



- **Trois postes vacants sur cinq au Québec se trouvent dans le Grand Montréal.** L'île de Montréal à elle seule regroupe près d'un tiers de ces postes, dont 80 % sont qualifiés ou hautement qualifiés.
- Pourtant, un emploi sur deux se trouve à Montréal. La plus grande disponibilité de travailleurs ne garantit donc pas une adéquation entre les compétences et les besoins des employeurs.

1- Inclut les régions administratives de la Montérégie, Montréal, Laval, Lanaudière et des Laurentides.

Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0398-01, 2025 ; Analyses Aviseo Conseil, 2025.

Plusieurs secteurs sont toujours confrontés à des enjeux de main-d'œuvre

Certaines professions demeurent en situation de rareté :

- Des **emplois peu qualifiés** aux conditions de travail difficiles (ex. nettoyeurs, caissiers) ; et,
- Des **postes spécialisés** où les compétences recherchées sont plus rares (ex. soins infirmiers, soutien en santé, informatique, ressources humaines, finance).

Top 10 professions selon le nombre de postes vacants

Régions de Montréal*, 2024, en nombre et en pourcentage

		Nombre	Part (%)
1	Professionnels des soins infirmiers et paramédicaux	4 479	5,6 %
2	Personnel de soutien des aliments	4 456	5,6 %
3	Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	4 019	5,1 %
4	Personnel de soutien des services de santé	3 795	4,8 %
5	Vendeurs en commerce de détail et représentants des ventes et des comptes en commerce de gros (non-technique)	3 373	4,2 %
6	Caissiers et autre personnel de soutien aux ventes	1 686	2,1 %
7	Professionnels en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises	1 685	2,1 %
8	Nettoyeurs	1 675	2,1 %
9	Personnel technique en thérapie et en diagnostic	1 663	2,1 %
10	Conducteurs de camions de transport et de véhicules de transport en commun	1 426	1,8 %
	Sous-total	28 257	36 %

* Inclut les régions administratives de la Montérégie, Montréal, Laval, Lanaudière et des Laurentides.

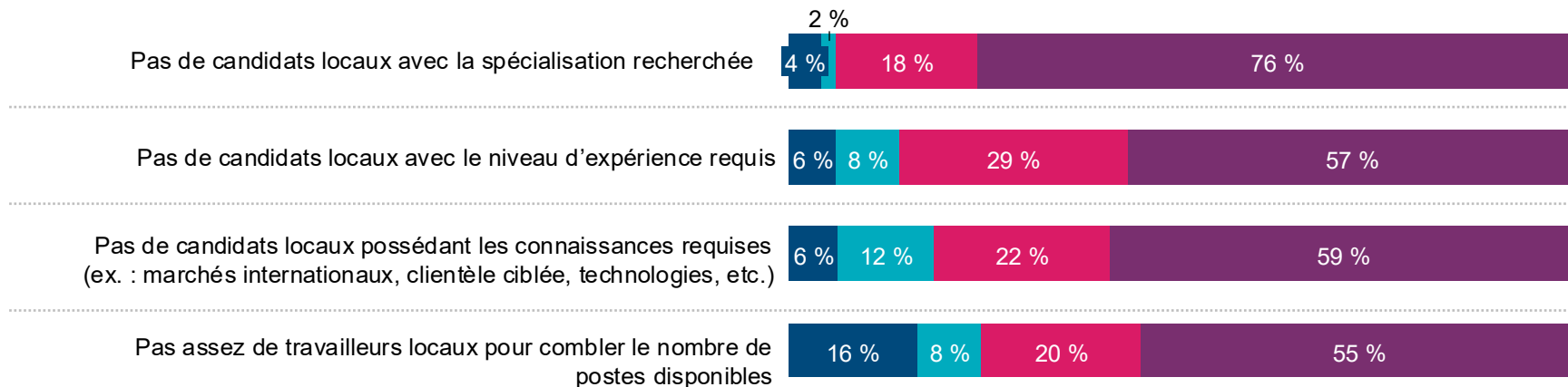
Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0398-01, 2025 ; Analyses Aviséo Conseil, 2025.

Les entreprises ont recours aux travailleurs étrangers temporaires, faute de candidats locaux avec les compétences requises

Raisons d'embaucher des travailleurs étrangers temporaires

Sondage aux entreprises, 2025, en pourcentage (n = 47)

■ Aucune importance ■ Peu important ■ Important ■ Très important



Les 6 890 TETQ du Grand Montréal occupent surtout des fonctions scientifiques et des métiers techniques

En 2023, + 50 % des TETQ étaient concentrés dans deux grands groupes professionnels :

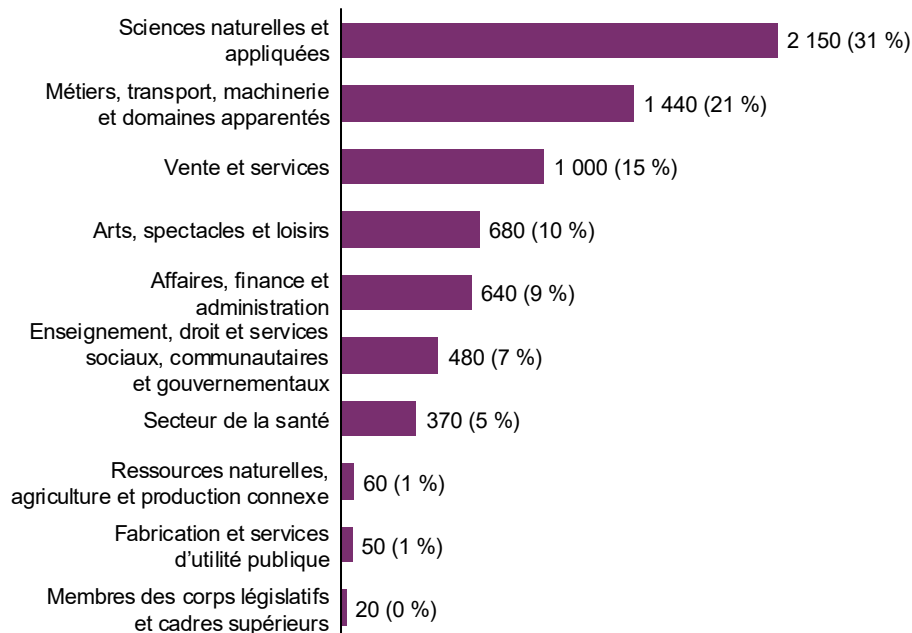
- Les **sciences naturelles et appliquées** arrivent en tête, représentant 31 % des TETQ
- Les **métiers, le transport, la machinerie** et les domaines apparentés comptent pour 21 % des TETQ, un résultat tiré par les métiers techniques industriels (ex. : machinistes) et liés à la maintenance (ex. : mécaniciens)



Des postes clés pour des industries névralgiques telles que les sciences de la vie et technologies de la santé, les TI, les technologies propres et l'aérospatiale!

Nombre de TETQ, selon le groupe de professions

RMR de Montréal, 2023, en nombre et en pourcentage



Une contribution essentielle aux besoins des écosystèmes

Exemples d'apport des TETQ aux secteurs stratégiques du Grand Montréal et citations d'entreprises sondées



Tech

Consolider la réputation
d'excellence technologique



« Le programme de TETQ a été un levier clé pour **attirer des experts internationaux**, notamment pour créer notre équipe en **intelligence artificielle**. Cela a permis de bâtir un pôle reconnu mondialement à Montréal. »



Aérospatiale

Apporter des expertises
uniques répondant aux
besoins stratégiques



« Grâce à un **écosystème bien établi** et à la présence de nombreux **programmes de formation spécialisés**, la région métropolitaine offre un **bassin de main-d'œuvre qualifiée** en aérospatiale. Cela **limite le recours aux talents étrangers**, sauf dans des situations très ciblées. »



Technologies
propres

Apporter des compétences
techniques rares localement



« La **mobilité internationale des experts**, via le programme de TETQ, est un levier stratégique pour **connecter nos centres de recherche** et **faire progresser notre savoir-faire** en bâtiment intelligent. »

02

Retombées économiques
et fiscales des TETQ :
des impacts non
négligeables pour le
Grand Montréal



Les TETQ génèrent 1,4 G\$ de PIB dans le Grand Montréal

Sommaire des retombées économiques et fiscales de la présence des TETQ dans le Grand Montréal¹

Québec, 2023, en millions de dollars et en ETC

		Présence de TETQ dans le Grand Montréal			Effets induits	Total
		Retombées directes	Retombées indirectes	Sous-total	Total	Total
PIB (millions \$)		854,4	343,9	1 198,3	247,6	1 445,9
Emplois (ETC ²)		6 890	2 853	9 743	1 967	11 709
Revenus fiscaux bruts et de parafiscalité³ (millions \$)	Québec	127,5	46,5	174,0	57,6	231,6
	Canada	44,3	16,6	60,9	23,7	84,6

Pour les retombées économiques et les tendances du marché du travail, la simulation inclut seulement les travailleurs issus PTET, soit le programme contrôlé par le gouvernement du Québec.

¹ Les chiffres ayant été arrondis, la somme peut différer du total indiqué.

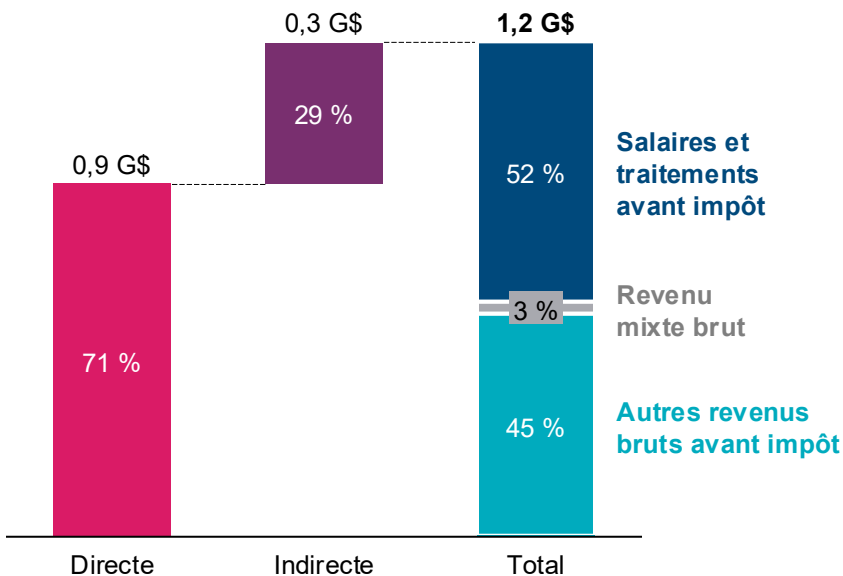
² Emplois en équivalent temps complet.

³ Excluant l'impôt sur le revenu des sociétés.

Source : IRCC, 2024 ; Analyses Aviséo Conseil selon les estimations du modèle intersectoriel de l'ISQ, 2025.

86 % de cet impact (1,2 G\$) provient de la valeur ajoutée directe et indirecte

Valeur ajoutée générée et ventilation
par principales composantes au Québec
Québec, 2023, en milliards de dollars, en %

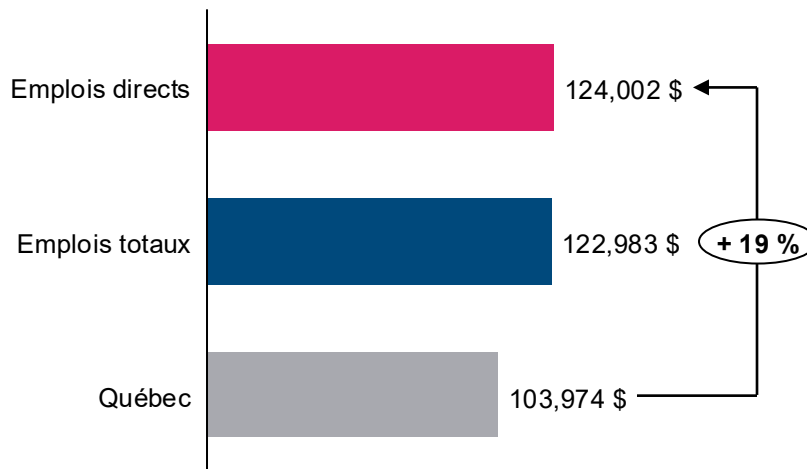


Leur productivité est de 19 % supérieure à la moyenne du Québec

- **La productivité moyenne des emplois directs soutenus par les TETQ**, soit la valeur ajoutée (PIB) par emploi, **se chiffre à 124 002 \$**, 19 % supérieure à celle d'un travailleur moyen au Québec.
- Une productivité probablement sous-estimée, car **les TETQ occupent des postes hautement spécialisés et mieux rémunérés que la moyenne de leur secteur.**

Productivité des emplois soutenus

Québec, 2023, PIB par emploi en dollars



Les TETQ soutiennent également 235 M\$ en revenus fiscaux et parafiscaux pour les deux paliers de gouvernement

Revenus fiscaux bruts et parafiscaux ^{1, 2}

Gouvernements du Québec et du Canada, 2023, en millions de dollars

	Québec			Canada		
	Directs	Indirects	Totaux	Directs	Indirects	Totaux
Impôt sur le revenu des particuliers	39,0	14,4	53,5	27,2	10,1	37,4
Fonds des services de santé (FSS)	12,9	4,7	17,6	S.O.	S.O.	S.O.
Taxe de vente et autres taxes	8,8	3,3	12,0	4,8	2,1	6,8
Sous-total	60,7	22,4	83,1	32,0	12,2	44,2
Parafiscalité	66,9	24,1	90,9	12,2	4,4	16,7
Total	127,6	46,5	174,1	44,3	16,6	60,9

235 M\$

¹ Les chiffres ayant été arrondis, la somme peut différer du total indiqué.

² La modélisation à l'aide du modèle intersectoriel de l'ISQ ne permet pas d'estimer l'impôt sur le revenu des sociétés ni les taxes foncières.

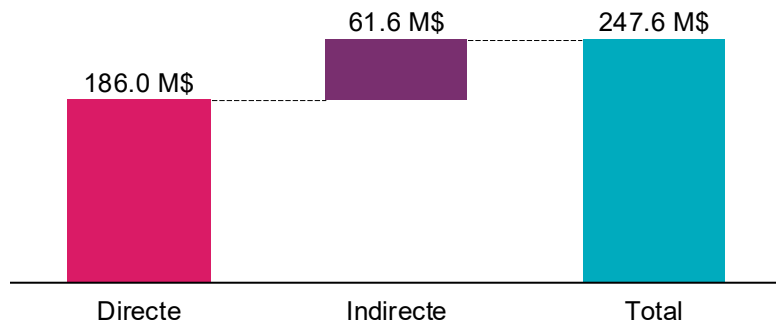
Source : Analyses Aviseo Conseil selon les estimations du modèle intersectoriel de l'ISQ, 2025.

Par leurs dépenses de consommation, les TETQ permettent au Québec de bénéficier de retombées induites

- En 2023, les TETQ employés dans le Grand Montréal ont soutenu **247,6 M\$ en valeur ajoutée induite**, dont 75 % proviennent directement de leurs dépenses de consommation.

Valeur ajoutée induite

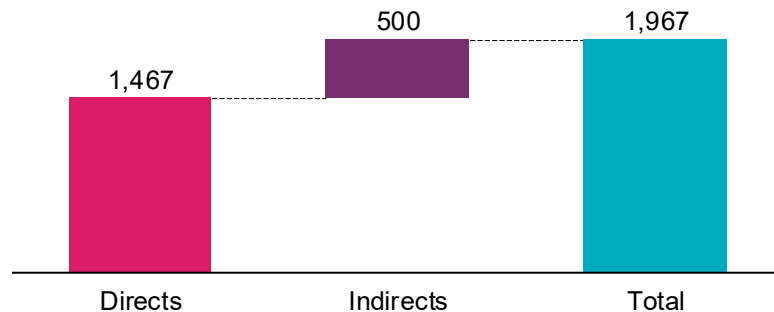
Québec, 2023, en millions de dollars



- Ces dépenses ont permis de soutenir **1 967 emplois induits, dont 1 467 directement liés à la consommation des TETQ**, illustrant leur impact économique significatif au-delà de leur emploi direct.

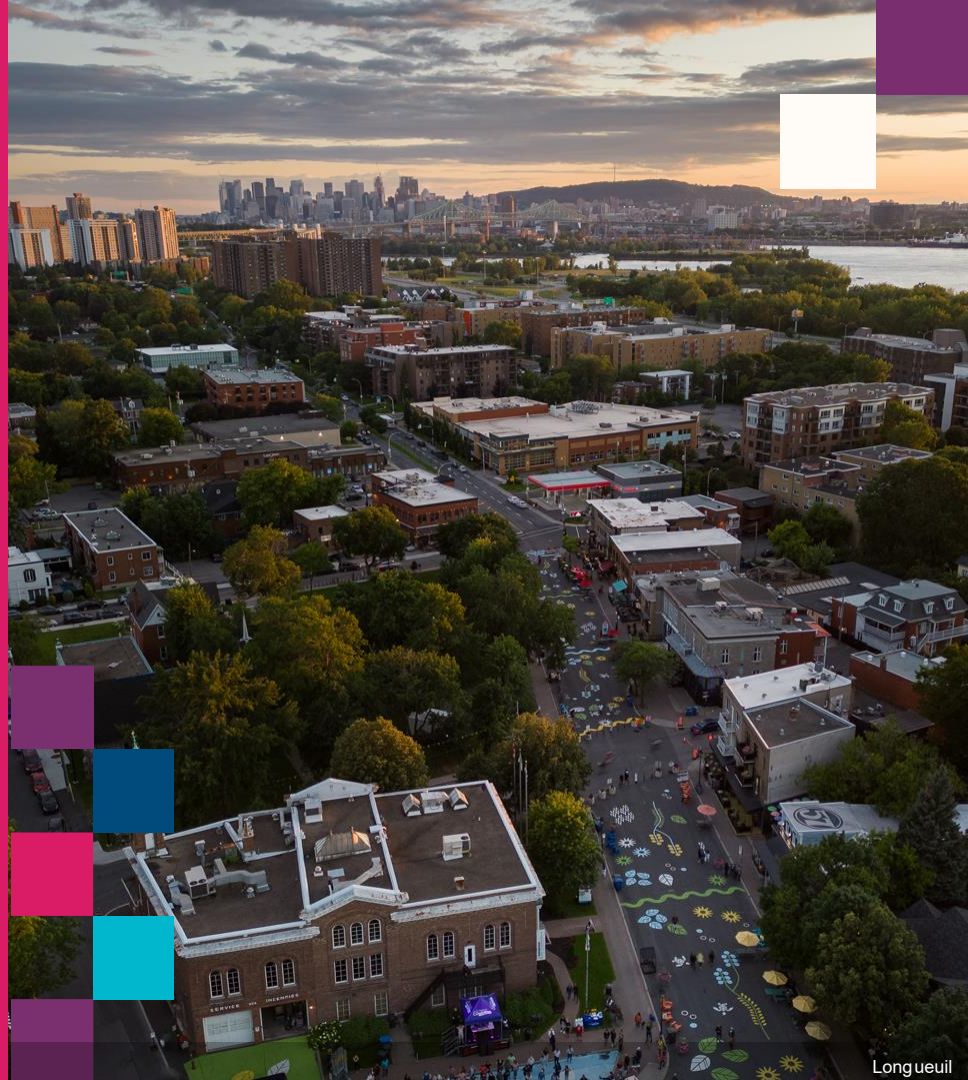
Emplois induits soutenus

Québec, 2023, en nombre



03

Effets structurants des TETQ : un impact bien au-delà des retombées économiques



Les TETQ s'inscrivent comme un levier pour rehausser la productivité et la compétitivité des entreprises au Québec

La littérature économique fait état de nombreux impacts positifs des immigrants qualifiés :



Transfert
de connaissances



Augmentation
de la productivité



Attraction
d'investissements étrangers



Structure industrielle
et effets de grappe

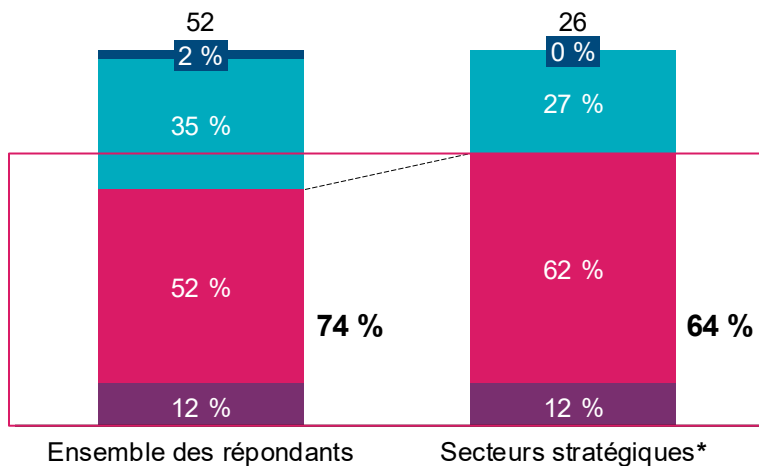
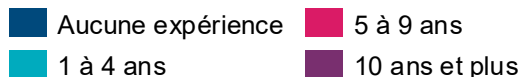


Afin de valider ces constats pour les TETQ, un **sondage** auprès d'entreprises du **Grand Montréal** a été réalisé.

Leurs profils sont recherchés pour des postes spécialisés et bien rémunérés

Expérience des TETQ au moment de l'embauche

Sondage aux entreprises, 2025, en pourcentage (n = 52)



- **Près des deux tiers des entreprises sondées privilégient l'embauche de TETQ avec au moins 5 ans d'expérience**, une proportion encore plus élevée dans les secteurs stratégiques.
- **Le salaire annuel moyen des TETQ employés dans les entreprises sondées s'élève à 83 362 \$**, ce qui témoigne de la nature spécialisée et à haute valeur ajoutée des fonctions qu'ils exercent.
- En comparaison, le revenu annuel moyen de l'ensemble des Québécois s'élevait à seulement 62 673 \$ en 2024.

* TI, aérospatiale, SVTS et technologies propres.

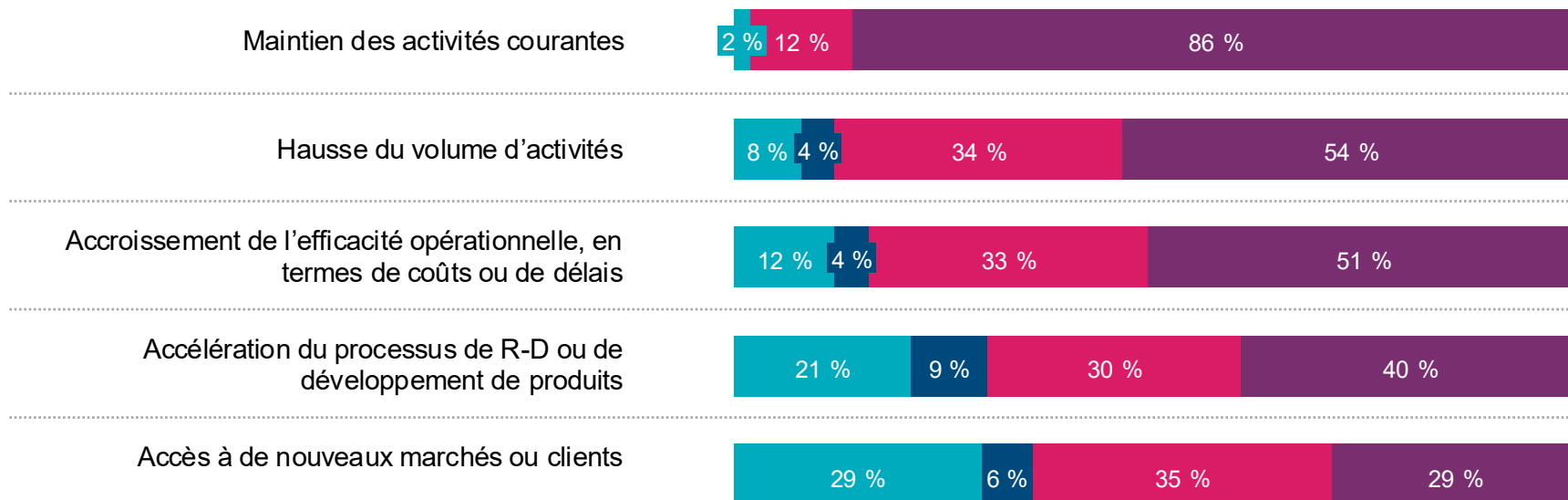
Source : Analyses Aviseo Conseil, 2025.

Pour 86 % des entreprises, les TETQ contribuent au maintien des activités courantes

Contribution des TETQ aux aspects opérationnels de l'organisation

Sondage aux entreprises, 2025, en pourcentage (n = 47)

Aucune contribution Faible contribution Contribution modérée Contribution importante



Ils apportent de nombreux atouts souvent sous-estimés

Ils enrichissent la culture organisationnelle¹ :

- **Transfert de connaissances** à l'équipe locale (59 %) ;
- **Diversité des profils** renforcée (56 %) ;
- **Nouvelles pratiques et outils** (40 %) ;
- **Rayonnement international** de l'organisation (38 %).

Ils encadrent des projets et gèrent des équipes²

- **70 % des entreprises interrogées** emploient des TETQ qui assument des responsabilités de supervision.
- **Dans une entreprise sur quatre (26 %)**, plus de la moitié des TETQ embauchés sont impliqués dans des tâches liées à la supervision de projets ou d'équipes.

Selon les entreprises sondées :

« Un talent senior peut former cinq à six juniors, ce qui est **crucial pour le développement des compétences internes.** »

« Les TET favorisent la mobilité des experts entre les différents pôles d'innovation mondiaux, stimulant le partage de connaissances et enrichissant les compétences locales. »

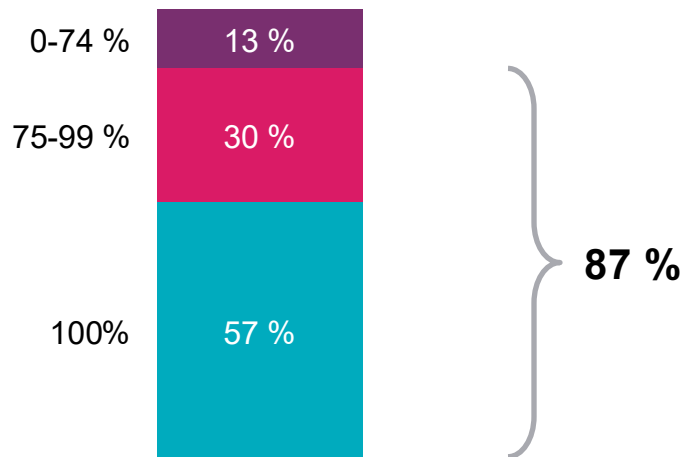
« Les employés venant de marchés avancés apportent une **compréhension des technologies** et des cas d'usage qui sont **à la fine pointe.** »

« Des employés venant de pays avec une grande population apportent une **expérience précieuse** en termes de volume de données et d'expertise, ce qui aide à créer des produits de **meilleure qualité à l'échelle mondiale.** »

Et génèrent une satisfaction élevée chez les employeurs

Proportion des TETQ que les entreprises souhaitent retenir

Sondage aux entreprises, 2025, en pourcentage (n = 47)



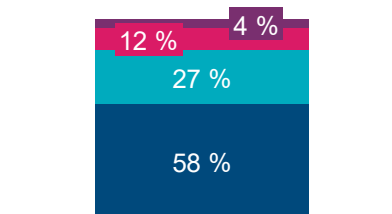
- La forte intention de rétention des TETQ souligne l'appréciation que leur portent les employeurs :
 - **87 %** des entreprises sondées souhaitent **conserver au moins les trois quarts de leurs TETQ** à la fin de leur contrat
 - Parmi ceux-ci, près des deux tiers des entreprises souhaiteraient tous les retenir
- Cette volonté de les conserver reflète non seulement leur rôle stratégique, mais aussi la valeur ajoutée et le niveau de compétence qu'ils apportent aux organisations.

Sans oublier qu'une majorité de TETQ parlent français!

- Dans 58 % des entreprises, tous les TETQ parlent français, et seuls 12 % des employeurs rencontrent des enjeux de francisation.
- Parmi les entreprises où certains TETQ ne maîtrisent pas le français, plus des deux tiers utilisent les services de francisation du gouvernement du Québec.

Maîtrise du français des TETQ

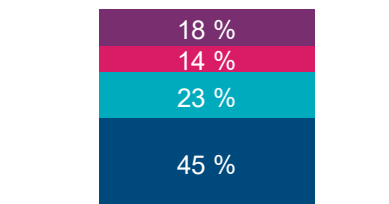
Sondage aux entreprises, 2025, en % (n = 52)



- Tous le maîtrisent
- Une majorité le maîtrise
- Une minorité le maîtrise
- Aucun ne le maîtrise

Recours aux services de francisation

Sondage aux entreprises, 2025, en % (n = 22)



- La majorité y a recours
- Certains y ont recours
- Aucun n'y a recours
- Ne sait pas

Des exigences linguistiques parfois difficiles à concilier avec la réalité des TETQ :

« Nos talents internationaux sont ouverts à apprendre le français, mais les exigences actuelles, comme le délai de six mois imposé par la Loi 96, ne tiennent pas compte de la réalité. Ces personnes doivent en parallèle s'installer, se loger, inscrire leurs enfants à l'école et performer professionnellement. Malgré les ressources que nous mettons à leur disposition, ces contraintes peuvent nuire à leur rétention. »

05

Pistes d'actions :
préserver le levier TETQ
pour l'attractivité du Grand
Montréal



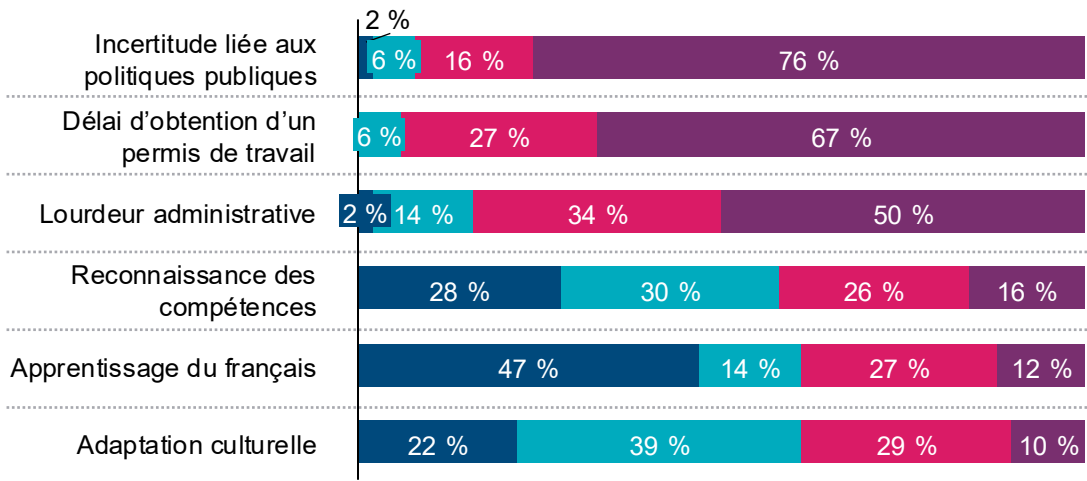
Comprendre les défis qui subsistent pour l'embauche de TETQ

Les défis liés à l'embauche de TETQ sont principalement d'ordre **réglementaire et politique**, avec en premier plan **l'incertitude liée aux politiques publiques** due au resserrement de l'immigration temporaire.

Défis liés à l'embauche des TETQ

Sondage aux entreprises, 2025, en pourcentage (n = 50)

■ Pas un défi ■ Défi mineur ■ Défi modéré ■ Défi majeur



« Ces **retards dans l'arrivée des experts** ont un impact direct sur nos opérations. Certains projets se retrouvent **bloqués ou ralentis**, avec des **conséquences financières non négligeables**. »

« Dans plusieurs cas, les **délais d'immigration prolongés** ont découragé des candidats pourtant qualifiés et maîtrisant le français, qui se sont tournés vers **d'autres provinces** offrant un processus plus rapide. »

« La **fin annoncée du programme pilote** pour les jeux vidéo et les effets visuels crée beaucoup d'**incertitude** pour nos équipes. Certains employés risquent de **ne pas pouvoir rester**, malgré leur contribution actuelle. »

Mettre en œuvre des solutions pour simplifier les programmes d'immigration du Québec

Le 28 octobre 2025, Montréal International a présenté ses recommandations dans le cadre de la Commission sur la planification de l'immigration 2026-2029 du gouvernement du Québec. Parmi celles-ci :

- **Maintenir la stabilité et la prévisibilité des programmes d'immigration**
- **Assurer l'équité entre les régions du Québec**
- **Simplifier les processus d'immigration en éliminant les indicateurs superflus**
(ex. : taux de chômage, bas salaire, etc.)
- **Améliorer la rétention des TET déjà présents sur le territoire**
- **Favoriser un volume d'immigration temporaire et permanente suffisant pour les employeurs**



Annexes



Annexe A – Une approche rigoureuse s'appuyant sur des données probantes et une démarche consultative

L'approche adoptée par Aiseo pour soutenir la démarche s'appuie sur plusieurs types d'analyse :

- Présentation des tendances du marché du travail ;
- Portrait statistique des TETQ du Grand Montréal ;
- Deux types de consultation :
 - Un sondage auprès d'une cinquantaine d'entreprises embauchant des TETQ ; et,
 - Des entretiens individuels auprès de 13 entreprises ;
- Estimation des retombées économiques des TETQ pour le Québec et des effets structurants de l'embauche de TETQ.

Quelques définitions importantes :

- **TET** : travailleur étranger temporaire, soit un travailleur détenant un permis de travail temporaire issu de deux principaux programmes :
 - **PTET** : programme de travailleurs étrangers temporaires du Québec ; ou,
 - **PMI** : programme de mobilité internationale du Canada.
- **TETQ** : TET qualifiés définis selon la classification FEER (formation, études, expérience et responsabilités) de niveau 0, 1 ou 2*.
- **Grand Montréal ou région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal** : agglomération urbaine formée de 91 municipalités (recensement 2011), dont la ville de Montréal et ses municipalités adjacentes**.

* Postes nécessitant un diplôme universitaire ou collégial.

** Ce qui correspond à peu de chose près à la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) et ses 82 municipalités.

Annexe B – L'étude des retombées économiques des TETQ à l'aide d'un modèle entrées-sorties

L'estimation des retombées économiques et fiscales vise à mesurer les répercussions de l'injection de dépenses dans l'économie (le « choc de dépenses »). Pour la présente étude, la modélisation consiste à estimer les retombées économiques à l'échelle québécoise découlant de la production soutenue par la présence des TETQ¹ dans les entreprises du Grand Montréal qui les embauchent.

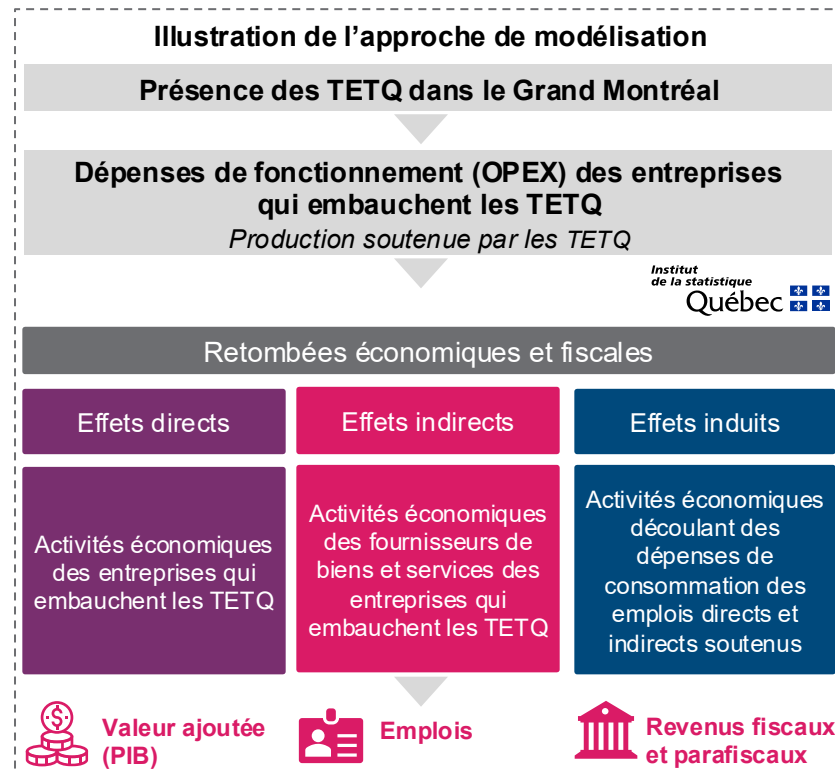
- Le choc de dépenses a été quantifié à partir de la valeur de la prestation de travail fournie par les TETQ.

Cette production a des effets directs dans les secteurs qui embauchent des TETQ qui se répercutent sur d'autres secteurs par un effet de cascade sur les fournisseurs de biens et services (effets indirects) des entreprises chez qui les TETQ travaillent.

- Les retombées ont été estimées à l'aide du modèle entrées-sorties de l'Institut de la statistique du Québec.

Finalement, les effets directs et indirects soutiennent des emplois. Les travailleurs qui occupent ces emplois réalisent à leur tour des dépenses de consommation additionnelles qui stimulent l'activité économique dans plusieurs secteurs de l'économie, créant ainsi des effets induits.

- L'ensemble des effets (directs, indirects et induits) sont présentés en termes de valeur ajoutée, d'emplois et de revenus fiscaux.



(1) Les retombées incluent uniquement les travailleurs issus du PTET en raison de la disponibilité des données à l'échelle de la RMR.

Annexe C – Lexique des retombées économiques

- **Valeur ajoutée (PIB) directe et indirecte** : somme de la rémunération des facteurs de production (rémunération du travail et rémunération du capital).
- **Salaires et traitement avant impôts (rémunération du travail)** : Correspondent à la rémunération brute que les salariés touchent, incluant les cotisations sociales et avantages sociaux.
- **Revenu mixte brut** : Désigne le revenu des propriétaires des entreprises non constituées en société. Le terme « mixte » fait référence à la rémunération du travail et du capital.
- **Autres revenus bruts avant impôt** : Aussi appelés « autres excédents d'exploitation », les autres revenus bruts avant impôt représentent le **revenu des sociétés et des entreprises** (sauf celui des entreprises non constituées en société), la rémunération du capital (amortissement, épuisement et dépréciation du matériel et des bâtiments), les intérêts divers ainsi que les autres frais (charges patronales, avantages sociaux, etc.).
- **Parafiscalité** : contributions des employés et des employeurs aux différents fonds de sécurité sociale. Les cotisations au Régime de rentes du Québec (RRQ) font notamment partie de la parafiscalité collectée par le gouvernement du Québec, ainsi que les cotisations à la CNESST et au RQAP. La parafiscalité fédérale représente, quant à elle, les cotisations à l'assurance-emploi.
- **Retombées induites** : effet de cascade résultant des dépenses de consommation des emplois soutenus (directs et indirects) par la présence de TETQ dans le Grand Montréal. Rappelons que les travailleurs étrangers temporaires qualifiés bénéficient généralement d'un salaire plus élevé que celui du travailleur moyen au Québec. Ainsi, avec leur salaire, les travailleurs stimulent les économies locales en dépensant notamment dans les commerces de proximité et les restaurants.

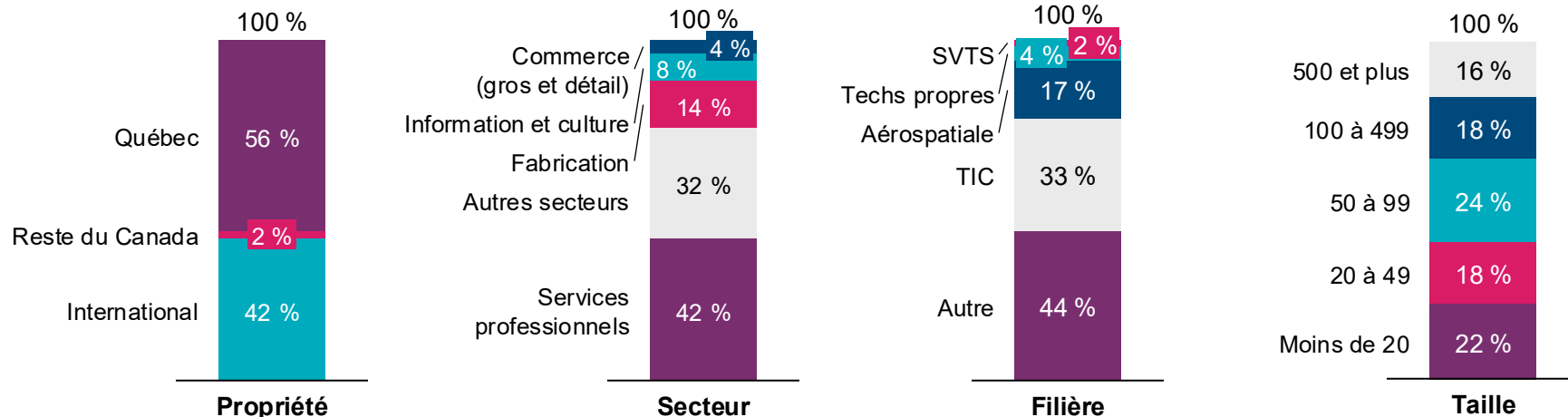
Annexe D – Sondage auprès d’entreprises embauchant des TETQ : Méthodologie et profil des répondants

Aviseo Conseil a mené un sondage auprès d’entreprises embauchant des TETQ :

- Le sondage, qui s’est déroulé du 21 mai au 10 juin 2025 ;
- 50 entreprises ont complété l’ensemble des questions, soit un taux de réponse de 20 % ;
- Les entreprises sondées étaient composées d’entreprises locales et de filiales internationales.

Profil des répondants

En % des répondants, n = 50 entreprises





Pour nous joindre



Montréal
International

Montréal International
380, rue Saint-Antoine Ouest
bureau 6000
Montréal (Québec) H2Y 3X7

t +1 514-987-8191
www.montrealinternational.com

Ce document est la propriété de Montréal International. Vous êtes autorisé à reproduire, en tout ou en partie, ce document sous réserve de ne pas modifier son contenu et d'identifier clairement Montréal International en tant que source du matériel. Vous ne pouvez en aucun cas utiliser le matériel de manière à créer une impression fautive ou trompeuse quant à la source du matériel, notamment, mais sans limitation, par l'apposition de marque ou de mention autre que celles de Montréal International.



Joëlle Chatel-DeRepentigny
Vice-présidente,
Stratégie et Communications
joelle.derepentigny@mtlintl.com



Julie Dellion
Analyste principale,
Stratégie et communication
julie.dellion@mtlintl.com

